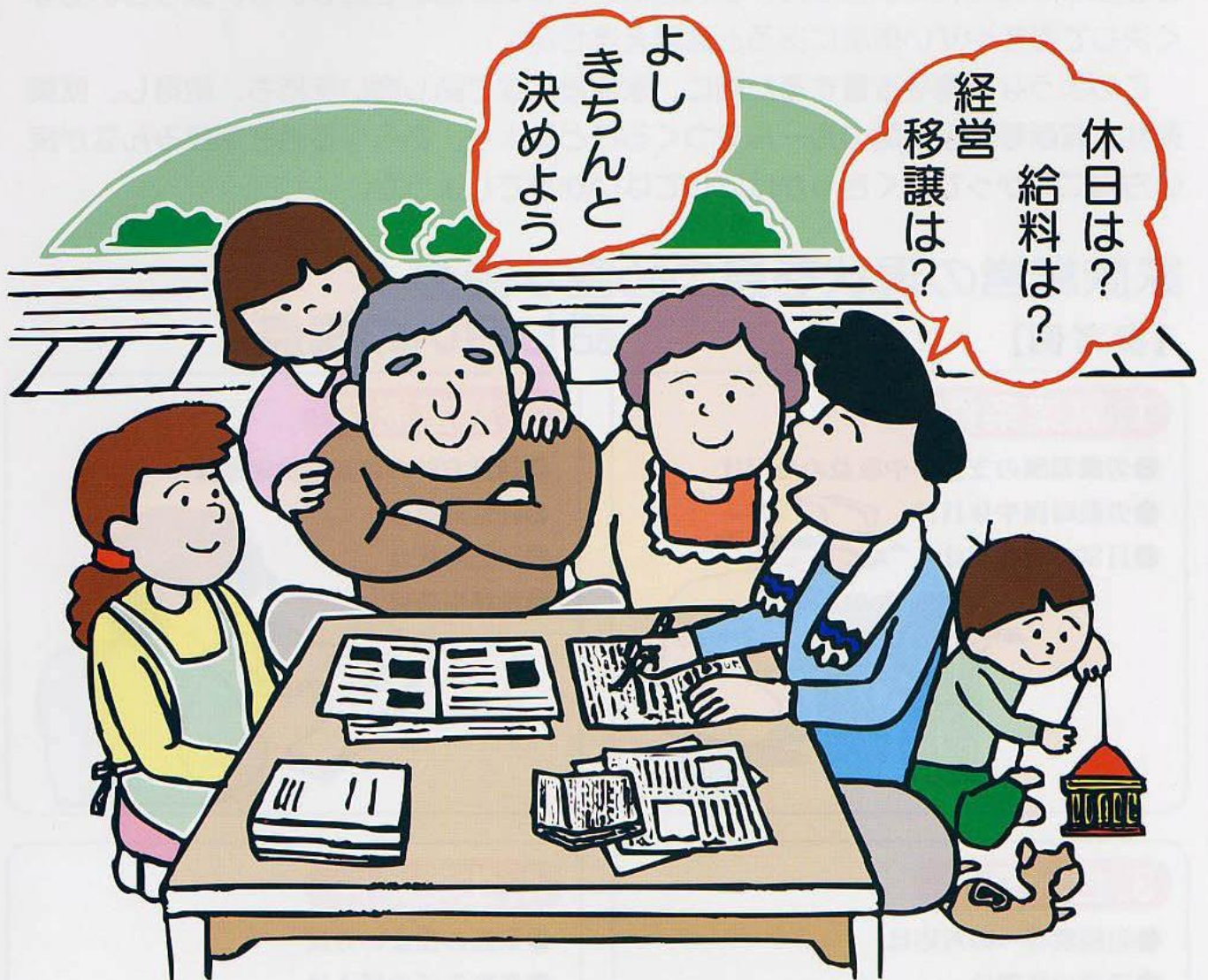


農業を魅力あるものにするために

# 家族経営協定に取り組みませんか!

【家族で話し合いの場を持ってみませんか】



田辺市農業振興課 0739-26-9930(直通)

# 家族経営協定とは

家族全員が自由な意志に基づいて、農業経営のやり方や収入の配分、移譲計画や生活上の諸事項などについて、取り決めを行うことです。



## 家族経営協定がなぜ必要とされているのか

家族経営が中心となっている農業は、会社のように就業条件や報酬等が決まっておらず、また農業経営面においても家族の話し合いがなく、経営を支えている個人の意志が尊重されていません。これでは、やる気が湧いてこないし、張り合いもなく決して働きやすい環境にあるとは言えません。

このような環境を改善するために、家族みんなで話し合いを持ち、納得し、就業条件、報酬等の家族間のルールをつくることにより、あらゆる面で家族みんなが良い方向に向かっていくきっかけにはいかがでしょうか。

## 家族経営の現状を見つめ直す時の話し合いの視点

【参考例】

### 1. 就業条件

- 労働報酬の支払いや収益の分配は
- 労働時間や休日は
- 日常の農作業は



### 2. 経営展開

- 経営方針の協議や決定権は
- 経営計画は
- 簿記記帳は
- 税務申告は



### 3. 世代交代

- 相続税等への対応は
- 資産の移譲は
- 経営移譲は



### 4. 生活条件

- 家族の住まい方は
- 老後生活の備えは

- 家計の管理は
- 家事労働は



# 家族の話し合いから協定を結ぶまで

## まずは話し合い



## 対策を考える



## 協定書を結ぶ



取り決めで確かなものとするために第三者の立ち会いのもとで、協定書を結びます。

## 協定締結農家の声

家族の中で話し合いが持てるようになった。

役割分担を明確にしたため、責任感をもって仕事に取り組むことができ、以前よりもやりがいが出てきた。

わが家の経営を真剣に考えるようになり、新品種導入の検討や省力化など経営改善の向上に努めるようになった。

月給制により、金銭感覚を高めることができ、自分なりに生活設計をたてることが出来た。

どんぶり勘定だったのが、報酬を支払うために経理を考えるようになった。

定期的な休日を設けることにより、労働時間の短縮につながり、また計画的に行動できるようになり、生活に張りが出てきた。

家事を仕事と見てくれるようになった。

妻は農業者年金に加入できた。

世代交代後も安心できる。

家族が前向きに農業に取り組んでくれる。

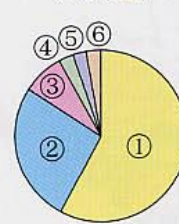
夫婦の仲が以前にもまして良くなった。

## ◆農業・農村パートナーシップにむけてのアンケートより◆

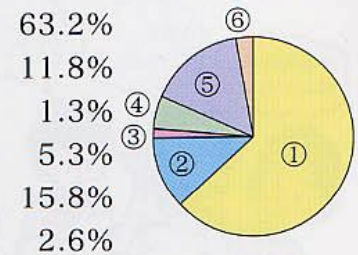
### 1. 女性が地域の方針決定の場に参画するために最も重要と思われるものは？

①女性自身が力をつけ、能力向上を図る	57.9%
②偏見や習慣、社会通念などを改める	26.3%
③法律や制度の面で見直しを行う	8.0%
④ヘルパーや育児・介護の充実を図る	2.6%
⑤方針決定の場における女性の割合を決めておく	2.6%
⑥その他	2.6%

《男性》



《女性》



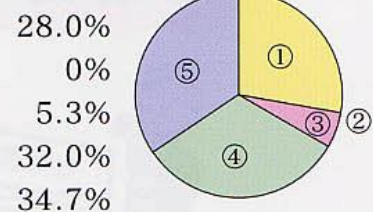
### 2. あなたの報酬の受け取り状況は？

①毎月決まった額を受け取る	12.7%
②年に数回決まった額を受け取る	2.1%
③出来高に応じて受け取る	14.9%
④必要な時に受け取る	38.3%
⑤特に受け取っていない	32.0%

《男性》



《女性》



## ◆家族経営協定についてのアンケート結果より◆

### 1. 農村が女性にとって住みやすくなるためにはどのようなことが必要だと思いますか？

- ◎農村社会全体が男女平等の意識を持ち、家庭（家族）にしばられることなく、外にでることができるようになる
- ◎女性の自立向上を図ること
- ◎休日（自由な時間）をつくる
- ◎自分の仕事に楽しみを見つける
- ◎休日や旅行に行きたい時・勉強会などには進んでいけるような家族や地域の理解が必要
- ◎時代の流れにそって一人ひとり自分自身の考え方も変えることかなあ
- ◎専従者給与、休日等家族で決めていたらあまり不満はないと思う。  
あとは家族、親子何でも話し合える間柄をつくっておく

### 2. 農村が女性にとって魅力ある職業となるためにはどのようなことが必要だと思いますか？

- ◎一人の人間として計画し、実行し、決算（責任）を持つ
- ◎家族経営協定などを結び個人の自由が認められることが必要
- ◎働きに見合うだけ専従者給与がもらえたらと思う