

Ⅱ 人権施策の推進に向けた推進計画

1. 推進するための条件整備

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺市人権施策推進本部等の設置	市長を本部長とする田辺市人権施策推進本部を設置し、田辺市人権施策基本方針に基づき、全庁的に人権教育・啓発を推進する。	人権推進課	田辺市人権施策基本方針に基づき、市民一人ひとりの尊厳が守られ、日常生活の中に人権尊重の精神が脈打つよう、あらゆる分野において人権尊重の視点に立った施策を総合的に推進した。	総合行政の中で様々な人権課題に対して全庁的に取り組んだ。社会情勢の変化に伴う新たな人権課題に対しても鋭意取り組んでいく。	令和元年度も継続実施。田辺市人権教育啓発推進懇話会の意見や提言を、今後の人権施策に反映させていく。
田辺市人権擁護連盟との連携及び事務局	5つの支部からなる田辺市人権擁護連盟と連携する。また、事務局として市民の主体的な人権意識の向上や啓発活動を支える。	人権推進課 各行政局総務課	平成30年6月10日(日)に、5支部・約260名からなる田辺市人権擁護連盟理事総会を開催し、年間の事業計画や予算等について承認され決定した。「命・まもる人権」を活動テーマとし、各種会議、理事研修会の開催及び広報紙[れんめいだより]の発行を引き続き行い、一人ひとりの人権意識の向上や、人権が尊重されるまちづくりのための活動を行った。また各支部では、それぞれの地域における人権課題をテーマに講演会や学習会等を行い、より効果的な啓発活動に取り組んだ。	人権を考える集いについては210名の参加者があったが、今後も各種講演会については、連盟の理事だけでなく幅広い年齢層の市民に対し、参加の呼びかけが必要である。	「命・まもる人権」を大きな柱の一つとして活動を行うが、その他にも各地域の課題や実情に応じたテーマを設定し、人権啓発活動を実施していく。
紀南地方人権推進連絡協議会との連携及び事務局	本協議会は、田辺市、白浜町、上富田町、すさみ町、串本町の人権団体で組織され、各団体相互の連絡協力を図り、紀南地方における人権啓発の振興と充実に寄与することを目的として、人権活動の取り組みや支援、各種研修会等を実施する。	人権推進課	平成30年7月27日に総会を開催し、年間の事業計画や予算等について承認され決定した。総会終了後には委員研修を実施 演題「和歌山県の人権課題について」 講師 和歌山県西牟婁振興局地域振興部 主幹 渡瀬泰秀氏 また、平成31年2月23日に、串本町において、人権映画『この世界の片隅に』の上映会を開催し、委員と地域住民と一緒に人権問題を学び、人権意識の向上と人権問題に対する正しい理解・認識を一層深めるための学習を行った。	「防災と人権」について広域で活動を行うため、「ホイッスル付きライトペン」を作成し、各市町における講演会など様々な機会において配布するとともに啓発活動を行った。	令和元年度も継続実施。時宜に即したテーマによる研修会への参加を行う。
田辺市人権擁護委員協議会田辺部会との連携及び事務局	法務大臣から委嘱された田辺市内21名の人権擁護委員による組織で、特設人権相談の実施、小学校での人権教室、各種啓発、各種研修、委員相互の研鑽を図る。	人権推進課	人権の花運動や人権作文の応募依頼。人権擁護委員の日や人権週間における街頭啓発の実施。企業及び福祉施設への訪問や特設人権相談の開設。人権教室を秋津川小学校及び咲楽小学校の2校で実施。 「人権の花、紙ふうせん打ち上げ事業」を田辺第二小学校1校で実施。 そのほか、田辺市人権教育啓発推進懇話会、紀南こころの医療センター人権擁護推進委員会、田辺市児童問題対策地域協議会等への委員としての参加を行った。	人権の花運動については全国的に実施している事業だが、写真コンテストについては和歌山県のみが実施している。市内小学校での応募は約半数。応募写真については「生涯学習フェスティバル」や「たなべ人権フェスティバル」にてパネル展示を行い人権の花運動を多勢の方に周知することができた。 また、「人権の花、紙ふうせん打ち上げ事業」では、初めて旧市内の大規模校で実施することができた。	「人権の花、紙ふうせん打ち上げ事業」については、平成28年度で行政局管内の小学校は全て実施できたが、旧田辺市内の小学校では立地条件等で実施できない学校もある。そうした小学校に対する代替事業については、法務局・人権擁護委員と相談の上検討していく。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺市人権教育啓発推進懇話会	適切な人権施策の取組が行われるよう、人権施策推進計画についての評価、課題等について田辺市人権教育啓発推進懇話会で審議する。また、必要に応じて社会の変化に伴って新たに生じてくる人権課題を審議する。	人権推進課	<p>「田辺市人権施策基本方針」策定後、10年が経過し、近年新たに制定された法令等との整合性を図る必要があり、現行の基本方針の改定を行った。</p> <p>また、第2回の懇話会では、田辺市人権施策推進計画の平成29年度推進状況と新規事業計画等について審議を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回人権教育啓発推進懇話会 日時：平成30年7月19日 議題：会長及び副会長の選任について 田辺市人権施策基本方針（改定版）の策定について 基本方針策定小委員会の設置について 出席委員：22人 ・第2回人権教育啓発推進懇話会 日時：平成30年12月19日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案第1章～第3章の審議 田辺市人権施策推進計画の平成29年度実績について審議 出席委員：18人 ・第3回人権教育啓発推進懇話会 日時：平成31年1月11日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案第1章～第3章の再審議 田辺市人権施策基本方針（改定版）素案第4章について審議 出席委員：24人 ・第4回人権教育啓発推進懇話会 日時：平成31年1月29日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案第4章について継続審議 田辺市人権施策基本方針（改定版）素案第5章について審議 出席委員：21人 ・第5回人権教育啓発推進懇話会 日時：平成31年3月27日 議題：市民意見募集について報告 田辺市人権施策基本方針（改定版）について審議・承認 市長への報告について 出席委員：26人 	<p>「田辺市人権施策基本方針」策定後10年が経過し、今回改定をすることで、近年新たに制定された人権に関する法令等との整合性を図ることができた。また、市民、行政及び関係機関が連携して人権施策を総合的に推進するための基本的な考え方や具体的な施策の方向性を示すことができた。</p>	<p>令和元年度は基本方針改定版の概要版作成を検討。また、推進状況報告は引き続き継続する。懇話会の意見や提言を、今後の人権施策に反映させていく。</p>

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺市人権教育啓発推進懇話会	適切な人権施策の取組が行われるよう、人権施策推進計画についての評価、課題等について田辺市人権教育啓発推進懇話会で審議する。また、必要に応じて社会の変化に伴って新たに生じてくる人権課題を審議する。	人権推進課	<ul style="list-style-type: none"> ・第1回基本方針策定小委員会 日時：平成30年8月31日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）骨子案の検討 出席委員：6人 ・第2回基本方針策定小委員会 日時：平成30年9月26日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）骨子案の検討 出席委員：6人 ・第3回基本方針策定小委員会 日時：平成30年11月9日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案の検討 出席委員：6人 ・第4回基本方針策定小委員会 日時：平成30年12月19日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案の検討 出席委員：5人 ・第5回基本方針策定小委員会 日時：平成30年12月26日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案の検討 出席委員：6人 ・第6回基本方針策定小委員会 日時：平成31年1月21日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案の修正 出席委員：5人 ・第7回基本方針策定小委員会 日時：平成31年1月25日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）素案の修正 出席委員：6人 ・第8回基本方針策定小委員会 日時：平成31年2月27日 議題：田辺市人権施策基本方針（改定版）最終案について 出席委員：5人 ・第9回基本方針策定小委員会 日時：平成31年3月19日 議題：市民意見募集の実施状況について 第5回田辺市人権教育啓発推進懇話会の開催に向けて 出席委員：6人 	「田辺市人権施策基本方針」策定後10年が経過し、今回改定をすることで、近年新たに制定された人権に関する法令等との整合性を図ることができた。また、市民、行政及び関係機関が連携して人権施策を総合的に推進するための基本的な考え方や具体的な施策の方向性を示すことができた。	令和元年度は基本方針改定版の概要版作成を検討。また、推進状況報告は引き続き継続する。懇話会の意見や提言を、今後の人権施策に反映させていく。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
和歌山県人権啓発活動ネットワーク協議会への参画	県内に所在する人権啓発にかかわる機関等が連携・協力関係を確立し各種人権啓発活動を総合的・効果的に推進することを目的とする組織で、和歌山地方法務局、県、市町村、和歌山県人権擁護委員連合会、和歌山県人権啓発センターで構成。さらに県下は2ブロックに分かれていて、田辺市は、みなべ町から新宮市までの紀南地域ネットワーク協議会に属している。	人権推進課	平成30年11月16日に、和歌山地方法務局田辺支局で事務打合せ会を開催。管内各市町の平成29年度に実施した人権啓発活動の状況及び平成30年度に計画されている人権啓発事業に係る取組について情報交換を行った。	県下2ブロックに分かれており、ネットワーク協議会全体として目立った活動はない。関係機関相互の連携が図られつつある中、主担当となる和歌山地方法務局のリーダーシップが望まれる。	今後も、各市町村での連携・協力関係をさらに深め、紀南地方全体の人権啓発活動をより効果的に推進していく。
学習教材の開発等	市民の学習ニーズや課題に応じ、視聴覚教材の整備に努め、市のホームページに掲載する。また、公民館等で人権学習を実施しやすいように、独自の学習教材の作成に努める。	人権推進課	視聴覚教材として、女性の人権、職場の人権、子どもの人権など7巻のDVDソフトを購入した。 平成30年度の貸出本数は89巻（54団体）	学校や企業での人権研修に使用するなど様々な人権問題についてより理解を深めることができた。	貸出し本数、団体数は年々増加しており、今後も様々な機会を通じて、啓発活動を実施していく。
各種意識調査	田辺市独自の意識調査としては、合併前の平成3年に「いまここに起つ」と題された同和問題意識調査報告書をまとめ、県では平成8年と平成13年に「同和問題に関する和歌山県民意識調査」がまとめられている。市単独での人権に関する意識調査については予定していない。県が平成25年度に「人権に関する県民意識調査」を実施する際、市としても協力をした。	人権推進課	平成30年度は実施していない。 参考として、第2次田辺市総合計画（後期基本計画）策定に係る市民アンケート調査が平成28年度に行われ、そのなかで「身の回りで人権が守られていると思いますか。」という問いに、71.9%の人が守られていると思うと回答している。	未実施のため、評価は特になし。	人権に関する意識調査については、今後も国及び県が実施する際に協力をしていく。
人権を考える集い	教育委員会、田辺市人権擁護連盟等各種団体と連携しながら、時宜に即したテーマで講演会を実施する。	人権推進課	平成31年2月2日（土）紀南文化会館小ホールで「命まもる・人権」をテーマに開催。参加者210名。 講演会 演題『トーク&コンサート さらなる一歩を踏み出そう！』 講師 立木 早絵さん（シンガーソングライター） 講演を通じながら、「勇気を持つこと」の大切さについて考える機会を提供した。	講演テーマについては、時宜に即した内容で、多くの市民の方に参加してもらっているが、幅広い年齢層への参加呼びかけが更に必要である。	今後も、より効果的な手法を検討しながら、令和元年度も継続して実施する。
人権学習指導者養成講座	人権教育・啓発を進めるにあたって指導的立場にある方を対象とした研修会を開催する。	人権推進課 男女共同参画推進室	常に人権尊重の意識を持って公務を遂行するように平成30年4月3日に市職員研修会を開催した。 対象者は新任職員38名 ・「男女共同参画社会づくりの推進について」 講師 男女共同参画推進室 ・「人権啓発の推進について」 講師 人権推進課	将来、指導的立場となる新任職員が、豊かな人権感覚を身につけ、人権の尊重を念頭に置いたまちづくりを推進できるように概要研修を行った。	あらゆる行政分野において人権尊重の意識高揚が図られるよう、職員の人権研修については今後も、継続的に実施していく。
		生涯学習課	平成30年9月1日（土）、ひがしコミュニティセンター1階大集会室において、地域の人権教育・啓発の指導的立場にある、公民館長、生涯学習（人権）推進員、公民館主事、人権擁護連盟理事、その他関係者を対象に講演会を実施した。 講師に中川喜代子氏（奈良教育大学名誉教授）を招聘し、「～子どもの健全な育成を中心として～」と題し、児童虐待が子どもに与える影響力などについて講演していただいた。 参加者数：80名	講演会後に実施したアンケート調査の結果、回答いただいた62名中56名（約90%）がとても参考になった・まあまあ参考になったと回答している。また、寄せられた感想からも充実した内容であったと考える。 今後も、研修後のアンケートを実施し、客観的な評価を参考にしながら、研修内容を検討していく必要がある。	今後も、指導者を対象とした研修については、継続的に実施していく。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
各学校における、保護者対象の教育講演会	各学校の実状に応じて教育講演会等を開催し、保護者に対し様々な角度から人権の啓発を行う。	生涯学習課	全25の小学校において、保護者学級を開催。述べ参加者数は4,527名。	各校において人権に関する視点を幅広く持ちながらテーマを設定し、計画を立てて開催することができた。子どもに関する人権を通して、保護者の人権意識を高めることができた。	子どもを育てるという視点を踏まえ、各校の保護者が興味関心をもっていただけの内容の保護者学級を、実施していくものとする。
		学校教育課	各学校の実状に応じて教育講演会等を開催し、保護者に対して様々な角度から人権啓発を行った。	児童生徒の人権意識の向上を図るには、保護者の人権意識の向上が必要不可欠である。各学校で行われる教育講演会は、研修を受ける機会の少ない保護者にとっては大変有意義であり、人権意識の向上に繋がっている。	令和元年度も継続予定。
広報田辺の活用	広報田辺での講演会や研修会への参加の呼びかけや、「人権週間」をはじめとする強化期間などに広報活動を行う。「人権コラム」掲載を検討する。	人権推進課 男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年5月号で再就職準備セミナーについて ・平成30年6月号で男女共同参画週間について ・平成30年7月号で男女共同参画センター防災講座について ・平成30年8月号で男女共同参画子育て支援講座について ・平成30年9月号で男女共同参画センター防災講座及び講演会について ・平成30年10月号で男女共同参画センター企画講演会及び男女共同参画推進員企画料理教室について ・平成30年11月号でDV（ドメスティック・バイオレンス）及び男女共同参画連絡会企画DVD鑑賞会について ・平成31年1月号で人権を考える集い・たなべ人権フェスティバル・男女共同参画センター講座について ・平成31年3月号で田辺市人権施策基本方針改定版（素案）の意見聴取について 以上を広報に掲載した。	当地方の特色を活かした内容での掲載に努めた。講演会や研修会の参加呼びかけについては、写真を入れてわかりやすくするなどの工夫を凝らした。	令和元年度においても、広報紙による積極的な啓発を行う。
		企画広報課	担当課から掲載依頼があった場合、トップニュース（31年1月号・3月号）、情報ボックス（30年4月号・6月号・9月号・10月号・31年3月号）、相談日程（常時）で記事を掲載し、市民に対する人権啓発を行った。	紙面における文章や写真の取扱いについては、常に人権尊重を念頭に置きながら、個人情報保護や文章表現等に十分な注意を払っている。また、人権啓発を効果的、継続的に行うには、掲載内容がマナー化しないよう、より紙面の工夫を行う必要がある。	令和元年度においても、引き続き広報紙による積極的な啓発を行う。

2. 人権の視点に立った行政の推進

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
各課での共通の取組	<ul style="list-style-type: none"> 相手の立場に立った応対に心がける。 性別にかかわらず、個性や能力、意欲が十分発揮することができる明るい職場づくりに取り組む。 情報の提供や個人情報の保護など、常に市民の人権の尊重を念頭に置き取り組む。 職場内で人権についての学習を深める。 	人権推進課	<p>人権相談を受ける場合には、できるだけ相談者の立場に立って懇切、丁寧に相談内容を聞き取り、基本的に複数人で行っている。また、女性からの相談については、女性職員が対応するなど、相談しやすい雰囲気作りにも心がけている。</p> <p>人権問題に関する認識をさらに深めるため、課内協議や各種研修会、講演会にも積極的に参加を行った。</p> <p>その他にも、個人情報の漏洩を防ぐために不必要な用紙はシュレッダーにかけ、人権相談関係の書類や住宅新築資金等貸付金の償還台帳等は、書庫にカギをかけて保管している。</p>	<p>日常の業務の中から、人権について気づきを深め、それを行動にうつすことが今後も必要である。</p>	令和元年度も継続実施。
		生涯学習課	<p>中央公民館並びに各地区公民館における住民の方々への対応や窓口及び電話での対応の際には、相手の立場を尊重した対応に心がけるとともに、個人情報の保護等にも配慮するように努めている。</p> <p>また、研修の機会を活用すべく、各公民館で実施している人権学習会の企画立案に積極的に取り組み、広く人権問題に関する認識を深められるように努めている。</p>	<p>主に各地区公民館単位において人権問題を総合的・体系的に学習するための機会を増やしていく必要がある。</p>	<p>できる限り機会をつくったり、捉えながら、人権問題全般において研修を行うものとする。</p>
		学校教育課	<p>地域住民や保護者の方々に対応する際は、相手の立場を尊重した対応を心がける。また、職場内で人権意識の向上に努め、よりよい職場づくりに努める。</p>	<p>一人一人が、人権意識の向上に努め、よりよい職場づくりに努めた。</p>	令和元年度も継続予定。
		男女共同参画推進室	<p>男女共同参画を推進する上では男女の人権の尊重が最も重要であるため、相手の立場に立った応対や個人情報の保護など人権の尊重については、常に心に留め職務を遂行している。職員は、性別にかかわらず、個人が持っている能力を十分発揮しながら業務に取組んでおり、また、男女共同参画センターでは人権に関する講座・講演会も開催しているため、学習を深めることができた。</p>	<p>男女共同参画センターで開催する講座・講演会については、職員だけではなく、市民に対しても人権について学習を深める良い機会となっている。</p>	令和元年度も継続実施。
		自治振興課	<p>課員が平素から左記の取組項目について常に留意しながら業務の遂行に努めた。</p>	<p>市民活動係、市民生活係共に、市民と直接接する機会の多い部署として所管事務の遂行に当たり、左記の取組項目を積極的に推進した。</p>	令和元年度も継続予定。
		情報政策課	<p>課員それぞれが、事業内容を理解し、実行できるよう職員対象の研修に参加するなど取り組みをおこなった。</p>	<p>特に問題はなかった。</p>	<p>今後とも、各課員がそれぞれ事業内容に掲げられた各項目を念頭にに取り組む。</p>

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
各課での共通の取組	<ul style="list-style-type: none"> 相手の立場に立った対応に心掛ける。 性別にかかわらず、個性や能力、意欲が十分発揮することができる明るい職場づくりに取り組む。 情報の提供や個人情報の保護など、常に市民の人権の尊重を念頭に置き取り組む。 職場内で人権についての学習を深める。 	企画広報課	<p>広聴広報業務を実施する際には、情報の提供や個人情報の保護など、常に市民の人権の尊重を念頭に置き取り組んでいる。特に、市政「未来ポスト」をはじめとする広聴業務の遂行に当たっては、庁内における個人情報の取扱いについて指導徹底を行っている。</p> <p>また、各種統計調査においては、氏名や連絡先をはじめ、年収や保有している住宅・土地の状況など、統計調査にご協力いただいた方々の個人情報の保護に十分注意している。具体的には、実際に調査を行う調査員に対して、統計調査の説明会等の機会をとらえて、個人情報の重要性はもちろんのこと、調査で使用する名簿や調査票等の取扱いや調査の際に知り得た情報についても、その秘密の保護が図られるよう周知している。一方、市民の方には、調査に協力していただくためにも、調査内容は統計資料以外の目的に使用しないことや調査で知り得た情報は他に漏らさないことを十分説明した上で協力いただいているところである。</p>	<p>広報田辺等の広報業務や市政「未来ポスト」等の広聴業務を実施するに当たり、常に市民の人権の尊重や個人情報の保護を念頭に置いて取り組んでいる。</p> <p>また、市ホームページにおける個人情報の保護の取扱いや防災行政無線の放送内容については、今後ともより徹底し、十分な注意を払う必要がある。</p> <p>統計調査における個人情報の保護については、現在のところ守られていると考えるが、今後も情報の漏えいが発生しないよう細心の注意が必要である。</p> <p>また、プライバシー意識の高まりを受けて、調査に協力を得られにくい状況もあることから、調査の実施に当たっては個人情報の保護を十分説明し、理解を得る必要がある。</p>	令和元年度も継続実施する。
		南部・西部・芳養センター	<p>利用者・相談者の年齢層が幅広く言葉のコミュニケーションに十分注意して対応している。</p> <p>利用者・相談者の連絡先や内容について個人情報を厳守している。</p>	<p>左記の取組み項目について積極的に推進した。</p>	令和元年度も継続実施。
		総務課	<p>朝礼等の機会を捉えて、相手の立場に立った対応など人権尊重を意識した業務の遂行を徹底し、課内全員で取り組んだ。</p>	<p>人権尊重の立場に立った業務の遂行が図られた。</p>	今後とも、人権尊重の立場に立った業務の遂行に取り組む。
		市民課	<p>市役所の一番最初の窓口として、お客様のニーズを的確につかみ、気持ちよく用件をすませられるような対応を心がけた。</p>	<p>さまざまなお客様がいる中で、トラブルがあった場合はその内容を共有して今後の対応にいかす。</p>	今後も継続する。
		商工振興課	<p>商工振興課においては、企業誘致及びマーケティング活動等、対外的な業務が主流となっているため、年間を通して不特定多数の方々との交渉・協議が多くなっている。そのため、各課での共通取組となる左記事項については、十分に認識し、かつ、積極的に取り組んでいる。</p>	<p>事業の内容を意識しながら、業務を実施することが出来た。</p>	鋭意継続して取り組む。
		土木課	<p>市民からの土木行政に対する様々な要望や苦情に対し、相手側の身になった対応を心がけ、また公正な対応に努めた。</p>	<p>全ての要望等に対応できない面もあるが、相手側の理解も得た中で一定の対応はできている。</p>	引き続き継続。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
各課での共通の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・相手の立場に立った対応に心がける。 ・性別にかかわらず、個性や能力、意欲が十分発揮することができる明るい職場づくりに取り組む。 ・情報の提供や個人情報の保護など、常に市民の人権の尊重を念頭に置き取り組む。 ・職場内で人権についての学習を深める。 	建築課	建築課では、市営住宅の管理全般を行っており、市民との直接的な対応も多いことから相手の立場にたった対応に心がけ、特に個人情報の保護など、市民の人権の尊重を念頭に置き取り組んでいる。	相手の立場に立った対応や個人情報の保護等市民の人権尊重については概ね取り組んでいる。	今後も窓口や事業実施時には、相手の立場に立った対応を心がけ、個人情報の取り扱いについても、市民の人権尊重を念頭に引き続き取り組んで行く。
		都市計画課	日々の業務において、性別にかかわらず、個性や能力、意欲が十分発揮することができる明るい職場を形成されるよう心がけつつ、情報の提供や個人情報の保護など、常に市民の人権の尊重を念頭に置き相手の立場に立った対応に心がけている。	概ね日々達成出来ているので評価できる。	今後も業務内容柄から情報の提供や個人情報の保護など、常に市民の人権の尊重を念頭に置き相手の立場に立った対応が必要である。
		スポーツ振興課	窓口、電話、現場での対応の際には、相手の立場に立った対応を心がけるとともに、体育施設への人権に関する落書きが発生しないよう各施設の見回りなどに努めている。 (平成30年度中 人権に関わる落書き件数0件)	特になし	引き続き実施
		健康増進課	健康相談、ひきこもり相談や子育て相談において、相手の立場に立った丁寧な対応を心掛け、常に職員同士で確認しながら取り組んでいる。また、相談業務等で得た個人情報について、慎重に取り扱っている。	窓口や事業実施時の対応については、相手の立場に立ったものであるか職員同士で確認しながら取り組んでいる。個人情報の提供については、条例に沿った対応を実施している。	窓口、事業実施時は、市民の立場に立った対応を今後も徹底していく。個人情報の取り扱いについては十分に留意し、提供資料の返却を徹底し、保護に努める。
		子育て推進課	左記のすべてに取組を進めた。	手続きに来られる市民に対し、相手の立場に立った対応を心がけ、スムーズな手続きに努めた。	令和元年度も継続して、業務の推進を図る。
		やすらぎ対策課 障害福祉室	下記の研修会等への参加により、現在の障害者の置かれた状況等の理解、障害者の生活支援・就労支援の方法の修得、各障害別の特性等の理解につながり、窓口等で相談を受ける際の参考となっている。 ①自立支援協議会の全体会議での研修会や定例会議での事例検討への参加。 ②自立支援協議会での先進地視察への参加 ③社会福祉法人等が主催する各種研修、フォーラム等への参加 ④部内での福祉研修 など	各団体等が開催する研修会等へ参加することにより、スキルアップにつながっている。	今後も、機会があれば、積極的に参加を促していく。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
各課での共通の取組	<ul style="list-style-type: none"> 相手の立場に立った対応に心がける。 性別にかかわらず、個性や能力、意欲が十分発揮することができる明るい職場づくりに取り組む。 情報の提供や個人情報の保護など、常に市民の人権の尊重を念頭に置き取り組む。 職場内で人権についての学習を深める。 	消防総務課	<ul style="list-style-type: none"> 男性職員、女性職員を分け隔てなく、同じ業務を遂行した。 女性職員の活躍を推進するため、平成30年度に消防大学校で開催された「女性消防吏員活躍推進講習会」（12月13日（木）～21日（金））に女性職員を派遣した。 田辺市消防職員委員会（消防組織法（昭和22年法律第226号）第17条の規定に基づき設置）の委員として、女性職員1名を指名。（構成メンバー：委員長 消防総務課長、委員8名。任期：1年。資格等委員に求められるもの：組織区分ごとに、消防長が委員を指名する。なお、組織区分ごとに指名する委員の半数は、組織区分に所属する消防職員の推薦に基づき指名する。） 総務省消防庁から女性消防吏員活躍推進アドバイザーの派遣を受けて、2月6日（水）に女性消防吏員活躍推進講習会を開催した。 	女性職員の活躍推進を組織的に進めるとともに、職場環境の改善に取り組んでいる。	令和元年度も継続
取組の確認	市民憲章の精神をまちづくりに生かしていくため、各課でどのようなことに気をつけて、行政の推進に取り組んでいるかを確認する。	人権推進課	田辺市人権施策推進計画の進捗状況を把握することで、全庁的に各課がどのようなことに気をつけて、人権施策の推進に取り組んでいるのかを確認した。	社会情勢の変化に伴い、人権問題は複雑、多様化しており、新たな人権課題についても、素早い対応ができるように研修等を重ねていく必要がある。	令和元年度も継続実施。
市民憲章の朗読	「人権を守り、互いに助け合い、明るく平和なまちをつくりまします。」とうたっている市民憲章の精神を尊重し、実践するため、田辺市自治会連絡協議会総会、田辺町内会連絡協議会総会等自治会活動の場において、参加者全員による市民憲章の朗読を行う。	自治振興課	<p>田辺町内会連絡協議会及び田辺市自治会連絡協議会総会資料裏表紙に市民憲章を印刷し全会員に配布。</p> <ul style="list-style-type: none"> 田辺町内会連絡協議会 87組織 田辺市自治会連絡協議会 215組織 <p>田辺町内会連絡協議会及び田辺市自治会連絡協議会総会冒頭において市民憲章の唱和を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> 田辺町内会連絡協議会 66名出席 田辺市自治会連絡協議会 35名出席 	市民憲章の朗読により、地域自治組織における人権意識の高揚と全市一体となった普及促進活動を実施できた。問題、課題等は特になし。	令和元年度も継続予定。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
職員向け人権及び男女共同参画研修の実施	4月3日 新採用職員研修(前期)のカリキュラム内において「人権啓発の推進について」及び「男女共同参画社会づくりについて」と題して研修を実施する。新規採用職員研修、一般職員基礎研修、一般職員一次研修、監督者二次研修、管理者研修でのカリキュラムにおいて「人権研修」を実施する。	総務課	<p>◆市で実施： 4月3日(対象者：新採職員)「新採研修(前期) 人権啓発の推進について」[受講者数 38人] 12月25-27日(対象者：全職員)「障害者差別解消に関する研修」[受講者数 800人]</p> <p>◆和歌山県市町村職員研修協議会が実施： 4月18-20日「新規採用職員研修」(対象者：新採職員)[受講者数 25人] 5月30-6月1日「一般職員基礎研修」(対象者：3年目の職員)[受講者数 14人] 6月14-15日「一般職員一次研修」(対象者：6年目の職員)[受講者数 8人] 10月11-12日「監督者二次研修」(対象者：係長級5年目の職員)[受講者数 13人] 11月15-16日「管理者研修」(対象者：課長級昇格者)[受講者数 9人]</p> <p>◆その他 9月23-24日「第41回全国人権保育研究集会・第34回埼玉県人権保育実践交流会」[受講者数 2人] 1月21-22日「第19回和歌山・人権啓発研究集会」[受講者数 6人]</p>	人権に関する意識の向上が図られる。	定期的、計画的に実施していく。
職員を対象とした挨拶運動の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用職員研修(前期)において、挨拶運動を実施する。具体的には、本庁、市民総合センターに分かれ、出勤する職員に対し、タイムカード前で挨拶運動を実施する。 ・新規採用職員(消防職員等除く。)を対象に、「春の全国交通安全運動 交通安全決起集会・街頭啓発(紀南文化会館前)」に参加する。 ・市職員としての心構えと接遇等の実践、服務規律について、機会をとらえて、部長会を通じて、全職員に周知、徹底する。 	総務課	毎年、新規採用職員の入庁2日目の出勤前に、タイムカード前において挨拶運動を行うことで、挨拶が基本であることの重要性を認識させるだけでなく、挨拶される側の意識改革を促すことで、職員全員に挨拶の動機付けを図ることができる。	継続的な取り組みが重要である。	平成31年4月1日 新採研修(挨拶運動) 令和元年5月13日 春の全国交通安全運動 交通安全決起集会・街頭啓発(市役所本庁舎 正面玄関前広場) 令和元年10月1日 新採研修(挨拶運動)
避難行動要支援者の支援対策	自治会、自主防災組織、消防団及び警察等に対し、避難行動要支援者名簿を提供することで、災害時に支援を必要とする方々の所在等を把握していただき、万一の有事の際はもとより、日頃から地域の支援対策に活用していただくとともに、地域防災体制の充実を図る。	防災まちづくり課	平成25年の災害対策基本法改正により、避難行動要支援者名簿として法的に位置付けられ、名簿の提供を行う場合は市による本人の同意の取得が必要となったことから、名簿の提供を行うことに同意を得られた避難行動要支援者については、自治会、自主防災組織、消防団及び警察等に名簿の提供を行った。	名簿については、災害時のみならず平常時においても、避難行動要支援者への支援の一つの手段として活用していただけでなく、さらに啓発に努める必要がある。また、多種多様な災害に対応するためには、避難行動要支援者本人の意向を尊重しつつ、地域の実情に応じた取組やコミュニケーションづくりが課題となっている。	令和元年度においても避難行動要支援者名簿の提供を行う。
人権に配慮した企業誘致	企業誘致活動においては、地域との連携を重視し、人権や環境を大切にす企業の誘致に努める。	商工振興課	人権に配慮した企業誘致を進めるとともに、誘致企業や地元との調整においても、人権や環境に配慮しながら業務を実施した。	事業の内容を意識しながら、業務を実施することが出来た。	令和元年度も継続予定。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
交流推進事業	常に人権尊重を基本として、「交流推進事業」に取り組む。特に「人を思いやる心」を常に念頭に置き、相手方関連団体との連携を図る。	商工振興課	首都圏・都市部において地域産品への注目が高まりつつあることを受け、農林水産物の流通を促進し販路拡大を図るとともに、地域間交流を積極的に行うことで田辺市への関心を高め、市内特産品の販売促進や観光客の増進に取り組んだ。「人を思いやる心」については常に念頭に置き、相手方関連団体との連携を図った。	交流事業を行う上で、最も根幹となるのは相手方を理解し尊重することから生まれる信頼関係であるため、常に人権を尊重し、相手方を思いやる感性を重視し、取り組んでいる。	令和元年度も継続予定。
田辺市住民票の写し等の不正取得に係る本人告知制度	平成24年12月17日から施行し、平成24年度分から適用。住民票の写し等が不正に取得された場合に、本人にその旨を告知し、不正取得による本人の権利又は利益の侵害を防止するとともに、不正取得の抑止をはかる。	市民課	不正取得された本人に告知を行うことにより、権利利益を守るとともに、不正取得の抑止をはかる。	不正取得が発覚して、その事実が確定し告知するまでの期間が長期間に渡るため、告知が遅くなる。 事件についての写し等の利用状況については調査権がないため、新聞報道や国（県）からの情報に頼っている。	今後も継続する。
田辺市事前登録による本人通知制度	平成25年10月1日から開始。 住民票の写しや戸籍の附票の写し又は戸籍の謄抄本の発行を第三者等に交付した場合に、事前登録した者に対し、交付の事実を通知する制度。 不正請求及び不正取得による個人の権利の侵害の防止を図る。 平成28年4月からは、登録期間（3年間）を廃止し、更新手続を不要とした。	市民課	不正請求の抑止や早期発見。 不正取得による個人の権利侵害の抑止、防止に役立つ。	登録者数 298人 (H31.3末現在) 通知件数 25件 (H30年度)	制度の周知について、今後も広報やホームページ等を通じて積極的に継続していく。
相談者や要保護者等の人権尊重	生活保護の対象者は、高齢や障害・傷病等で就労が困難であるなど、何らかの理由で生活に困窮されている方々であり、担当職員一人ひとりが常に相談者や要保護者等の人権を第一に考えるとともに、相手の立場に立って対応するよう、係内会議等を通じて常に研修と研鑽に努める。	福祉課	随時開催しているケース検討会などの係内会議等の機会を捉え、職員相互に研修を実施しているほか、福祉に携わる者として社会福祉主事の資格を取るなど、その資質の向上に努めた。また、職場内外における人権に関する研修、講演会に参加するように努めた。	生活保護に市民の関心が高まる中、担当職員には常に、相手の人権を尊重した対応が求められている。	近年増加傾向にある複合的な課題への対応に際しては、関係部署と連携しながらより一層対象者の人権に配慮した取り組みを進めていきたい。

3. 人権教育・啓発の推進

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
企業・各種団体等での人権啓発	企業の評価を、経済的な面だけでなく、人権尊重や環境保護などの視点から評価する動きも一般的になってきた。このような状況下で、企業からの講師派遣の要望に基づき、指導員を講師として派遣する。	人権推進課	平成30年度は2企業・団体から要望があり、96名を対象に人権研修を行った。テーマは「企業における人権～ハラスメントのない職場づくり～」、「人権啓発の推進について」など。	近年、企業からの要望が少なくなっている。	企業における人権教育・啓発の取組を促進するため、田辺市企業人権推進協議会と連携して、学習相談への対応や情報・教材の提供、講師派遣などの支援を行っていく。
	各種団体での人権学習・啓発については、派遣要望に応じて人権推進課指導員を派遣する。また、市の人権行政について講座を希望する場合は、課長等が講師を務める。	人権推進課	市の学びあい講座では、「田辺市人権施策基本方針」を主に説明する予定であったが、今年度は要望がなかった。	人権推進課に対する学びあい講座での要望は少ない。	令和元年度も継続予定。
警察職員との連携	警察から要望に応じて人権推進課指導員の派遣等を実施する。	人権推進課	警察への派遣実績はなし。	県の組織でもあり、現実的には警察との連携は難しいと思われる。	要望があれば対応をしていく。
人を大切にする教育の推進	各公民館において、「人を大切にする教育」に基づき人権教育をより積極的に展開するよう、公民館長、生涯学習（人権）推進員、公民館主事に対して指導を行う。	生涯学習課	公民館長・主事会議、分館長会議、主事会や生涯学習（人権）推進員会議など機会を通して、「人を大切にする教育」基本方針に基づいた教育啓発活動を展開するよう、共通認識と意思統一を行った。	「人を大切にする教育」基本方針を確認することにより、統一した考え方に基づいた事業展開を図ることができた。	今後とも、あらゆる機会をとらえて、「人を大切にする教育」基本方針については、確認の取組を行っていくものとする。
	人権教育担当者会・管理職研修会及び定例学校訪問等を利用し、各学校・園に対して「人を大切にする教育」の全体計画に基づき、人権教育をより積極的に展開するよう指導する。 また、各学校・園では教育計画に基づき、道徳をはじめとした全教育活動を通して人権教育を実践し、児童生徒の人権意識の向上に努める。	学校教育課	・年度当初の校長・教頭・園長会において、学校教育指導の方針の説明の中で、人を大切にする教育の推進について指導した。 ・平成30年5月から同年11月にかけて、定例学校訪問を実施し、その中で人権教育を積極的に展開するよう指導した。 ・平成31年2月12日に人を大切にする教育主任・学習支援推進教員研修会を実施し、「外国人の人権について～差別のない社会をめざして～」をテーマに研修を行った。	研修会等を通じて、各学校に指導することができた。また、各学校では教育計画に基づき人権教育を推進しており、児童生徒の人権意識の向上を図ることができた。近年、いじめ・インターネットによる人権侵害、生活困窮者、外国人、性的少数者など様々な人権課題が上がっているため、田辺市の実態に応じた研修を今後も行っていく必要がある。	令和元年度も継続予定。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
交通安全対策事業、田辺市暴力追放協議会事業、田辺地区防犯協議会事業	市民の基本的な人権の根底となる生命を守り、安全・安心な生活を保持するため、警察署との緊密な連携を図りながら、交通安全対策事業（街頭啓発・指導等）及び暴力追放活動（決起集会・パレード等）並びに防犯活動（紀伊田辺駅前におけるマナーアップキャンペーン等）を行う。	自治振興課	<p>■交通安全対策事業</p> <p>①行政機関や民間の各種関係機関等で組織する「交通事故をなくする田辺市民運動推進協議会」で、春（4月6日～15日）・秋（9月21日～30日）の全国交通安全運動期間及び夏（7月11日～20日）・冬（12月1日～10日）の交通事故防止県民運動時に広報・啓発活動を実施した。</p> <p>・4月6日、市役所前にて交通安全運動決起集会・街頭啓発を実施。行政局管内では龍神行政局前、田辺消防署中辺路分署前、大塔体育館前、本宮大社前にて街頭啓発（啓発物品配布）を実施した。</p> <p>また、大塔総合文化会館にて交通安全教室を開催した。</p> <p>・7月11日、旧市内のスーパー、田辺消防署中辺路分署前、大塔体育館前、本宮大社前、7月14日護摩山スカイタワーにて街頭啓発（啓発物品配布）を実施した。</p> <p>・9月21日、熊野本宮館にて交通安全運動決起集会を実施し、旧市内のスーパー、田辺消防署中辺路分署前、大塔体育館前でも街頭啓発（啓発物品配布）を実施した。</p> <p>・11月17日、翔龍祭会場、12月3日、旧市内のスーパー、中辺路町内学校周辺、大塔体育館前、本宮大社前にて街頭啓発を実施した。</p> <p>②7月～11月、いきいき田辺交通安全学校を龍神地区・本宮地区で開催した。受講者55人（両地区合算）。</p> <p>■田辺市暴力追放協議会事業</p> <p>・7月18日、田辺市暴力追放協議会総会を開催（約90人が出席）。議事終了後、田辺警察署生活安全刑事課 東村晴樹係長による講演「最近の暴力団情勢について」を実施した。</p> <p>・10月23日、約350人が参加し、田辺市暴力追放決起集会を実施した。決起集会後、扇ヶ浜カッパーク～JR紀伊田辺駅まで街頭啓発パレードを実施した。</p> <p>■田辺地区防犯協議会事業</p> <p>田辺警察署（生活安全刑事課生活安全係）を中心に防犯教室の開催や特殊詐欺防止対策等の犯罪防止啓発を実施した。</p>	<p>■交通安全対策事業</p> <p>高齢者が関わる交通事故の割合が高いことから、事故防止のための事業を実施する必要がある。</p> <p>■田辺市暴力追放協議会事業</p> <p>すべての暴力をなくすための本事業を引き続き実施する必要がある。</p> <p>■田辺地区防犯協議会事業</p> <p>特殊詐欺等の犯罪者集団や、悪質商法業者から、高齢者が狙われることが多いことから、被害防止のための事業を実施する必要がある。</p>	<p>■交通安全対策事業</p> <p>①令和元年度も継続予定。</p> <p>■田辺市暴力追放協議会事業</p> <p>令和元年度も継続予定。</p> <p>■田辺地区防犯協議会事業</p> <p>令和元年度も継続予定。</p>

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺市企業人権推進協議会	本協議会は、雇用者の人権を尊重し、企業内における人権教育及び啓発の取組を推進するため、関係機関等との連携を密にし、企業活動における人権課題の解決に資することを目的として、「会員相互の連絡連携」、「企業内人権教育及び啓発の推進」、「雇用の安定を図るための調査、研修及び指導」などを行う。	商工振興課	平成30年度の事業計画に基づき、研修会を実施した。 【平成30年度事業計画】 1. 明るく働きがいのある職場づくりを目指して、各事業所が自主的、主体的に研修機会をもてるよう啓発活動を推進します。 2. 企業内人権啓発を推進すべく、市人権推進課との連携の下、講師の依頼、啓発ビデオの提供等企業内研修会の開催を支援し、また、各種研修会の案内と参加の呼びかけに努めます。 3. 人権啓発に係る国や県等関係機関との連携を図り、人権啓発のための推進体制の充実に努めます。 ☆総会時には人権施策推進に関するパンフレットや各種資料などを配付した。 ☆総会時（平成30年7月20日）の研修会 [研修会] (1) 講演 演題 「より良い職場環境にするためには」 講師 田中 純子氏 (和歌山カウンセリングルーム代表)	現在、会員が48企業あり、7参加会員とともに、昭和58年度から平成30年度までに、延べ556企業、44,153人の参加により企業内研修が行われてきた。最近の実績としては、年間10社程度となっているが、さらに企業内研修の実施企業を増やす取組が必要である。	今後とも会員企業の募集に努めるとともに、企業内研修の実施企業を増やすべく、県の人権担当部署とも連携しながら、企業の代表者や研修推進員等を対象とした研修会等を通じ、より一層推進していく予定である。
公民館 地域別人権学習会	市内の各公民館がそれぞれの地域において、人権の重要課題に対する基本的な認識を十分踏まえながら、市民一人ひとりが人権課題を発見し、身の回りにある具体的な人権課題の解決に結びつくような人権学習会を開催する。 開催にあたっては、公民館長と公民館主事が、生涯学習（人権）推進員と協議し、公民館区ごとに各種団体・機関等の協力を得ながら人権学習実行委員会を組織して、学習会の企画・運営等について協議する。	生涯学習課	本年度は、25会場での開催で、延べ1,224名の市民の参加があった。テーマについては「人権と防災」ということを一つの柱に設定しつつ、各地域に独自の課題等があれば、検討、協議したうえで、別のテーマ設定でも可能。また、地域の各種団体が参画した実行委員会組織を立ち上げ、会議を重ね、議論を深めたうえで、各地域において人権学習会を開催しており、そうしたスタイルも徐々に定着してきている。	引き続き館長、主事と生涯学習（人権）推進員、人権擁護連盟理事が連携を図り、地域住民の参画を得た実行委員会組織を作り、地域の人権課題について十分協議した上で、企画・立案・実行という段階を踏んで取り組んでいく。また館長、主事、生涯学習（人権）推進員の研修、相談業務や教材の提供、講師の派遣など、地域の取組を支えるため取り組んでいく必要がある。	各地域の課題、諸問題等を踏まえたなか、テーマを設定し、実行委員会の組織を中心に地域別人権学習会を開催していくものとする。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺市民生児童委員協議会研修会	民生委員・児童委員は、その活動にあたって、個人の人格を尊重することはもとより、基本的人権に関する正しい理解と認識に基づき活動を進めていくことが基本となる。本協議会では、こうした人権意識の高揚を図るため、年に1回は人権学習会の開催または他機関が開催する人権講演会等への参加に努める。	福祉課	田辺市民生児童委員協議会では、事業計画の一つである「民生委員・児童委員の研修の推進」の中に人権学習の推進を位置づけており、本年度は県民児協主催の研修会において、次のとおり人権学習に取り組んだ。 H30.7.3 県民協「単位民児協会長副会長研修会」 (参加委員28名) 人権研修 「差別のない社会の実現に向けて」 H30.9.19 県民協「児童委員研修会」 (参加委員40名) 人権研修 ・「障害を知り、共に生きる ～まず知ることからはじめましょう～」 ・手話講座 H30.11.21 県民協「主任児童委員研修会」 (参加委員16名) 人権DVD研修「防ごう 子どもの虐待」 H31.2.5 県民協「ブロック別民生委員・児童委員研修会」 (参加委員147名) 人権DVD研修「認知症と向き合う」 H31.2.28 県民協「新任民生委員児童委員研修会」 (参加委員2名)人権DVD研修 人権のヒント 地域編 思い込みから思いやりへ	本会主催の研修、県民児協の研修を通じ、民生委員活動の基本となる個人の人格の尊重や人権意識についての修養を図ることができた。 児童虐待防止のための「あかちゃん訪問」事業についても継続して取り組んだ。	継続して人権学習、児童虐待防止活動に取り組む。
人権を考える学習会	田辺市人権擁護連盟中辺路支部と中辺路公民館が各年度交互に主催し、人権に関する学習機会の提供を行っている。	中辺路行政局 総務課	平成30年7月8日(日) 中辺路コミュニティセンター1階大会議室で開催。 主催は中辺路公民館。田辺市人権擁護連盟中辺路支部共催。 ドキュメンタリー映画「世界の果ての通学路」80分鑑賞後、アンケートを実施した。 参加者67名	より一層の参加者増が課題である。	令和元年度においては、田辺市人権擁護連盟中辺路支部主催で人権を考える学習会を実施した。
人権標語による啓発活動	中辺路町内の各小中学校に人権啓発標語を募集し入選者に対して表彰を行い、副賞を贈っている。 この取組は、平成15年度から継続されており、人権擁護れんめいだより、中辺路公民館だよりに掲載し、啓発カレンダーも標語入り啓発カレンダーとするなど啓発活動に取り組んでいる。	中辺路行政局 総務課	厳正な審査の結果、中辺路小学校3作品、近野小学校5作品、中辺路中学校3作品、近野中学校1作品が入選し、その内、小中学校でそれぞれ1作品が優秀作品となった。 啓発カレンダーについては、中辺路町内保育園および小中学校と支部理事による啓発活動で配布した。	特になし	今後も、この活動を継続していく予定。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
人権お話し会	小中学生各校代表者により、人権作文の発表会と講演会を開催。	本宮行政局総務課	平成30年12月10日(火) 本宮行政局3階大会議室で開催。参加者80名。 ◆第1部 小・中学生人権お話し会(各小中学校代表11名による人権作文発表) ◆第2部 人権講演「笑いでほぐそう! 頭と心!」 講師 熊野家三九郎(鈴木俊朗)氏 ◆過去の人権作文集を10日から14日まで1階住民ロビーに展示。 ◆発表された作文は、作文集として製本し、本宮管内で各戸配布を行った。	一般参加者の参加増が課題である。	令和元年度も人権週間に開催予定。
新成人感謝のメッセージ募集事業	本宮行政局管内で実施している、新成人を祝う会のときに、親・恩師・友人に感謝のメッセージを書いていただき、メッセージボードを作成し行政局ロビーに展示。欠席者については、出欠はがきに記入してもらい、代筆をする。	本宮行政局総務課	平成30年8月13日(月)「新成人を祝う会」の際に家族などお世話になった方々への感謝の気持ちや故郷に対する思いを募集し、「祝う会」会場にて記入してもらう。これらのメッセージを9月末まで本宮行政局住民ロビーに掲示した。	メッセージを機に人権の大切さを考えていただけるようにしていくこと。	今後も、新成人として家族やふるさとへの思いなど振り返る好機として継続して実施する。

4. 相談支援体制の推進

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
人権相談	市民の人権に関わる相談に応じ、適切な指導助言を行う。	人権推進課	相談件数は7件、延べ11件あり。主なものとしては地域におけるトラブルや、障害のある方に対する差別的発言、建物等への落書き等である。必要に応じて、関係機関との連携や適切な助言に努めた。	女性の悩みや相談には女性職員が応じることにより、利用者が、安心かつ容易に利用できる相談体制づくりに努めた。	相談窓口が最も身近な人権救済窓口としてその機能が発揮できるよう、誰もが安心して相談できる体制づくりや相談業務の適切な実施に努める。また、複雑・多様化する人権問題に対して、国・県・各専門機関との連携や協力を図りながら適切な指導や助言を行っていく。
登記・相続・人権相談	法務大臣の委嘱による田辺部会所属の人権擁護委員が相談員となって実施する。(旧田辺では年4回、龍神年6回、中辺路・大塔・本宮では各年2回実施)	人権推進課	旧田辺では年4回、龍神年6回、中辺路・大塔・本宮では各々年2回実施した。 (相談件数は8件で、内人権に関する相談は0件)	特設相談では、登記に関する相談はよくあるが、人権相談は比較的少ない。	市のホームページや広報たなべのほか、ポスターの掲示等を引き続き行い市民の方に広く周知をしていく。
不登校児相談	不登校問題に関する相談窓口を適応指導教室に設け、随時、電話相談や面接相談を行う。また、不登校児童生徒に対しては、各学校との連携のもと適応指導教室への通級指導や家庭訪問等を行い対応する。	学校教育課	平成30年度適応指導教室通室生(35名登録)の状態について在籍校と連携を密にしながら、学校支援や体験活動を行った。	様々な問題を抱える児童生徒が増加し、不登校の要因も多様化しており適応指導教室の役割がさらに重要になってきている。	令和元年度も継続予定。
女性電話相談	女性が抱える様々な悩みに、女性相談員が電話で相談に応じる「女性電話相談」を実施する。(月曜日から金曜日(祝日を除く) 午前9時～正午まで)	男女共同参画推進室	平成30年度は146件の相談があった。相談者からは、人間関係の悩み、配偶者・パートナーとの悩み、こころ・からだの悩みなどが寄せられ、問題の解決に向けて自己決定ができるよう支援を行った。	悩みを誰にも打ち明けられず一人抱え込み苦しんでいる相談者に対して、その傷ついた心を癒すことができた。まず一歩を踏み出すことができるよう相談者の気持ちに寄り添いながら問題の整理をし自己選択が、できるように支援しているので、「一人ひとりが大切にされ、幸せを実感できるまちづくり」への貢献度は高いと思われる。	令和元年度も継続実施。
市民法律相談	市民が抱える法的措置の可能な相談について、法律専門家である弁護士が具体的なアドバイスや解決策を与える無料法律相談を毎月、月曜(原則)に開催する。	自治振興課	平成30年度は44回(本庁36回、4行政局各2回)の開催で延べ190名の市民から相談を受けた。	市民が専門家から法的解決策を教わることでできる便利な制度である。	令和元年度も継続実施。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
消費生活・市民相談	多重債務や悪質商法、その他法的措置の必要な市民生活に関わる相談ごとについて、市民が身近に立ち寄ることのできる消費生活・市民相談を実施し、市民が抱えるそれぞれの課題を解決できるように助言・指導等を行う。	自治振興課	平成30年度は、496件の相談があった。その内、消費関係の相談は295件（59.5%）、多重債務関係の相談は6件（1.2%）、合計301件（60.7%）。	問題解決のための助言や情報提供、啓発活動を行うことにより、市民の意識高揚やトラブル防止が図られ、安全で安心なまちづくりに寄与することができた。 相談窓口機能の更なる充実を図るため、関係機関との協力・連携を進めるとともに、担当職員の能力向上に努める必要がある。	令和元年度も継続実施。 また、担当職員の能力向上を図るため、研修会への積極的な参加に努める。
隣保館相談事業	地域住民に対し、生活上の相談・人権に関わる相談に応じ適切な助言指導を行う。	南部・西部・芳養センター	毎月一回、和歌山県就職促進相談員による職業相談や市の保健師による健康相談を実施した。地域住民から日常生活における相談（市営住宅への入居や環境整備に関すること、介護予防、ひとり高齢者世帯、福祉に関することなど）に対応し、必要に応じて関係機関へ繋ぐと共に連携を図り見守り支援を行った。	市営住宅、介護予防、福祉の相談では関係担当部署との連携を深め迅速に対応出来るよう取り組む。	令和元年度も継続実施。
一般健康相談	一般健康相談は、西部センター（デイサービスセンター）、南部センター、芳養児童センター、地域の集会所等で定期的実施する。 健康増進課、行政局住民福祉課では、電話及び窓口相談を平日に随時実施する。	健康増進課	・巡回型健康相談 98回 延参加者数 635人 ・窓口相談、電話相談（随時） 645人 ・各種イベント、教室、相談等 866人 内容：糖尿病、高血圧症、脂質異常症などの生活習慣病予防に関する相談や歯周疾患予防、骨粗鬆症予防、禁煙相談や健康に関する相談等を実施した。	窓口相談・電話相談には、保健師・管理栄養士とも随時相談対応している。 巡回相談は定例的に実施しているが、参加者が固定している。	今年度も継続実施。 関係機関との連携を図り参加者数の拡充を図るとともに内容の充実を努める。
ひきこもり相談	ひきこもり状態にある青年期の若者及び家族の来所、訪問、電話、メールでの相談を実施し、本人や家族を支え社会参加を促します。	健康増進課	基本的には家族相談は月1回、本人への定期相談は2週間に1回、訪問は月1回～2回、関係機関や他課と連携しながら実施した。 電話相談 153件 来所面談 154件 メール相談 23件 訪問 23件 合計 402件（相談案件数 46件）	専任の職員を配置し、随時相談に対応できるような体制を整えている。関係機関と定期的に検討会を開催し連携を図っている。相談に繋がっているのは対象者の一部であると思われる。	対象者の内、ある程度把握できる教育関係機関との連携をさらに密にし、早期支援につながる体制作りを強化する。求められる新しい資源の構築にネットワークで取り組んでいく。
子育て相談	子育ての様々な悩みに対応する、子育て相談を実施する。 初めて親になった方が対象となる「すくすく教室」で心配ごと相談を実施する。 乳幼児健診・相談時に個別に育児相談を実施する。	健康増進課	育児相談件数 605件 育児教室（すくすく教室） 実施回数 20回 参加人数 143人	すくすく教室では、実施後のアンケートによる評判もよく、日頃悩んでいることを共有し解消したり、仲間づくりの場にもなっている。 子育て相談では、赤ちゃんとかかわりなど身近な相談を気軽に受けてもらえるよう努めている。	すくすく教室では第1子を対象に案内を送付しているが、ハイリスク親子の教室参加等を促す機会の検討や個別での対応が必要である。 電話相談では、限られた情報で適切な助言ができたか評価できないため、必要に応じ訪問事業で対応していく。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
家庭児童相談	家庭における子育ての悩みや問題、また子ども達が安全・安心で健やかに育つための環境づくりについて、家庭等からの相談の受付、学校や児童相談所等関係機関と連携した対応、その他調査や面接及び訪問等により家庭への支援を行う。	子育て推進課	市民総合センター内の家庭児童相談室において、平日の午前8時30分から午後5時まで家庭相談員が面接及び電話で相談に対応。また、必要に応じて家庭訪問により家庭への支援を行った。平成30年度相談受付は163件。	養育者の育児不安の解消等、心理的な負担軽減ができた。また、児童虐待の相談や通告に対し、関係機関と連携し対応することができた。	関係機関との連携をとりながら、令和元年度も引き続き、相談業務の充実に努める。
障害者相談支援事業	障害児者、その家族および関係者からの相談の窓口として、平成20年4月から、「田辺市障害児・者相談支援センター ゆめふる」を設置し、障害の種別（身体障害、知的障害、精神障害、発達障害）に関係なく相談を受けられる体制へと整備を行った。 4法人（田辺市社協、ふたば福祉会、やおき福祉会、県福祉事業団）から担当者（相談支援専門員）が常駐し、市民から気軽に利用してもらえる窓口となるよう、障害福祉室及び各法人が連携を取り、運営に努めている。	やすらぎ対策課障害福祉室	引き続き、4法人から4人の相談支援担当者が常駐し、西牟婁福祉圏域で実施しているほか、「基幹相談支援センター等機能強化事業」「障害者のための安心生活支援事業」の担当者2人が配置され、障害の種別に関係なく相談を受けている。 平成25年4月からは「ゆめふる」及び「西牟婁圏域自立支援協議会(事務局はゆめふる)」の事務処理の担当者を1人配置し、相談支援担当者が相談に専念できる体制整備を行っている。 また、行政局管内の在住者にも、気軽に相談ができるように、月1回各行政局で相談日を設けている。	相談実績 H28：8, 713件 H29：9, 237件 H30：9, 303件 相談件数が増加し、職員の負担が増加している。	H29から退職職員の再雇用により、職員が1名増加。事業の相談役を兼務。
自殺対策について	平成30年度は、街頭啓発の実施及び関係団体などの支援を実施。	やすらぎ対策課障害福祉室	9月 自殺予防週間、3月 自殺対策強化月間に合わせた啓発活動 ①市の広報紙及びHPやツイッター掲載による周知 ②市内3ヶ所スーパー等街頭での啓発物の配布及び県やNPO団体主催による啓発事業のピラ配布 ③市庁舎及び市民総合センター玄関でのぼりの掲揚。 ④自殺予防 ・自死遺族交流会（わかちあい和歌山うめの花：県主催）誘致開催1回。	啓発活動に係る予算が減少し、限られた予算内での事業実施となっている。	9月の自殺予防週間・3月の自殺対策強化月間に合わせた啓発活動を実施するとともに、県主催の自死遺族交流会（わかちあい和歌山うめの花）を誘致開催予定。 令和元年度中に田辺市自殺対策計画を策定予定。
こころの健康相談	家庭・職場などで人権を侵害されたなどによる人間関係やストレスによる様々な悩みや不安、精神疾患など「こころの病気」に関する相談を保健師（保健所と協力）により実施する。	龍神行政局住民福祉課	第2火曜日「こころの健康相談」を開催している。相談日以外にも随時対応している。 精神的に不安定な方、精神疾患を持っている方への支援が多かった。 実施回数8回（訪問含む）実人員6人 延べ人員13人	相談を続けることで、こころの安定につながり、社会復帰できたケースもある。	令和元年度も継続実施。

5. 同和問題

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
「同和問題」啓発	「同和問題」を含めた研修会・講演会等の実施に向けた検討を行う。「同和運動推進月間」等、啓発の機会をとりながら他の人権課題とともに「同和問題」についての啓発（資料提供）を行う。	人権推進課	11月1日～30日の同和運動推進月間には、同和問題に係る啓発物品の配布と共に街頭啓発を行った。 研修会実績 ・6月10日 参加者32名 田辺市人権擁護連盟理事総会研修 演題 「田辺市の人権施策について」 講師 人権推進課	同和問題については、半世紀以上におわたる、人権教育・啓発活動により市民の同和問題に対する理解は浸透しつつあるものの、県内においても依然として、行政機関に対する同和地区の間合せや、差別落書き、インターネット上における差別的な書き込み等が発生している。こうした中、田辺市においても自らの問題と捉え、今後もさらに啓発活動を継続していくことが必要となる。	令和元年度についても継続して、同和問題について正しい理解と認識を深めるための研修を実施していく。
「住宅新築資金等貸付金」にかかる償還業務	同和対策事業の一つである「住宅新築資金等貸付金」についての経緯や目的を正しく理解して、個人情報等の取扱いに細心の注意を払いながら取り組む。	人権推進課	同和対策事業の一環として、居住環境の整備改善を図るために個人に貸付した資金の回収業務であり、貸付金は25年の償還となっている。滞納者については訪問や償還指導を行い、貸付金の回収を行なった。長期に亘り貸付金が回収できない場合は、法的手続や債権放棄など債権の整理を検討していく。	25年という償還期間は長く、その間、借受人の中には、収入減、死亡・病気などにより貸付金に滞納が発生している。	生活が困窮している滞納者については、分納も考慮し、今後も粘り強く償還指導を行っていく。
各学校での教育活動、管理職研修会、人権教育担当者会	・児童生徒 田辺市教育委員会が策定している「人を大切にする教育」の基本方針を基に、人権教育の充実を図るよう各学校・園に指導する。特に同和問題に関しては、社会科を中心に教育活動全体を通じて、正しい知識と認識を深めるよう指導を行う。 ・教職員 人権教育担当者会や管理職研修会などを通して、「人を大切にする教育」の基本方針についての研修を深め、同和問題を含めた人権教育の充実を図るよう指導する。	学校教育課	児童生徒 ・各学校において、「人を大切にする教育」の全体計画を作成し、実情に応じて人権教育を推進した。 教職員 ・平成30年5月から同年11月にかけて、市内全幼稚園（4園）及び小中学校（39校）を定例訪問し、人権教育を積極的に展開するよう指導した。 ・平成31年2月12日に人を大切にする教育主任・学習支援推進教員研修会を実施し、「外国人の人権について～差別のない社会をめざして～」について研修を行った。	教職員の人権意識の向上を図ることによって、より充実した「人を大切にする教育」を推進することができた。	令和元年度も継続予定。
地域交流事業	地域住民を対象とした各種クラブ活動、レクリエーション、教養・文化活動等地域住民の交流を図るために、生花教室、茶道教室、健康体操教室、パソコン教室・講演会などを実施する。	南部・西部・芳養センター	南部センター：生花サークル・手話教室・健康体操教室・歌の集い教室・グランドゴルフ教室・人権学習会・防災学習会・津波避難訓練・防災訓練・夏の子どもを守る運動懇話会・補導巡回事業・町内美化運動などを実施した。 西部センター：生花教室・編物教室・パソコン教室・グランドゴルフ教室・作品作り教室・「西部人権の集い」・人権学習会・教育講演会・健康講座・交通安全教室・防災先進地視察・防災教育学習会・防犯講演会などを実施した。 芳養センター：生花教室・着付教室・健康体操教室・自主防災事業などを実施した。	地域住民参加の教室や学習会・講演会等を開催することにより周辺住民との交流の輪が広がってきている。受講者数は横ばいである。	事業継続及び広報活動の充実に努め、受講者数の増加をはかる。

6. 女性の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
各種講座・講演会等の啓発活動	男女共同参画に関する各種講座・講演会を開催し、誰もが個性と能力を活かし、いきいきと暮らしていける男女共同参画社会の推進についての意識を啓発する。	男女共同参画推進室	○講座・講演会等を開催した。 男女共同参画連絡会企画講座（2回開催、参加者52名）、男女共同参画推進員企画講座（2回開催、参加者71名）、再就職支援講座（参加者23名）、男女共同参画講演会（参加者127名）、女性相談に関する講座（参加者49名）、子育て支援講座（参加者10名）、企業向け人権講座（参加者25名）、ワーク・ライフ・バランス講座（参加者46名）	男女共同参画に関する各種講座・講演会を開催することにより、固定的な性別役割分担意識の見直しや、様々な分野の活動に男女が共に参画することができる男女共同参画意識の向上が図られた。	令和元年度も継続実施。
審議会等委員への女性の参画促進	市役所各課における審議会等委員会への女性比率目標を33%とするとともに、女性委員のいない審議会等の解消に努める。	男女共同参画推進室	平成30年3月末現在の田辺市の審議会等委員会における女性比率は29.9%であった。	委員構成が充て職となっている場合は、その職に就いている女性が少ないことや審議内容に関する知識・経験を有する女性の専門家が少ない。各種団体から推薦される委員はその団体の会長等役職者がほとんど男性であるため女性の参画が進まない、委員構成の固定化などの問題点がある。	令和元年度も公募制度の導入や、各種団体の役職者にかかわらず女性の適任者を推薦していただくなど、女性の視点が市の施策等に反映されるよう、引き続き女性比率目標達成に向け取組を推進する。
DVやセクシュアル・ハラスメントを防止するための啓発活動	DVやセクシュアル・ハラスメントを防止するための啓発活動を行う。	男女共同参画推進室	○DVを防止するため啓発活動を実施した。 ・男女共同参画啓発誌「ゆう」にDVに関する記事を掲載した。（年3回発行） ・「女性に対する暴力をなくす運動期間」に当たり、スーパーマーケットやJR紀伊田辺駅前で街頭啓発をするとともに、「広報田辺」11月号にDVに関する記事を掲載した。 ・DV被害に対する相談機関に関するリーフレットを案内カウンターに配置し提供した。 ○セクシュアル・ハラスメントを防止するため啓発活動を実施した。 ・“悩んでいませんか？職場でのセクシュアル・ハラスメント”等セクシュアル・ハラスメントに関する冊子を案内カウンターに配置し提供した。	「女性に対する暴力をなくす運動期間」に当たり、「広報田辺」においても記事掲載をすることにより人権侵害であるDV防止啓発についての認識を広めることができた。	令和元年度も継続実施。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
女性電話相談 (再掲)	女性が抱える様々な悩み電話による相談を実施する。 (月曜日から金曜日(祝日を除く) 午前9時～正午まで)	男女共同参画推進室	平成30年度は146件の相談があった。相談者からは、人間関係の悩み、配偶者・パートナーとの悩み、こころ・からだの悩みなどが寄せられ、問題の解決に向けて自己決定ができるよう支援を行った。	悩みを誰にも打ち明けられず一人抱え込み苦しんでいる相談者に対して、その傷ついた心を癒すことができた。まず一歩を踏み出すことができるよう相談者の気持ちに寄り添いながら問題の整理をし自己選択が、できるように支援している。 「一人ひとりが大切にされ、幸せを実感できるまちづくり」への貢献度は高いと思われる。	令和元年度も継続実施。
「第2次田辺市男女共同参画プラン」の推進	田辺市における男女共同参画に関する施策を総合的・計画的に推進していくために、「第2次田辺市男女共同参画プラン」に基づいて、各施策の取組を推進する。	男女共同参画推進室	各課において男女共同参画社会の実現に向け、具体的施策として掲げた個々の施策の推進に取り組んだ。また、平成29年度の進捗状況を点検・評価することにより進行管理を行った。	概ね男女共同参画プランに沿った取組ができています。	令和元年度も継続実施。男女共同参画に関する施策の重要事項を審議する男女共同参画懇話会からいただいた意見を施策に反映させる。
住民基本台帳事務における支援措置	DV、ストーカー行為等及び児童虐待及びこれらに準ずる行為の被害者に係る閲覧請求及び住民票の交付請求並びに戸籍の附票の交付請求に関して、被害者の住所を探索することを防止し保護する。	市民課	DV、ストーカー行為等及び児童虐待及びこれらに準ずる行為の被害者に係る閲覧請求及び、住民票・戸籍附票の交付請求に関して、加害者が被害者の住所を探索することを防止し、保護する。	対象者が増加の傾向にある。	保護対象者の住民票等の交付については、今後もより注意深く対応していく。
男女共同参画を進める広報・啓発活動の推進	女性が活躍していることを広報し、女性職員の割合を増やす。	消防総務課	・女子学生等を対象とした職業説明会に参加した。(1回) ・女子学生等を対象とした庁舎見学会を実施した。(2回) ・女性消防吏員の活躍を積極的に情報発信するため、ポスター・リーフレットを活用し高等学校等に対する広報を実施した。	女性も平成28年からは継続して採用試験を受験していた。このことから、広報の成果があったと考えているが、女性も活躍できる職場であるということがより浸透するよう、更に取組を推進する必要があると考えている。	消防は、男性の職場というイメージもある中、今後も女性が活躍していることを積極的に、広報・啓発をしていく。
女性消防団員の火災予防啓発活動、救急講習活動等の充実	女性の能力を生かした火災予防啓発活動や救急講習活動等を実施する。	消防総務課	救急講習 36回 防火指導 13回 防火診断 7回 予防広報活動等：3回 ※音楽隊の活動回数は除く。	消防団活動は、災害に直接対処するだけでなく、高齢者や地域社会に対する予防活動を重視しなければならないようになっており、このような社会的背景の中、女性消防団員の活躍が大いに期待される。特に、子育てを経験した女性消防団員が、その経験を生かし子どもの予防救急を含めた講習を行うことで、より効果的なものになっていると評価している。	令和元年度も継続

7. 子どもの人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
たなべ人権フェスティバル	子どもたちに人権の根幹となる豊かな感性を育成するため、発達段階に応じた子ども向けのミュージカル（就学前・小学生低学年が主な対象）を開催する。	人権推進課	たなべ人権フェスティバルにおいては、人間形成の基礎を培う乳児期に、親子で思いやりやいたわりの心を育むことを目的に演劇を開催。 平成31年3月3日（日） 第1部 歌のお姉さんとみんなの輪 第2部 ミュージカル「そんごくう」 参加者 約850名。	乳幼時期は、生涯にわたる人間形成の基礎を培う極めて重要な時期であり、毎年、公演テーマについては、子どもたちがわかりやすく、落書きやいじめ問題等について考えることができるようにオリジナルのストーリーを組み込んでいる。今年はインフルエンザの流行により例年より参加者が少なかったが、応募者数は1,000名を超え、また参加者からのアンケートの集計結果も大変好評で、多勢の市民の方から毎年続けてほしいとの声がある。	子どもと保護者が楽しみながら人権を考える機会を提供するとともに、演劇作品を通じて『相手を想う心、みんなが幸せに生きていくこと大切さ』を育むことができるように、今後も継続して事業を実施する。
体験活動の実施	児童生徒の「豊かな心」の育成と人権意識の向上を図る為に、教育活動の中に体験的活動を積極的に取り入れる。	学校教育課	市内全中学校2年生を対象に、3日程度の職場体験学習を実施。市内殆どの小学校（5年生）において宿泊体験を実施。また各学校の実情に応じて、福祉体験活動及び自然体験活動などを取り入れた。	様々な体験活動を取り入れることにより、児童生徒に豊かな心を育成することができた。また、体験活動を実施する際には安全対策を充分にとることが大切である。	令和元年度も継続実施。
体罰やいじめの根絶	児童生徒一人一人に対してよりきめ細やかな指導ができるよう各学校に指導する。	学校教育課	・校長会、教頭会、また学校訪問等を通じて、体罰の厳禁、いじめ問題の未然防止、早期発見、早期対応についての指導を行った。 ・各学校で作成した「学校いじめ防止基本方針」に則り、いじめ防止の取組を進めた。	体罰やいじめ根絶の指導を重ねることで、学校全体の協働体制の重要性の意識が高まった。	令和元年度も継続実施。
子育てしやすい環境づくり	安心して子どもを生み育てやすい環境を整え、子どもを心身ともに健やかに育てるため、思春期、妊娠期から子育て期に健診・相談・健康教育等の事業を実施する。	健康増進課	・田辺市一般不妊治療費助成事業 54件 ・田辺市特定不妊治療費助成事業 68件 ・田辺市妊婦健康診査費助成事業 147件 ・マタニティスクール、パパママ教室参加者 178組 ・妊婦訪問、こんにちは赤ちゃん事業（新生児訪問含む）、乳幼児訪問、未熟児訪問 延べ訪問件数 1,027件 ・乳幼児健診 2,947人 ・育児学級 実施回数 20回 参加人数 143人 ・予防接種事業 延べ接種人数 13,174人 ・5歳児アンケート回収人数 556人 ・5歳児発達相談実施回数 7回 参加人数 43人	こんにちは赤ちゃん事業は全戸訪問を目指し、訪問率は9割を超えているが、依然として訪問できない家庭がある。等で検診未受診者の状況把握に努める。発達等に課題のある児童の相談体制や就学に向けての支援を充実していく。	こんにちは赤ちゃん事業の訪問率向上に努める。虐待予防の観点から、訪問等で検診未受診者の状況把握に努める。発達等に課題のある児童の相談体制や就学に向けての支援を充実していく。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
児童問題対策地域協議会の設置運営	児童問題対策地域協議会において、児童虐待についてケース検討会議等を開催する。また同会主催で11月の児童虐待防止月間中に子どもの虐待防止啓発のための街頭啓発を実施する。	子育て推進課	11月の児童虐待防止推進月間に合わせて、11月1日に、市内4か所で街頭啓発を行った。	子どもの虐待防止のため、今後もさらに啓発を進めていく必要がある。	関係機関との連携をとりながら令和元年度も引き続き啓発に努める。
「田辺市子ども・子育て支援事業計画」に基づいた施策の推進	少子高齢化の進行等により子育て環境が大きく変化していることから、社会全体で子ども・子育てを支援する新しい支えあいの仕組みを構築する必要があり、田辺市では計画を策定。この計画に基づき、個々の事業の推進状況の点検・評価を行うことによって効果的な事業実施を進める。	子育て推進課	田辺市子ども・子育て支援事業計画に基づき各課が実施した事業について、担当課が評価・検証を行った。各事業の進捗状況については「田辺市子ども・子育て会議」にて報告し、審議した。 また、本計画が平成31年度に終了することから、令和2年度から5年間を期間とする「第二期田辺市子ども・子育て支援事業計画」策定の基礎資料とするため、「第二期田辺市子ども・子育て支援事業計画策定にかかるニーズ調査」を実施した。	毎年度計画事業の見直しとともに、評価・検証を行っている。	令和元年度も継続して、事業の充実を図りつつ、第二期計画を策定する。
児童館活動（子どもを育成する活動）	異年齢の子どもによる集団遊びや各種活動等を通して、子どもの協調性や社会性を育成するとともに子どもたちが命を大切にすることを学び、人を思いやる心が育まれるよう努める。	田辺市児童館	<ul style="list-style-type: none"> ・野外活動 夏野菜づくり、わくわくお泊り会、中学生クラブキャンプ、野外福祉学習、消防体験会 ・スポーツ活動 ちびっこ角力大会、運動教室、ミニバスケット教室 ・文化活動 料理教室、おやつ作り、七夕飾り付け、シャボン玉づくり、パパ's絵本ライブ、ロールケーキづくり、あそび広場、月見だんご作り、工作教室、オセロ大会、ななぶフェスティバル、児童館まつり、英語で遊ぼう、外国文化にふれよう、生け花教室、出張レク、出張工作 ・学習活動 計算教室、国語教室、自主学習 英語であそぼう ・中学生クラブ、土曜クラブ ・広報活動 児童館だよりの発刊、田辺市ホームページ掲載、各種案内チラシ 	放課後や土曜日・休日に定例活動や行事活動等を実施することができた。また、児童館だよりの発刊やホームページ等で校区全体に情報を発信することにより、多くの子どもが児童館活動に参加し、子どもが安心して遊べる「居場所」として、認知されている。 しかしながら、少子化や学校週5日制に伴い放課後の時間が短くなったこと、行動の多様化により利用者が減少しており、特に中学生の利用は学校行事、クラブ活動、塾通い等の理由から、小学生に比べて、その傾向が顕著である。また、児童館の主な事業対象は館の所在する小学校区、中学校区に限られ、他校との交流事業も実施しているが、田辺市全域の子どもを対象とする事業展開が困難であり、地区公民館と連携した取り組みが必要である。	児童のニーズを把握し、魅力ある事業を実施していく。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
児童館活動（地域活動を推進する活動）	地域ぐるみで子どもを守り育てる活動・ネットワークづくりを、学校や隣保館、地域の各種団体と連携して推進し、児童館が中心的な役割を果たしていく。また、子どもクラブ等の活動の支援とリーダーの育成に取り組む。	田辺市児童館	<ul style="list-style-type: none"> ・なんぶフェスティバルの開催 ・夏の子どもを守る運動懇話会の開催 ・夏の巡回補導の実施 ・児童館まつりの開催 ・田二小校内バスピン大会への協力 ・キャンプ保護者会 ・子どもみらい子育てのつどい ・六者会議（保育所、小学校、中学校、隣保館、公民館、児童館） ・地域で子どもを守る講演会 ・西部人権の集い 	<p>地域にある市の施設と連携。町内会や関係団体等と協働して児童館まつり、なんぶフェスティバル、夏の子どもを守る運動等を実施し、地域住民や三世代の交流により地域での子どもの健全育成に取り組むことができた。</p> <p>地域の拠点として児童館が中心的な役割を果たす中で、関係機関と連携しながら地域の子どもと大人、大人と大人を結びつけていく活動を今後、より進めていくことや子どもクラブ活動への協力・支援を通して、リーダー育成に努めていくことが大切である。</p>	<p>地域の間関係が希薄になる中、今後も、児童館活動により地域住民、世代間交流が活発になるよう、取り組み、子どもの健全育成に繋げる。</p>
児童館活動（人権教育総合推進事業）	校区全体を視野に入れ、子どもの基礎学力向上、基本的な生活習慣の確立、進路の保障や地域で子育てを支援するための取り組みを推進する。	田辺市児童館	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て教室 ・親子料理教室 ・西部サマーキャンプ ・人権教育講演会 ・参加型講演会 ・学校訪問 ・担任の先生との交流会 	<p>地区の子どもが持つ課題（学力課題・生活課題）について、地域・学校・行政が連携した取組が進められている。地区の子どもの課題においては、親の生活との関わりが大きく、課題のある家庭について、今後もねばり強く働きかけていく必要がある。</p>	<p>関係機関等との連携をより密にし、今後も課題に取り組む。</p>
児童館活動（子育て家庭を支援する活動）	子育ての中で悩みや孤立感を感じる保護者に対して、教育相談を行う。また、子育て講座を実施し、家庭教育の充実を図るとともに関係機関と連携し、子育て家庭を支援する活動を行う。また、乳幼児と保護者を対象にした「親子の部屋」を児童館内に開設し、子どもが安心して遊べる場、子どもや保護者の交流の場を提供する。	田辺市児童館	<ul style="list-style-type: none"> ・教育に関する相談を随時実施 ・教育相談日を月2回実施（末広児童館） ・学校や関係機関と連携して、家庭訪問の実施 ・乳幼児と保護者を対象に「親子の部屋」を開設 ・おはなし会（読み聞かせ） ・親子リトミック ・親子工作教室 ・館内会議（保育所、認定こども園、小学校、中学校、児童館） ・親子バスツアー ・ヨガ体験しませんか 	<p>教育相談日を位置づけ実施することができた。相談家庭や課題のある家庭については、学校や関係機関と連携を取りながら家庭訪問を行い、担任や保護者と話し合いを進めている。また、就学前の乳幼児と保護者を対象にした「親子の部屋」は、利用者も増加しており、子育て中の保護者の交流の場、少ない屋内の居場所として必要であり、利用しやすいよう充実させていきたい。</p>	<p>引き続き、相談、支援が必要な家庭に対して、継続して相談を実施。「親子の部屋」充実のため、乳幼児用遊具を購入。</p>

8. 高齢者の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
住民バス運行事業の再編整備	過疎地（公共交通不便地域）における、交通弱者等の日常生活の利便向上を図ることを目的に、地域住民の交通手段の確保に努める。	企画広報課	幹線道路は民間路線バス、各行政局管内の交通空白地については、住民バス（市町村運営有償運送）支線を運行し、幹線を運行する路線バスへ接続することにより、交通弱者等の日常生活に必要な交通手段を確保している。 住民バスについては、地域住民の要望に応じて運行内容を拡充し、また、平成26年4月以降の民間路線バス事業の再編により、廃止計画となった路線について、その必要性について関係者と協議し、運行内容を検討した上で、住民バスによる代替運行を実施している。	平成25年10月に市内を運行する民間路線バス事業者から大幅な減便、廃止を含む事業再編計画が示され、平成26年4月以降、平成29年9月末まで減便や廃止を含めた運行見直しが進められた。 こうした中、平成26年度に田辺市公共交通再編計画を策定し、この計画に基づき各地域の交通体系の具現化に向けた取組を進めてきたが、利用者数の減少等により、今後も民間路線バス事業は厳しい状況が続くことが予想され、事業の縮小により、更なる交通不便地域の拡大が懸念される。	令和元年度末までは、左記の田辺市公共交通再編計画で示された内容に基づき、合理的かつ効果的で持続可能な運行形態を再構築するため、関係機関及び住民と連携しながら、各地域の実情に適した交通のあり方等を協議しつつ、交通体系の具現化を図る。 今後は、令和2年度～令和6年度までを対象とした、「田辺市地域公共交通網形成計画」を策定し、関係者がお互いの役割を担いつつ、持続可能な公共交通ネットワークを構築することを目的に、計画を策定する。
隣保館デイサービス事業	障害者及び高齢者等の自立を助長し生きがいを高めるために、創作・軽作業、日常生活訓練等を行う。	南部・西部・労養センター	隣保館デイサービスセンターに設置しているヘルストロンや健康器具を利用した機能回復訓練、高齢者の歩行訓練を実施した。 南部センター：南部デイクラブ（月1回介護予防のための講座や歩行訓練など）、2階和室開放事業を実施した。 西部センター：高齢者の福祉の増進を図るための高齢者訪問事業や歩行訓練などを実施した。また、介護予防のための教室やDVDによる健康講座を開催した。	隣保館デイサービスセンターの利用者数は広報啓発等により増加している。	より多くの方に利用してもらえるように、広く啓発していく。
都市計画マスタープランに基づいた施策の推進	「田辺市高齢者保健福祉計画」及び「県の福祉のまちづくり条例」を考慮した都市計画マスタープランを平成22年3月に策定した。都市計画事業において計画段階からバリアフリーを盛り込む。	都市計画課	田辺市都市計画マスタープランに基づく、道路・公園等の具体的な都市計画事業の推進。	このマスタープランにおいて、バリアフリー・ユニバーサルデザイン・市民参画等に配慮した都市計画を進めている方針付けを行っている。	今後も引き続き、この田辺市都市計画マスタープランに基づき、道路等の具体的な都市計画事業を推進していく。
建築物の設計、改修等	建築物の計画、改修時に「田辺市高齢者保健福祉計画」及び「県の福祉のまちづくり条例」に基づきバリアフリー化を推進する。	建築課	武道館新築工事や斎場新築工事等に際して、「県の福祉まちづくり条例」に基づき、設計及び工事を行っている。 また、文乃里団地において、1階部分が階段しかないので、スロープを設置した。 また多目的トイレの設計・施工にあたっては、福まち条例を上回る回転半径（1500⇒1800）の設定や、自動ドアの設置などに取り組んでいる。	条例によって、届出義務のある建物は、条例の設計指針に基づき設計を行い届出を提出しています。それ以外の建物も、可能な限り、条例の設計指針に基づき設計を行い、新築、改修を行っております。	新築、改修時の条例の設計指針に基づく設計だけでなく、既存の建物も「県の福祉のまちづくり条例」に基づいた改修を行っていくように、各施設管理者と打ち合わせて行く。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺市高齢者障害者虐待防止ネットワーク委員会の開催	地域包括支援センターの業務である権利擁護事業の中で、養護者による高齢者虐待の防止、養護者による虐待を受けた高齢者の保護及び養護者に対する支援を適切に実施するため、関係機関と連携し、高齢者・障害者虐待防止ネットワーク委員会を開催する。	やすらぎ対策課	平成30年7月18日に委員会を開催した。	対応の施策に関して庁内の関係各課の他、警察、介護事業所、医療機関などの関係機関との連携ができてきている。	令和元年度も必要に応じて開催の予定。
高齢者の生きがいと健康づくり推進事業	高齢者が家庭・地域等社会の各分野で、豊かな経験と知識・技能を生かし、高齢者の生きがいと社会参加を促進するため、5つの老人クラブ連合会と委託契約を結んで老人クラブの活動を基本に実施する。	やすらぎ対策課	旧田辺市については連合会及び地区毎に、旧町村については連合会毎に下記の事業を実施した。 <ul style="list-style-type: none"> ・グラウンドゴルフ大会8回 計 412名参加 ・演芸大会4回 計780名（観客含）参加 ・カラオケ大会2回 計320名（観客含）参加 ・ボウリング大会1回 45名参加 ・手芸教室3回 計153名参加 ・陶芸教室1回 17名参加 ・フラワーアレンジメント1回 46名参加 ・趣味の作品展 1回 365名（観覧者含む）参加 ・ハイキング 3回 計229名参加 ・囲碁ボール 2回 計66名参加 ・心の健康講座 1回 155名参加 	高齢者の生きがいと健康づくりには欠かせない事業である。事業については、趣向を凝らした取組が行われ継続実施している事業が多い。	令和元年度も継続
紙おむつ等購入費支給事業	要介護1～3に認定され、かつ常時失禁がある等、紙おむつ使用の必要性が認められる市民税非課税世帯に属する要介護者を現に在宅で介護している家族等に紙おむつ等購入費を支給する。	やすらぎ対策課	延べ347件、4,224,333円支給。	高齢者とその家族の身体的、精神的、経済的負担を軽減できたと思われる。	令和元年度も継続
家族介護用品購入費支給事業	要介護4または5に認定されている市民税非課税世帯に属する要介護者を現に在宅で介護している家族等に介護用品購入費を支給する。	やすらぎ対策課	延べ298件、6,422,377円支給。	高齢者とその家族の身体的、精神的、経済的負担を軽減できたと思われる。	令和元年度も継続
家族介護慰労金支給事業	要介護4または5に認定され、市民税非課税世帯に属する在宅の要介護者が、過去1年間介護サービスを受けなかった場合に、現に介護している家族に慰労金10万円を支給する。	やすらぎ対策課	100,000円×3名=300,000円支給。	当該家族の身体的、精神的及び経済的負担の軽減、要介護高齢者の在宅生活の維持及び向上が図れたと思われる。	令和元年度も継続
緊急通報装置貸与事業	市内のひとり暮らしの高齢者及び重度身体障害者に対し、緊急通報装置を貸与することにより、急病又は災害等の緊急時に迅速かつ適切な対応を図る。	やすらぎ対策課	市内のひとり暮らしの高齢者及び身体障害者に対し、緊急通報装置を貸与することにより、急病又は災害等の緊急時に迅速かつ適切な対応を図った。緊急通報装置は、利用者が緊急ボタンを押すことにより消防署へ通報され、必要に応じ消防署から利用者の近所に住んでいる協力員へ連絡される。	ひとり暮らしの高齢者等が近所に住む協力員の協力により、安心して生活が送れる。	令和元年度も継続
徘徊高齢者家族支援サービス事業	徘徊行動が認められる認知症高齢者を介護する家族に対し、徘徊高齢者が徘徊した場合に早期発見できるシステムを利用し、その居場所を伝えることで事故を未然に防止し、家族の身体的・精神的負担の軽減を図る。	やすらぎ対策課	徘徊行動が認められる認知症高齢者を介護する家族に対し、徘徊高齢者が徘徊した場合に早期発見できるシステムを利用し、その居場所を伝えることで事故を未然に防止し、家族の身体的・精神的負担の軽減を図る。徘徊高齢者が探索器を所持することにより、現在位置が確認できる。	介護する家族の身体的・精神的負担が軽減されている。	令和元年度も継続

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺市シルバー人材センター運営費補助金の交付	高齢者の方々が長年培ってこられた知識・経験・技能を活かし、福祉の受け手ではなく、地域社会の担い手としていきいきと働く、あるいはボランティア活動をはじめ、様々な社会活動の参加につなげるために補助金を交付する。	やすらぎ対策課	シルバー人材センターでは、定年退職後、常用雇用は望まないが、自己の労働能力を活用することにより収入を得るとともに、自らの生きがいの充実、社会参加を希望する高齢者に対し、臨時的かつ短期的な仕事を組織的に提供している。また、高齢者の方々が長年培ってこられた知識・経験・技能を活かし、福祉の受け手ではなく、地域社会の担い手としていきいきと働く、或いはボランティア活動を始め、様々な社会活動の参加につなげていただいている。本部を始め、各行政局管内の支部に対する運営費補助を行った。	シルバー人材センターでは、合併後は、各管内に支部を設け、地域住民の方々に対し、安心して支援を依頼していただけるよう努めていただいている。	令和元年度も継続
田辺市長寿プラン2018に基づいた施策の推進	高齢者が住み慣れた地域で支え合い、自分らしく安心して暮らし続けられる地域社会の実現のため、次の取り組みを推進する。 1. 地域の特性を生かした高齢者を支えるしくみづくり 2. 介護者への支援 3. 安全・安心な暮らしを支えるしくみづくり 4. いきがいある暮らしへの支援 5. 就業等の支援 6. 健康づくりと介護予防の推進による健康寿命の延伸 7. 地域包括支援センターの機能の充実 8. 介護保険さびずの提供と基盤整備 9. 介護保険サービスの質の向上及び適正化の推進 10. 自立生活への支援（介護保険外サービス） 11. 認知症高齢者への支援体制の充実 12. 医療・介護連携推進事業の推進	やすらぎ対策課	田辺市長寿プラン2018に基づき、左記事業をはじめ高齢者福祉施策の総合的な推進に取り組んだ。	今後も続く高齢化の進行に伴い、医療ニーズの高い高齢者や重度の要介護者の増加に加え、単身や高齢者のみの世帯の増加への対応が課題となっている。	平成30年3月に策定した次期3カ年（30年～32年度）の計画「田辺市長寿プラン2018」に基づき本市の高齢者福祉施策の推進を図るとともに、安定した介護保険制度の維持を図る。
高齢者の総合相談業務	高齢者が長年住み慣れた地域でいきいきとした生活が継続できるように、保健師・社会福祉士・主任介護支援専門員がそれぞれ医療、福祉、介護の専門職としての知識・技術を生かしながら高齢者やその家族に関する相談に対して総合的に応じている。5ヶ所の日常生活圏域ごとに設置している「地域型地域包括支援センター」を中心に、「在宅介護支援センター」をランチ（窓口）として、総合的な支援を実施する。	やすらぎ対策課	相談に対し、適切な機関・制度・サービスにつなぎ、継続的にフォローするとともに、必要に応じて権利擁護事業・介護予防ケアマネジメント・包括的継続的マネジメント事業に繋げることで、高齢者の安心できる生活を支える。	高齢者世帯・認知症高齢者の増加に伴い、介護相談とともに権利擁護に関する相談件数が増加、専門職種の確保が課題。	地域型地域包括支援センターと連携を行いながら継続して実施する。
田辺市徘徊高齢者見守りサポート事業	増加が予想される認知症徘徊高齢者の事故を出来る限り防止するため、徘徊高齢者の家族等から当該高齢者の写真や特徴を登録してもらい、行方不明時の捜索が円滑に出来るよう、見守りサポーターとして登録いただいた住民の方に写真等データを送信する。	やすらぎ対策課	徘徊高齢者の生活の安全を確保するとともに、家族等の身体的、精神的及び経済的負担の軽減を図る。	・田辺警察、消防本部との協議 ・見守りサポーターの養成 ・個人情報の管理	今後も継続して実施する。
一人暮らしの高齢者等の緊急通報システムの運用	市内の一人暮らしの高齢者及び身体障害者から、火災や救急等の緊急時における通報を受診するとともに、迅速かつ適切な対応を図る。	警防課	平成30年度中の状況 登録者577名 1 火災出動 0件 2 緊急出動 21件（搬送14件、誤報7件） 3 機器異常 17件 4 誤報 64件 5 相談 10件	運用上で特に問題や課題はない。	令和元年度以降も継続

9. 障害者の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
道路開設・改良工事における歩行者の安全な通行の推進	市道改良工事にあたり、側溝・歩道等の段差解消・滑り止め施工等、歩行者の安全を図る。	土木課	歩行者がより安全・安心して通行することが出来るように、維持修繕として鋼製蓋等による滑り止めの設置、がたつきの解消、破損蓋の交換等、また、老朽が進んだ側溝等には改良工事などにより蓋付側溝の設置等の対応を行った。なお、平成29年度は人権擁護連盟、障害福祉室と共に市街地（紀伊田辺駅を中心として）のバリアフリー化実地調査を行い、改善に努めた。	施工できた箇所については、一定の効果があつたと考えている。認定市道が約1390kmあり、それに付随する側溝以外の排水路も多々あり限られた予算では、一気に解消できない状況である。	昨年に引き続き、歩行者がより安全に通行できるように修繕箇所については迅速に対応、また、改良工事箇所については要望箇所を担当職員が現場を確認し、計画的に予算化して取り組んで行く。
都市計画マスタープランに基づいた施策の推進（再掲）	「田辺市障害者計画」並びに「田辺市障害福祉計画」及び「県の福祉のまちづくり条例」を考慮した都市計画マスタープランを平成22年3月に策定した。都市計画事業において計画段階からバリアフリーを盛り込む。	都市計画課	田辺市都市計画マスタープランに基づく、道路・公園等の具体的な都市計画事業の推進。	このマスタープランにおいて、バリアフリー・ユニバーサルデザイン・市民参画等に配慮した都市計画を進めていく方針付けを行っている。	今後も引き続き、この田辺市都市計画マスタープランに基づき、道路等の具体的な都市計画事業を推進して行く。
建築物の設計、改修等（再掲）	建築物の計画、改修時に「田辺市障害者計画」並びに「田辺市障害福祉計画」及び「県の福祉のまちづくり条例」に基づきバリアフリー化を推進する。	建築課	武道館新築工事や斎場新築工事等に際して、「県の福祉まちづくり条例」に基づき、設計及び工事を行っている。また、文乃里団地において、1階部分が階段しかないので、スロープを設置した。また多目的トイレの設計・施工にあたっては、福まち条例を上回る回転半径（1500⇒1800）の設定や、自動ドアの設置などに取り組んでいる。	条例によって、届出義務のある建物は、条例の設計指針に基づき設計を行い届出を提出しています。それ以外の建物も、可能な限り、条例の設計指針に基づき設計を行い、新築、改修を行っております。	新築、改修時の条例の設計指針に基づく設計だけでなく、既存の建物も「県の福祉のまちづくり条例」に基づいた改修を行っていくように、各施設管理者と打ち合わせて行く。
社会体育施設のバリアフリー化に向けた整備	市内の社会体育施設において、障害者が車椅子での利用が出来るように、スロープ等、可能な限り施設の整備充実を図る。	スポーツ振興課	文里いこいの広場プールの開放期間中（7月から8月）に障害者用仮設トイレを設置した。また、バリアフリー化に向けた施設整備については、平成30年度より新武道館建築工事に着手しており、併設する（仮称）植芝盛平顕彰館など、車椅子での利用が出来るよう整備を進めている。	施設整備にあたっては、障害者が車椅子での利用が出来るなど、ユニバーサルデザインやバリアフリー化に留意し、障害を持たれた方が利用しやすい施設整備に努めている。	施設整備にあたっては、ユニバーサルデザインやバリアフリー化に留意し、障害を持たれた方が利用しやすい施設整備に心掛ける。
障害者週間にあわせた街頭啓発活動	障害者週間中（12月3日から9日）に、自動車を使った街頭宣伝活動を行うとともに、障害者団体と一緒に、障害者施設が作った啓発グッズ等を配布し、障害者に対する理解を深めてもらう活動を行う。	やすらぎ対策課障害福祉室	平成30年12月4日に市内スーパー等（田辺市3箇所、上富田町2箇所、白浜町、すさみ町各1箇所、計7箇所）の協力を得て実施。	障害者団体との連携を大切に実施している。	令和元年度も同様の啓発を行う。
福祉的就労の場である就労継続支援、就労移行支援を利用する障害者に対する支援事業	本支援事業を利用する障害者に対して、就労意欲の向上、個人負担の軽減のため、通所にかかる交通費と利用者負担の一部を補助する事業を実施する。	やすらぎ対策課障害福祉室	平成30年度においても、通所にかかる交通費と利用者負担の一部を補助する事業を実施した。	障害者の就労意欲の向上、負担の軽減につながっている。	補助を継続する。

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
「田辺市障害者計画」及び「障害福祉計画」に基づいた施策の推進	障害者計画では田辺市における障害者施策全般にかかわる理念や基本的な方針、目標を定め、障害福祉計画では田辺市における障害福祉サービスの確保していく目標値を年度ごとに示している。	やすらぎ対策課障害福祉室	第3期障害者計画及び第5期障害福祉計画、第1期障害児福祉計画の平成30年度の進捗状況をまとめた。	各障害福祉サービスの見込量の達成ができるように、市と障害福祉サービス提供事業者等関係者との連携が課題。	第3期障害者計画及び第5期障害福祉計画、第1期障害児福祉計画の令和元年度進捗状況をまとめる。
「田辺市バリアフリー基本構想」の推進	基本構想におけるJR紀伊田辺駅、市役所本庁、市民総合センター及び紀南文化会館とそれらの施設を結ぶ主要道路のバリアフリー化を推進する。	やすらぎ対策課障害福祉室	平成30年4月、闘鶏神社前ポケットパークが整備された。	バリアフリー基本構想に、長期期間（平成28年度以降）として示された主な計画が予定通り進んでいる。	令和元年8月7日、紀伊田辺駅の駅舎新築。同駅前通りのアーケードが整備予定。
西牟婁圏域自立支援協議会の開催	本協議会は、福祉、教育、雇用の関係者（行政、事業者）で構成し、地域のさまざまな障害福祉の課題について協議し、それぞれのサービス提供事業者が連携のもと、効果的で中立・公正なサービス提供ができるよう連携に努める。	やすらぎ対策課障害福祉室	年間2回の全体会議を開催（開催日：平成30年7月30日、平成31年3月26日）し、自立支援協議会の定着化をはかった。	自立支援協議会内の専門部会である「発達部会」「就労部会」「地域移行部会」、また新たに設置した「拠点整備プロジェクト部会」において、会議の効果的な開催が課題。各部会長と事務局の体制整備の見直し等、日常業務との兼ね合いから時間的に取組みが困難な状況。	障害者の地域生活推進のため、西牟婁圏域において、地域生活支援拠点整備（相談・緊急受入・体験の場提供・専門的人材の養成・地域体制づくり）を令和2年度中に行う。
障害者虐待防止センターの設置	「障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律」が平成24年10月1日に施行された。障害者に対する虐待は障害者の尊厳を脅かすものであり、障害者の自立及び社会参加にとって、障害者に対する虐待を防止することは極めて重要であることから、法律では、国・地方公共団体及び国民の責務として、障害者に対する虐待の禁止、予防及び早期発見、虐待を受けた障害者の保護及び自立のための措置、養護者に対する支援等を定め、障害者の権利利益の擁護に資することを目的としている。 障害者虐待を「養護者による障害者虐待」、「障害者福祉施設従事者等による障害者虐待」及び「使用者による障害者虐待」に分け、それぞれにおける虐待の防止措置を定めるとともに、就学する障害者、保育所等に通う障害者及び医療機関を利用する障害者に対する虐待について、その防止等のための措置を学校の長、保育所等の長及び医療機関の管理者に義務付けている。 また、市町村に対して、障害者の福祉に関する事務を所掌する部局又は当該市町村が設置する施設が、障害者虐待の対応の窓口等となる「市町村障害者虐待防止センター」としての機能を果たすよう整備することを求めている。	やすらぎ対策課障害福祉室	田辺市では、障害福祉室を「市町村障害者虐待防止センター」として位置付けした。実際に障害者虐待の通報や届出があった場合は、障害福祉室と田辺市障害児・者相談支援センター「ゆめふる」と連携を図りながら、調査や情報収集、保護等の対応をしている。	障害者の虐待問題については、「ゆめふる」等とともに、今後も虐待防止に取り組む。	継続実施

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
理解促進研修・啓発事業	研修会や啓発事業を通じて、市民が障害及び障害者等に関する理解を深め、障害者等が日常生活及び社会生活を営む上で生じる「社会的障壁」の除去と共生社会の実現を図る。	やすらぎ対策課 障害福祉室	平成28年度からの新規事業。NPO法人和歌山県自閉症協会に委託。 平成30年8月5日～6日、12月8日～9日、 平成31年2月2日～3日 講演会開催 演題：自閉症児者のための個別算数指導 連続講座 講師：トモニ療育センター所長 場所：田辺市役所別館 約40名参加	講演会等の啓発事業を実施することで、発達障害についての理解を深め、発達障害の方が日常生活や社会生活を営む上で生じる「社会的障壁」の除去を目指すものであるが、事業の性格上、短期的な効果測定や理解度の検証を行うことは困難。知的や精神障害の分野への展開も必要となる。	発達障害の分野で令和元年度まで実施予定。今後は、知的障害や精神障害について、啓発していきたい。その際には、委託先は適した法人に変更となる。
聴覚障害者用の119番通報用ファクシミリ等の運用	ファクシミリや電子メールを利用し、聴覚障害者からの119番通報を受信するとともに、災害情報等を提供する。	警防課	平成30年度中の状況 登録者11名 ●聴覚障害者ファクシミリ ・緊急通報の受信：0件 ・情報伝達：46件 火災発生情報：16件 気象警報等：30件 ●メール119 ・緊急通報の受信：0件	運用上で特に問題や課題はない。	令和元年度以降も継続
ペットボトルリサイクル業務及び容器包装プラスチックリサイクル業務の委託	プラスチック類をリサイクルすることにより、循環型社会の推進と最終処分場の延命化を目的に『田辺市障害者計画及び障害福祉計画』に基づき、市業務を障害者団体への委託に努める。	廃棄物処理課	ペットボトルリサイクル業務と容器包装プラスチックリサイクル業務の委託を行った。	一般就労への移行の促進に寄与できている。 平成30年度中は残念ながら一般就労に移行できた者はいなかった。	令和元年度も継続して委託する。

10. 外国人の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺観光戦略推進事業	・外国人対応レベルアップ 観光業者に対して、外国人（英語圏）が来訪した際、安心して観光できるツールを整備する。具体的には、英語が話せなくても必要な情報を伝達することが可能なコミュニケーションツールを作成する。	観光振興課	外国人対応レベルアップの内容 ■田辺観光戦略推進事業 ・研修会等により市内観光業者に対し外国人対応レベルアップ指導を行っている。	世界遺産登録後、増加する外国人来訪者に対して言語、文化等の相違による相互理解のため、語学が苦手な方でも外国人に対して接客出来る「コミュニケーションツール」の作成は内外から高い評価を得るとともに、外国人来訪者数も年々増加している。	継続して実施していきたい。
外国人観光客おもてなし力向上事業	平成28年10月に關鷄神社等が世界遺産に追加登録されたことにより、増加が予想される外国人観光客の対応策として、市内の宿泊事業者、交通事業者、飲食業者、小売事業者を対象とした外国人アドバイザーによるメニューの英語併記やコミュニケーションツールの作成等のコンサルティング業務を行う。 ※対象事業者については、募集を行う。（20事業者）	観光振興課	前回から対象事業者の範囲を広げたことにより、様々な業種の事業者からの申込みがあったことから、外国人対応についての関心の高さが伺える。 申込み事業者に対してコンサルティング業務を行うことで、外国人観光客への受入れ体制の充実を図っている。	前回から、対象事業者の範囲を広げたことから、様々な業種の事業者から申込みがあった。 また、事業としても予定どおり進めることが出来た。	令和元年度は、平成30年度と同様に対象者の範囲を広げ事業を実施している。 また、継続的に事業を実施していきたい。
A L T の配置、小学校での外国語活動	小学校においては、外国語活動や特別活動、社会科等の時間を通して国際理解に努める。また、中学校では、英語科・社会科及び道徳・特別活動・総合的な学習の時間などを利用して国際理解の教育を進める。 それに加え、A L T を田辺市内に6名配置し、発達段階に応じた英語活動及び国際理解教育を進める。	学校教育課	小学校においては、外国語活動や特別活動、社会科等の時間を通して国際理解に努めた。また、中学校では、英語科・社会科及び道徳・特別活動・総合的な学習の時間などを利用して国際理解の教育を進めた。 それに加え、市内に6名のA L T を配置し、発達段階に応じた英語活動及び国際理解教育を進めた。	A L T の活用により、外国語活動及び英語教育が充実し、国際理解教育が定着してきた。小学校の更なる外国語活動（英語活動）の充実・中学校英語科への接続が課題である。	今後も継続して国際理解教育を進めていく。
緊急通報外国語通訳事業	田辺市を訪れる外国人観光客や居住する外国人など、日本語による緊急通報等ができない方に対する災害活動を円滑に行うため、電話を使用した多言語通訳体制を確保する。 ※24時間365日対応、10ヶ国語対応 （英語、中国語（北京語）、中国語（広東語）、韓国語、スペイン語、ポルトガル語、フランス語、タイ語、ベトナム語、ロシア語）	警防課	平成30年度の実績 8件	運用上における問題点については特になし。	平成30年度より、和歌山県が行っている「多言語電話通訳・簡易翻訳サービス」利用している。 このサービスでは、10言語対応が可能であり、今後も継続する。

11. 感染症・難病患者等の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
妊婦、新成人への普及・啓発	妊娠届出時に感染症等に関する正しい知識についての普及と啓発を図る。 成人式で新成人に対し、感染症等に関するパンフレット等を全員に配布し、正しい知識の普及と啓発を図る。	健康増進課	妊娠届出数471件 臓器移植普及啓発パンフレット配布回数 1回	妊娠届出時に、感染症などについて、正しい知識の普及・啓発をしている。 青少年への普及啓発は、関係機関との連携を図りながら取り組んでいる。	関係機関との連携を図りながら継続的に取り組む。

12. 刑を終えて出所した人の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
田辺保護司会への支援	田辺保護司会が、地域の犯罪や非行を防止するため実施している更生保護活動を円滑に推進するため、財政的援助を行う。 また、市民総合センター内「更生保護サポートセンター」の行政財産使用料を一部免除している。	自治振興課	田辺保護司会の活動に対する補助金659千円を支出した。また、平成21年から市民総合センター内に「更生保護サポートセンター」を開設し、保護観察者の面接等を行っている。活動内容としては犯罪や非行をした人に対する保護観察や社会復帰を果たせるように環境調整を行っている。また、「社会を明るくする運動」を中心に犯罪や非行を未然に防ぐために啓発活動を行っている。	平成11年の保護司法の改正により、法務大臣から委嘱されている保護司に関して、地方公共団体との相互協力関係が規定され、保護司が地方公共団体の犯罪予防施策に協力する者であることが明記されており、市としても、田辺保護司会への活動に対し支援をしている。全国的に治安に対する不安が高まる中、保護司の役割は一層重要となっている。	令和元年度も支援（補助）を継続。
更生保護法人和歌山県更生保護協会への支援	更生保護法人和歌山県更生保護協会が行う和歌山県内における更生保護事業を推進するため、財政的援助を行う。	自治振興課	昭和51年に財団法人、平成8年から更生保護法人として事業を行っている和歌山県更生保護協会に対する分担金12千円を支出した。	更生保護協会は、県内における刑務所出所者等の更生保護を必要とする者への一時保護事業、更生保護関係団体への連絡助成事業、犯罪予防活動などを行なっている。	令和元年度も支援（分担金負担）を継続。

13. 犯罪被害者等の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
公益社団法人紀の国被害者支援センターへの支援	公益社団法人紀の国被害者支援センターが行う犯罪被害者及びその家族等への支援活動の促進を図るため、財政的援助を行う。	自治振興課	犯罪被害者やその家族に対する精神的支援を始めとする各種支援活動(電話及び面接相談、病院や裁判所への付き添い、国への給付金申請の直接支援、支援員の養成及び研修、支援に関する啓発事業)を目的に設立された民間団体である「公益社団法人 紀の国被害者支援センター」(平成9年5月設立、平成24年4月公益社団法人化)の活動に対する補助金176千円を支出した。	犯罪被害者基本法(平成17年4月施行)には、犯罪被害者支援に関して、国及び地方公共団体が講ずべき基本施策が明示されており、その中に「民間の団体に対する援助(法第20条)」が明記されている。紀の国被害者支援センターでは、年に2回田辺市で「一日出張相談所」を開設している。	令和元年度も支援(補助)を継続。

14. インターネット等による人権侵害等の問題

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
インターネット等による差別表現対応	インターネット掲示板等で差別表現を発見又は通報を受けた場合、速やかに対応する。また、そのための体制を整備する。 ・和歌山県策定のマニュアルに沿って対応する。 ・速やかにプロバイダ等への削除依頼ができるよう、法務局・和歌山県・関係団体等との連携を図る。	人権推進課	市では、インターネット等による差別表現に関して連絡を受けていない。	匿名性を利用したインターネット上での人権侵害については、全国的に増加しており、今後も研修会や啓発活動を推進していく。	警察庁に寄せられる、サイバー犯罪関連の相談件数は年々増加しており、また、法務局においてもインターネットに関する人権相談は増える一方である。差別を助長する悪質な掲載については、法務局・県等との連携を図りながら今後も対応していく。
各学校での教育活動、管理職研修会	・情報モラル 児童生徒に対する指導に関しては、教育計画に基づき、情報モラル教育の充実を図っていく。また、保護者に対しては、教育講演会や学級懇談会、家庭訪問、三者面談等を利用して、スマートフォンやSNSの危険性と情報モラルについて啓発活動を行う。 ・情報流出防止 管理職研修等で情報管理に関する研修を深め、情報流出問題が発生しないように指導する。 ・人権問題発生時の対応 人権問題発生時の対応マニュアルを各学校で作成し、人権問題発生時の対応が迅速にできるよう指導する。	学校教育課	・情報モラル 児童生徒に対する指導に関しては、各学校の実情に応じて、情報モラル教育の充実を図った。また、保護者に対しても教育講演会や学級懇談会、家庭訪問、三者面談等を利用して、スマートフォンやSNSの危険性と情報モラルについて啓発活動を行った。 ・情報流出防止 管理職研修等を通じて情報管理に関する研修を深め、情報流出問題が発生しないように指導した。 ・人権問題発生時の対応 人権問題発生時の対応マニュアルを各学校で作成し、人権問題発生時の対応が迅速にできるよう指導する。	スマートフォンの普及やSNSの利用により、全国的に様々な問題が報告されている。そのため、本市においても更なる情報モラル教育の充実が必要である。	令和元年度も継続予定。
情報セキュリティ対策への取り組み	・職員向け情報セキュリティ研修等を実施する。	情報政策課	・職員向け情報セキュリティ研修（管理職・一般職員向け対象者約200名、講師は外部から招へい）を行った。	平成29年5月から実施した「セキュリティ強靱化」と併せて、職員研修を実施する事で、情報セキュリティ対策の強化を図ることが出来た。 今後も、継続した職員研修を行い、情報セキュリティ対策の維持・向上を図る必要がある。	・毎年継続した職員研修の実施を予定している。

15. 環境と人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
温室効果ガス削減の取組	田辺市では、環境保全に向けた行動を自ら率先し積極的に実行することにより、環境への負荷を低減するとともに、市民、事業者の環境保全に配慮した自主的な取組を促進することを目的に「温室効果ガス排出抑制等田辺市実行計画」を策定しており、本計画に基づき、温室効果ガス削減に取り組む。	環境課	<p>○田辺市環境美化連絡協議会と連携し、2月の省エネ月間に合わせて、おもしろく楽しいE C O実験パフォーマンスショーを開催 日 程：2月23日（土） 場 所：ひがしコミュニティセンター 参加者：70名 プログラム：おもしろく楽しいE C O実験パフォーマンスショーを通じて省エネルギーについて考えよう。 ○「ジャグリング実験」「空気砲実験」「水と空気の実験」 ○省エネルギーについて・海外での植樹活動の経験・ストリートチルドレンについて等の話 講 師：E C O実験パフォーマー（環境省認定）らんま先生</p> <p>○環境課、廃棄物処理課で、ごみ減量やリサイクル、生活排水、地球温暖化防止などについて、家庭でできる取組み事例などの解説等を行なう田辺市まちづくり学びあい講座を開催 日 程：9月10日（月） 場 所：万呂コミュニティセンター 参加者：16名（万呂ふれあいサロン）</p>	温室効果ガス削減に向けて市が事業者並びに消費者として引き続き取り組んでいくとともに、環境学習会等を通じて、情報提供や啓発活動を行うことで、市民及び事業者に対し、環境保全に配慮した自主的な取組を促進していくことが必要となる。	公共施設の建設や設備更新にあたっては、新エネルギーの導入や省エネルギーに配慮した設計を行うことで、温室効果ガス排出量増加を抑制していくとともに、様々な機会を通じて地球温暖化について学ぶことができる環境づくりを推進していく。

16. 性的少数者(セクシュアルマイノリティ)の人権

事業名	事業の内容	所管課	30年度事業実施状況	評価・問題点等	今後の予定
性的少数者の人権（各種講座・講演会等の啓発活動）	性的少数者への偏見をなくし、正しく理解を深めるとともに、豊かな人権感覚を身につける機会を提供する。	男女共同参画推進室	性的マイノリティの人権講座を開催した。（参加者42名）	講演を通して現状を理解し、偏見や差別に対する人権意識の高揚を図るとともに、誰もが自分らしく生きやすい社会を目指すため、理解を深める機会となった。	令和元年度も継続して、機会を捉えて啓発講座等を実施する。