

「第2次田辺市男女共同参画プラン」

令和元年度推進状況報告書

令和2年11月
田 辺 市

は じ め に

今年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大により、外出自粛や休業等による生活不安・ストレスから、配偶者等からの暴力や性暴力の増加・深刻化が懸念され、また非正規雇用労働者、宿泊、飲食サービス業等への影響が大きいことから、女性の雇用、所得に特に影響が表れ、経済的困難に陥るひとり親家庭等の増加も危惧されました。

一方、仕事面ではオンライン活用が急拡大したことで、男女ともに新しい働き方の可能性が広がっており、職種や業種等によっては困難な場合もありますが、時間を有効活用でき、在宅での働き方の普及は、男性の家事・育児への参画を促す好機でもあったように思われます。

田辺市では、すべての男女が性別に関係なく一人ひとりの存在をかけがえのないものとして認め、相手を思いやる心こそが男女共同参画の原点と考え、「第2次田辺市男女共同参画プラン」を平成26年3月に策定し、全庁的に取組をすすめてまいりました。

この報告書は、「第2次田辺市男女共同参画プラン」を実効性のあるものとするため、具体的施策として掲げた個々の施策の令和元年度における進捗状況について担当部署からの回答を基にまとめたものです。

ここに、各課の取組の推進状況をご報告いたします。

令和2年11月

田辺市男女共同参画推進室

目 次

1. 「第2次田辺市男女共同参画プラン」の体系・・・・・・・・・・・・・・・・	P 1
2. 令和元年度「第2次田辺市男女共同参画プラン」の主な取組みについて（概要）・・・・・・・・	P 3
3. 令和元年度「第2次田辺市男女共同参画プラン」事業実績（各課からの報告）・・・・・・・・	P 10
基本目標 1. 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり・・・・・・・・	P 11
施 策 1. 男女共同参画の意識啓発・・・・・・・・	P 11
施 策 2. 男女共同参画に関する学習の推進・・・・・・・・	P 13
施 策 3. 生涯を通じた健康づくり支援・・・・・・・・	P 16
施 策 4. 男女間の暴力の根絶を目指す仕組みづくり・・・・・・・・	P 18
基本目標 2. 誰もが参画できる男女共同参画による社会づくり・・・・・・・・	P 21
施 策 1. 政策・方針決定過程への男女共同参画の推進・・・・・・・・	P 21
施 策 2. 地域活動への男女共同参画の推進・・・・・・・・	P 23
基本目標 3. 仕事と生活の調和のための環境づくり・・・・・・・・	P 26
施 策 1. 多様な生き方のための支援・・・・・・・・	P 26
施 策 2. 支援を必要とする男女への支援・・・・・・・・	P 28
施 策 3. 農林水産業・商工業等自営業におけるパートナーシップの確立・・・・・・・・	P 33

参考資料

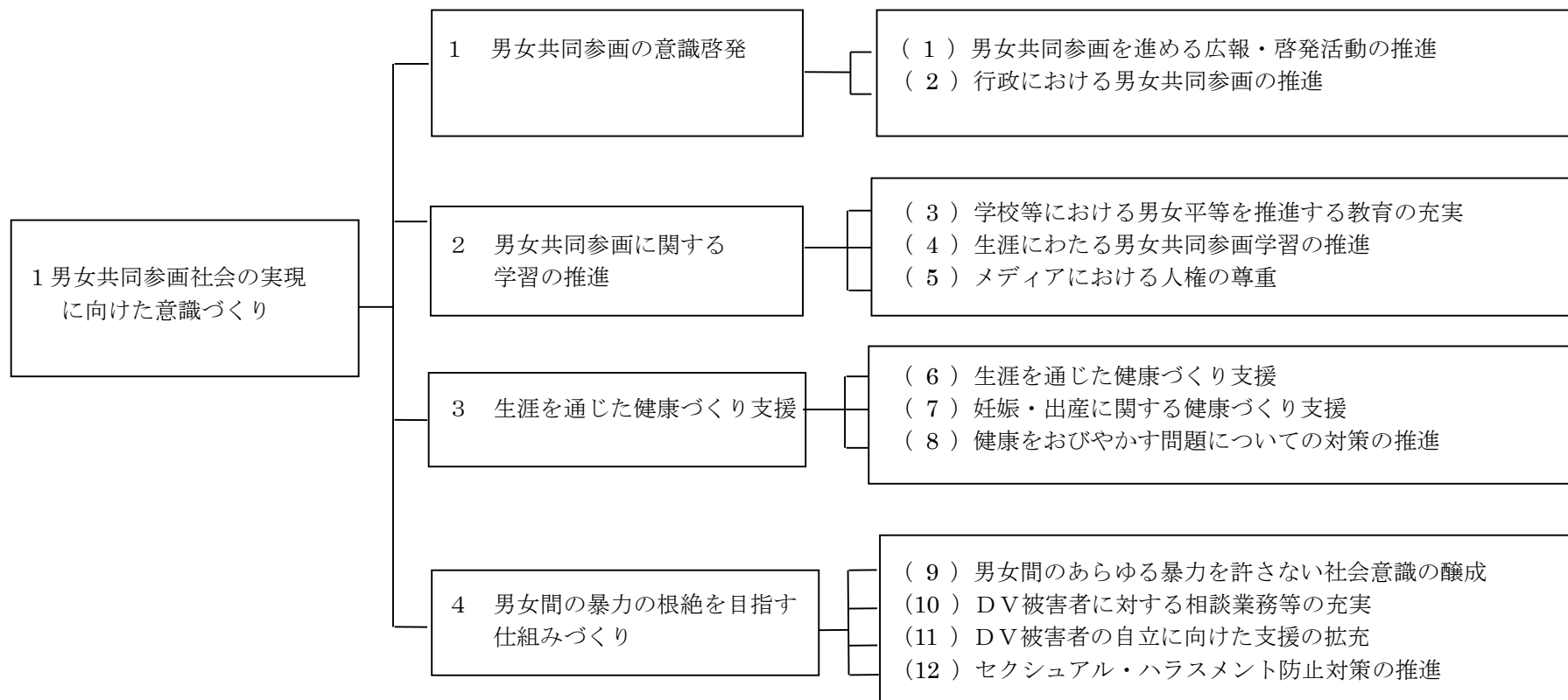
- ① 審議会等への女性登用率（所属課室別）
- ② 「田辺市男女共同参画プラン」数値目標結果一覧（令和元年度）
- ③ 令和元年度事業報告書（田辺市男女共同参画センター）

1.「第2次田辺市男女共同参画プラン」の体系

【基本目標】

【施策】

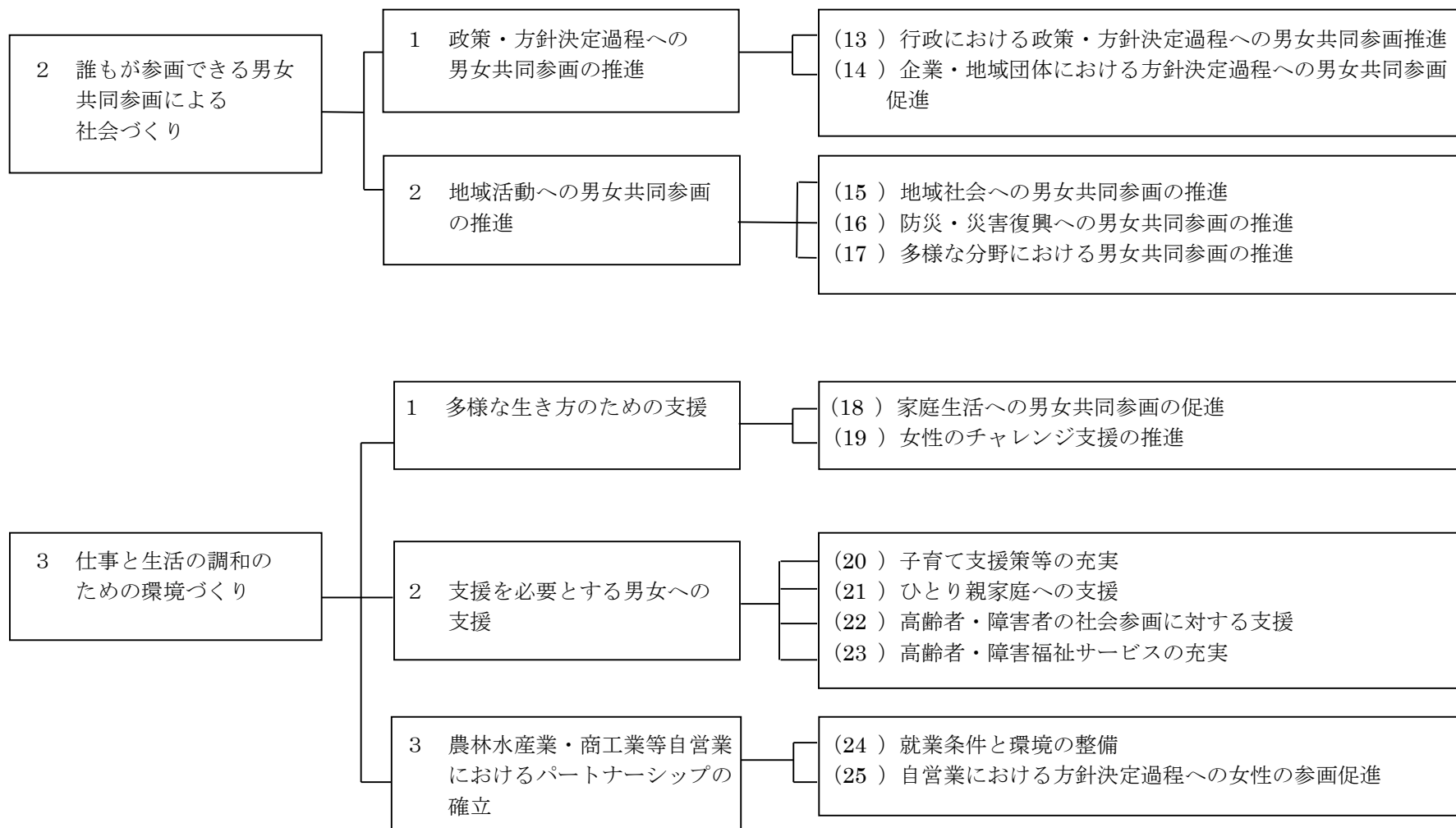
【取組】



【基本目標】

【施 策】

【取 組】



2. 令和元年度「第2次田辺市男女共同参画プラン」の主な取組みについて（概要）

基本目標1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

1 男女共同参画の意識啓発

（1）男女共同参画を進める広報・啓発活動の推進

今もなお残っている固定的な役割分担意識を見直し、市民一人ひとりが自らの問題としてとらえ、身近なところから男女共同参画社会の実現に向けて、男女共同参画の視点に立った意識や慣行を見直すことができるよう、各種講座・講演会を開催し意識啓発を行った。今年度もスーパーマーケットやJR紀伊田辺駅前啓発活動を行った。また、「広報田辺」、田辺市ホームページ、広報紙「ゆう」において、男女共同参画に関する情報の提供を行うとともに、女性電話相談事業について掲載し啓発に努めた。そのほか、男女共同参画センターでは、男女共同参画に関する図書やビデオ等の貸出しなどにより、情報提供を行った。

（2）行政における男女共同参画の推進

男女共同参画の視点を持って職務に励むことができるよう、また市の施策に反映させることができるよう田辺市新規採用職員を対象として男女共同参画研修を実施した。

また、「第3次田辺市地域福祉計画」や「健康づくり計画」において男女が共に色々な分野に参画できるように、各施策の推進を行った。

2 男女共同参画に関する学習の推進

（3）学校等における男女平等を推進する教育の充実

保育所や田辺市内の全ての学校において、「人権の尊重、男女の平等、家庭生活の重要性」について指導を行った。全中学校において職場体験学習を実施し、個々の能力や適性に応じた進路選択ができるよう取り組んだ。

(4) 生涯にわたる男女共同参画学習の推進

男女共同参画センターにおいて男女共同参画に関する講座・講演会を開催するとともに、各課が開催する講座・教室においても男女共同参画の視点に立った学習を推進した。講座等の開催時には、子育て世代の受講環境の充実に努めるために一時保育を実施し、開催時間や開催日時等に配慮した。

(5) メディアにおける人権の尊重

ポスター、チラシ等において性差別につながる表現がないか、人権尊重・男女共同参画の視点に立った表現になっているかなど、不適切な表現を用いた部分がないか、また性別によってイメージを固定化していないかなど、挿絵も含めて男女共同参画の視点に立ち、点検を行った。

学校教育課において、情報モラル教育の重要性について学校訪問及び各種研修会等を通じて通知し、学校だけでなく家庭にもその重要性を伝えるよう指導した。

3 生涯を通じた健康づくり支援

(6) 生涯を通じた健康づくり支援

小中学生から高齢期まで年代に応じた健康づくりに関する啓発活動を行うとともに、健康診査や各種がん検診の実施、高齢者の運動教室や健康講座の開催など、市民の要望や関心ごとを取り入れながら生涯にわたる健康づくりを支援した。また、児童の問題行動に対して、学校におけるカウンセリング等の機能の充実を図るため、小学校 25 校、中学校 14 校にスクールカウンセラーを配置した。

(7) 妊娠・出産に関する健康づくり支援

パパママ教室の実施や「父子健康手帳」の配布により、男女が共に家族の一員としての責任を持ち、家事・育児を担うことができるように啓発した。また、不妊で悩む方への情報提供や相談の紹介、経済的な負担軽減のための不妊治療費助成事業を実施した。

(8) 健康をおびやかす問題についての対策の推進

歯と歯肉の健康フェスティバル内の「禁煙相談コーナー」や市立保育所での「たばこのエプロンシアター」等において、喫煙による健康被害についての正しい情報提供や禁煙教室を開催し、学校においては保健等の授業を通して性感染症等について指導した。また、青少年センターと連携し、禁煙教室や薬物乱用防止教室を行った。

また、広報やパンフレットにより、エイズや性感染症等に関する正しい知識の普及啓発や、薬物乱用防止の啓発を実施した。

4 男女間の暴力の根絶を目指す仕組みづくり

(9) 男女間のあらゆる暴力を許さない社会意識の醸成

生涯学習フェスティバルのイベント企画として「おしゃべりティーサロン」を開催し、DV防止の啓発活動を行った。

「女性に対する暴力をなくす運動期間」（11月12日～25日）にあたり「広報田辺11月号」において、身体的な暴力だけがDVでないことや、DVのサイクル、相談先の情報提供などDV防止に向けた記事を掲載した。また、スーパーマーケット・JR紀伊田辺駅において女性電話相談を案内したウェットティッシュ等の啓発物品を配布し、相談窓口等の周知に努めた。

(10) DV被害者に対する相談業務等の充実

チラシやカードを通し、「DV被害者支援センター（紀南DVセンター）」や「男性のための電話相談（県）」等の相談窓口を周知した。また、相談員の知識・技術の向上のための研修を実施しながら、DV被害者からの相談に応じて心のケア等被害者支援に努めた。（庁内関係部署におけるDV被害者にかかる連携強化と情報管理の徹底を図っている。）

(11) DV被害者の自立に向けた支援の拡充

日常生活・就業・住居等についての各種制度の情報提供と活用援助を行った。また、西牟婁振興局等との連絡調整機能の強化を図っており、母子が安全・安心して生活を送れるように対応している。

子どもの人権とともに女性の人権に配慮した相談対応をしている。

(12) セクシュアル・ハラスメント防止対策の推進

個人を尊重し、セクシュアル・ハラスメントのない快適な職場づくりを推進するよう企業等に情報提供し、ホームページに情報を掲載し啓発を行っている。また、セクシュアル・ハラスメントに関するパンフレットを案内カウンターに配置し、情報の提供に努めた。

基本目標 2 誰もが参画できる男女共同参画による社会づくり

1 政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

(13) 行政における政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

市政に女性の意見を反映させるために、市の審議会等委員会委員の女性比率の数値目標の達成に向け全庁を挙げて取り組んだ。

(令和元年度 31.0% 平成30年度 29.9%)

(14) 企業・地域団体における方針決定過程への男女共同参画の促進

企業人権推進協議会会員に対し、(公財)人権教育啓発推進センターの協力を得る中、関係する冊子やパンフレットを配付すると共に、田辺市役所商工振興課のホームページ内に「女性の就業支援に関する情報」を掲載し、広報を行った。

2 地域活動への男女共同参画の推進

(15) 地域社会への男女共同参画の推進

地域のつながりの中で心豊かな生活を送るには男女双方の力が必要であるため、ボランティア活動等市民の自主的な活動に男女共同参画が促進されるよう情報の提供や、交流の場の提供等支援を行った。

(16) 防災・災害復興への男女共同参画の推進

自主防災組織については、結成率100%を目指し積極的に働きかけを行っている。（自主防災組織の結成率は95.4%で男女が共に参画する積極的な活動を推進している。）避難所の運営については、性別や特性に配慮した運営を確保するため、マニュアルの整備や訓練の実施に取り組んでいる。また、田辺市消防本部予防課や田辺市消防団女性分団も、予防広報活動、高齢者在宅防火診断、救命講習、防災指導等、活動を進めている。

(17) 多様な分野における男女共同参画の推進

国際交流員や英語指導助手の協力の下、市内在住・来訪外国人に対する相談業務や生活情報の提供、市民に対する国際交流に関する情報の提供、国際交流に関する啓発事業や外国人との交流事業、市内在住外国人に日本語を教える教室等を開催した。

明洋中学校で「南米日系子弟交流会」（JICA日系社会次世代育成研修生参加）を開催した。

3月には、県の国際交流センターと協力をし、「教育一般に関する相談」窓口を開き外国籍等の児童の教育に関する相談を行った。

基本目標3 仕事と生活の調和のための環境づくり

1 多様な生き方のための支援

(18) 家庭生活への男女共同参画の促進

性別にとらわれず自分らしく生きる講演会の開催、パパママ教室の開催や、母子健康手帳交付時に「父子健康手帳」の配布を行い、男女がともに家族の一員としての責任を持ち、家事・育児等を担うことができるよう啓発活動を行った。また、田辺市のホームページで、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）や育児・介護休暇等の情報を掲載し、パンフレットも配架した。

男性の介護を課題とした講座や、家事参加のきっかけとなる講座を開催し啓発を行った。

(19) 女性のチャレンジ支援の推進

ホームページに「女性の就業支援に関する情報」を掲載し、職業訓練や起業支援策等に関する広報を行っている。田辺市創業支援事業計画に基づき、ワンストップ相談窓口を設置するとともに、創業セミナーを開催した。また、再就職を希望する女性を対象に、仕事に活かすパソコンスキルを基礎から学ぶ講座を開催した。

2 支援を必要とする男女への支援

(20) 子育て支援策等の充実

仕事と子育ての両立や安心して子育てができる環境づくりのため、乳児保育や延長保育、また公立幼稚園では早朝預かり保育や午後からの預かり保育を実施し、また長期休業中も実施する等多様な保育サービスを実施した。また、子供たちの安全・安心な居場所づくりとして学童保育所や放課後子ども教室の開設や、地域や公民館と連携した放課後ふれあいスクールの実施や、子育てについての講座・教室の開催による学習機会の提供、保護者の相互交流の場づくりに努めた。

(21) ひとり親家庭への支援

ひとり親家庭の生活の安定と自立を助け児童の福祉の増進を図ることを目的とした児童扶養手当の支給やひとり親家庭等医療費助成制度等、ひとり親家庭の子育て等における不安や負担を軽減するための相談機能の強化や経済的・社会的自立を支援している。家庭や児童の支援に関する問題に対し、家庭相談員による助言や必要に応じて児童相談所をはじめ関係機関との連携を図り、支援に取り組んでいる。

(22) 高齢者・障害者の社会参画に対する支援

高齢者や障害者が生きがいを持って充実した生活ができるよう運動教室や、認知症予防教室、低栄養予防のための料理教室等、健康づくりや交流等各種活動に対する支援を行った。教室終了後も自主会として継続して活動している。また、シルバー人材センターや社会福祉法人と連携し働く意欲のある高齢者や障害者への就労支援を行った。

(23) 高齢者・障害福祉サービスの充実

個別のニーズに応じたサービスができるよう在宅福祉サービスの充実に努めるとともに、家庭での介護が困難となった高齢者や障害者に対しては施設福祉サービスの充実に努めた。そのほか、窓口及び電話での相談などケースに応じて在宅介護支援センター他、地域の民生委員や介護支援専門員、介護サービス事業所との連携により各種サービスや事業の情報提供、利用促進、相談体制の充実による介護家族の負担軽減に努めた。ボランティアセンター運営事業を行っている社会福祉協議会への補助を通じてボランティアの育成支援に努めている。

3 農林水産業・商工業等自営業におけるパートナーシップの確立

(24) 就業条件と環境の整備

労働時間や休日等の就業条件について、家族全員が自由な意思に基づき取り決めるを行う家族経営協定等について、会議等の中でその都度説明した。自営業者における労働条件改善の必要性についても、ホームページに（公財）21世紀職業財団へのリンクを掲載し、広報を行っている。

(25) 自営業における方針決定過程への女性の参画促進

企業人権推進協議会会員に対し（公財）人権教育啓発推進センターの協力を得る中、関係する冊子やパンフレットを配付し啓発すると共に、商工振興課ホームページに情報を掲載し、広報をおこなっている。

認定農業者は農業経営者が対象となるが、現在の農業事情では、女性の農業経営主となる考え方は全国的にも難しいと思われるが、女性だけでなく、認定農業者全体を確保していくように取り組んでいく。

3. 令和元年度「第2次田辺市男女共同参画プラン」事業実績（各課からの報告）

※ 凡 例「男女共同参画の視点を持った取組」

「評価・問題点」について

- ① 「男性の役割」、「女性の役割」といった固定的な性別役割分担意識にとらわれない内容の事業を実施した。
- ② 事業を実施する際には、男女双方が利用・参加・参画しやすいように配慮した。
- ③ 男女どちらかの参画が少ない分野において、共同参画を図ることができるよう男女いずれか一方に対し活動に参画する機会を積極的に提供した。
- ④ 事業参加者（対象者）に対し、性別の違いで対応に差が生じないように配慮した。
- ⑤ 男女双方に事業の効果があつた。
- ⑥ ポスターやチラシ・ホームページ等作成の際には、性差別や人権侵害につながらない表現等に配慮した。
- ⑦ 審議会等委員会の委員登用に当たり、女性の登用を積極的に図った。
- ⑧ その他（「評価等の理由・課題等」欄参照）

「担当課評価」について

- A：順調である。（目標数値を設定している場合、達成できる状況である。）
- B：おおむね順調である。（目標数値を設定している場合、ほぼ達成できる状況である。）
- C：さらに工夫が必要である。
- D：実施できなかった。

基本目標1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

施策(1)男女共同参画の意識啓発

取組内容1 男女共同参画を進める広報・啓発活動の推進（主な担当課：男女共同参画推進室・企画広報課）

- 性別による固定的な役割分担意識を見直すための学習機会の提供
- 男女共同参画週間等での啓発物品の配布
- 意識啓発のため、多様な分野と関連させた講座・講演会の開催
- 「広報田辺」等への記事掲載と男女共同参画センター広報紙「ゆう」の配布
- 男女共同参画に関する図書・資料等の収集、閲覧・貸出による情報提供

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(男女共同参画推進室) 各講演会、講座等の開催や広報誌「ゆう」を発行し、男女共同参画に関する意識啓発を図った。 (詳細は別紙参照「令和元年度事業報告 田辺市男女共同参画センター」) 男女共同参画に関する図書・資料等を収集し、閲覧・貸出しを行った。 令和2年3月末現在蔵書数 図書 531冊 逐次刊行物 54種類 行政資料 約200冊 ビデオ・DVD 67本	①②③④⑤	A	(男女共同参画推進室) 様々な分野の活動に男女が共に参画するよう講座のテーマ等を検討し開催することができたので、男女共同参画に関する意識の向上が図られた。	(男女共同参画推進室) 引き続き、講座等を開催することにより、男女共同参画に関する意識啓発を行う。
(企画広報課) ラジオや声等による広報事業により、各種催し等の開催を周知した。広報誌の作成をはじめとする広報事業全般にわたり、男女共同参画の視点で文章表現や写真・イラストの使い方に留意しながら、企画・編集するように努めた。	①②③④⑤	A	(企画広報課) 市民の意識高揚を図るため、男女共同参画推進室と連携を図りながら関連記事を積極的に掲載した。また、広報業務全般において、文章表現やイラスト等の使い方に留意しながら取り組むことにより、担当職員自身の意識向上にも繋がった。	(企画広報課) 引き続き、男女共同参画推進室と連携を図りながら積極的に広報活動を行い、市民の意識啓発を図る。また、市民が性別に基づく固定観念にとらわれることのないよう、紙面作成に携わる担当職員の意識向上に取り組む。

取組内容2 行政における男女共同参画の推進（主な担当課：総務課・男女共同参画推進室・各課）

- 男女共同参画の視点を含めた職員研修の実施
- 部門別計画への男女共同参画の視点の盛り込み、見直し

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(男女共同参画推進室) 各施策の推進に当たって男女共同参画の視点が持てるよう職員研修を行った。 ・4/3 田辺市新規採用職員研修(男女共同参画社会づくりについて) 参加者:33名	①④⑤	A	(男女共同参画推進室) 男女共同参画に関する意識の向上が図られた。	(男女共同参画推進室) 引き続き実施する。

(総務課) 新規採用職員研修「人権啓発の推進について」「男女共同参画社会づくりについて」と題した研修を実施。参加者33名 ・9/23 第41回全国人権保育研究集会(福山市)に保育所2名参加 ・12/19～24 人権研修(人権施策の総合的な推進に向けて)の実施 全職員(派遣・育休等除く)793名参加 新規採用職員にこうした研修を実施することにより、これからの市職員としての業務習得の初期段階で男女共同参画の視点を身に付けることの意義は大きいと考える。 また、全国大会等の研究集会に参加することでそれぞれの地域で取り組まれている実践内容を参考に情報交換することができ、職員の理解を深めることができる。	①④⑤	A	(総務課) 独自の人権研修を実施し、併せて他団体主催の人権研修(派遣研修)に参加している。	(総務課) 引き続き、男女共同参画の視点を含めた職員研修を実施していく。
(人権推進課) ○職員研修 4/2 「田辺市職員人権研修(新規採用職員)」参加者33名 7/26「田辺市企業人権推進協議会人権研修」参加者:28名 12/19～24「田辺市職員人権研修(全職員)」各3回参加者合計793名 1/27・30 「田辺市消防職員人権研修」2回参加者合計:20人	①②⑤⑥	A	(人権推進課) 職員研修については、平成31年3月に作成した「田辺市人権施策基本方針改定版」に基づいて、職員が豊かな人権感覚を身に付け、人権の尊重を念頭にいたまちづくりを推進できるよう、広く人権全般について概要研修を行った。	(人権推進課) 職員研修及び人権講演会等については、人権意識の高揚を図るため、テーマや内容を工夫しながら今後も引き続き実施する。
(防災まちづくり課) ・平成30年度において、「田辺市地域防災計画」中の「女性参加」を「女性参画」に改訂を行った。	①②⑥	B	(防災まちづくり課) 地域防災計画において、男女共同参画の視点からの必要な記述は一定できているものと考えている。	(防災まちづくり課) 当面、大きな改訂の予定はないが、社会情勢の変化等を見極めながら、必要な改定は行っていく。
(健康増進課) ・健康づくり計画による各施策による推進にあたって、男女にかかわらず施策の推進にあたっている。	①②⑥	A	(健康増進課) 男女が共に色々な分野に参画できるよう、各施策の推進を行った。	(健康増進課) 今後も男女共同参画の視点から推進していく。
(福祉課) ・平成29年3月に策定した「第3次田辺市地域福祉計画」第5章第4節「福祉を支えるひとづくり」の中に「男女共同参画の推進」の項目を設け、「第2次田辺市男女共同参画プラン」に基づき、性別に関わりなく、互いの人権を尊重し、男女がそれぞれの能力と個性を十分に発揮することができる男女共同参画社会づくりを推進します」と位置付けている。	⑥	A	(福祉課) 平成18年度に策定した「田辺市地域福祉計画」当初から、平成29年3月策定の「第3次田辺市地域福祉計画」まで、継続して男女共同参画の視点を持った取組を推進した。	(福祉課) 「第3次田辺市地域福祉計画」の内容に沿い、男女共同参画の視点を持った施策を進める。
(生涯学習課) ・第2次生涯学習推進計画(2018年3月発行)は、第2次田辺市総合計画に示された基本理念や将来像を達成するうえで、市民、行政及び関係機関が連携して生涯学習を推進するための基本的な考え方や方向性を示した計画で、2018年度から2027年までの10年間にわたり実施される。 ・重点アクションプラン「まちづくり市民カレッジ+(プラス)」 8/28「田辺暮らしの魅力を探る～日本一のローカルマインドを目指して～」参加者:24名 10/16「田辺暮らしの魅力を探る～日本一のローカルマインドを目指して～」参加者:20名 10/20「激論! 高校生レポーターVS地域プレイヤー」参加者:11名 12/15「激白! 移住者の妻たちの想い」参加者:39名 2/2 「わたしたちのまちを未来へつなげよう!」参加者:71名	①②⑥	A	(生涯学習課) 田辺市第2次総合計画の基本理念「一人ひとりを大切にされ、幸せを実感できるまちづくり」に則り、計画の目標・課題を設定し、施策を展開している。	(生涯学習課) これまでどおり、田辺市第2次総合計画の基本理念に則った施策の展開をしていく。

施策(2)男女共同参画に関する学習の推進

取組内容3 学校等における男女平等を推進する教育の充実（主な担当課：学校教育課・子育て推進課・生涯学習課）

- 学校、幼稚園、保育所における男女の相互理解と協力の重要性に関する教育・指導の推進
- 教職員等の人権意識の向上のための研修の実施
- 性別にとらわれないキャリア形成のための職場体験学習の実施
- PTA等の研修機会を活用した保護者に対する男女平等の意識づくり

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
（子育て推進課） 保育所保育指針に基づき、「人権尊重、道徳性を養う」保育に取り組んでいる。（「男性の役割」「女性の役割」といった固定的な性別役割分担意識にとらわれない内容の事業をした。）	①⑤	A	（子育て推進課） 保育指針に基づき、保育に取り組んでいる。	（子育て推進課） 引き続き、指針に基づき取り組む。
（学校教育課） ・田辺市内全ての中学校において、職場体験学習を実施。その際、性別にとらわれることなく、個々の生徒の希望に沿って、学校近隣の各事業所での取組を実施した。	①④⑤	B	（学校教育課） 男女の平等、男女の相互理解と協力の重要性を理解し、正しい職業観を育てる指導が必要である。	（学校教育課） ・今後も性別にとらわれないキャリア形成を重視した職場体験実施を継続する。
（生涯学習課） 田辺市PTA連合会及び和歌山県PTA連合会主催の研修会への参加 5/12 「スマホやネットに潜む危険」講師 青少年センター職員（参加者86人） 10/24 「スマホやネットに潜む危険～仕組むを知って被害を防ごう～」講師 篠原 嘉一氏（参加者100人） 8/24 「子育ては、心理学でラクになる」講師 Mentalist Daigo 氏（参加者3人） 11/20 「全国学力学習状況調査から田辺市の現状と取組について」講師 中谷 賢行氏（参加者38人）	①②③	B	（生涯学習課） 会員が各講演会に積極的に参加するなど、各研修会のテーマに沿い、男女共同参画の視点に立った学習の機会を提供できた。	（生涯学習課） 各地域の実情に応じた取組を推進する。

取組内容4 生涯にわたる男女共同参画学習の推進（主な担当課：男女共同参画推進室・生涯学習課）

- 開催日時の工夫、一時保育の充実等による幅広い年齢層の参加を促進するための受講環境の整備
- 男女共同参画推進員の活動支援
- 男女共同参画の視点を踏まえた情報提供やネットワークづくり等による団体活動支援

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(生涯学習課) ・家庭教育支援講座を開催した ・10/20 「親子で楽しく音楽遊び」 講師 下中 弘子氏 (参加者59名:保育3名) ・11/17 「親子で楽しく英語遊び」 講師 フィン ポール氏(参加者51名:保育4名) ・12/15 「楽しく子育て！今を大切に」講師 大平 昌子氏 (参加者14名:保育8名) ・1/19 「カブラで遊ぼう」 講師 米倉 富美子 (参加者67名:保育10名) ・2/16 「パパッとメニュー」「楽しいヨガ教室」 講師田上 成美氏・榎本美和子氏 (参加者41名保育10名)	①②③④⑤	A	(生涯学習課) 開催日時の工夫や一時保育の実施など、男女共同参画の視点から見た受講環境の整備としては、十分であると思われる。	(生涯学習課) 今後も継続して受講環境の整備を行う。
(末広児童館) ・年間を通じ「親子の部屋」として乳幼児と保護者に開放した。	②	A	(末広児童館) 男女を問わず、誰でも参加できるように取組を行った。	(末広児童館) 多くの方に気軽に参加・利用していただけるよう検討していきたい。
(天神児童館) ・子育て講演会、人権・教育講演会、参加型講演会、親子料理教室を開催した。 ・年間を通じ「フリースペースちびっこ事業」として「親子のへや」を終日(9:30～16:30)開放している。	②③④⑤	A	(天神児童館) 親子の居場所としてだけでなく、保護者の交流の場として、利用者も増えてきており、その効果は非常に高い。	(天神児童館) 講演会など保護者の参加行事の際に、一時あずかりを行うなど、誰もが安心して参加できる取り組みにつなげていきたい。
(中辺路教育事務所) ・6/30 人権を考える学習会 映画「ムッチャんの詩」(参加者45名)	②③④⑤	B	(中辺路教育事務所) 子供から大人まで誰もが参加しやすいように、今年度も映画鑑賞会とした。	(中辺路教育事務所) 幅広い年齢層が参加できるよう、広く地域住民に行きわたるよう工夫をしていきたい。

(男女共同参画推進室) ・男女共同参画推進員や、男女共同参画連絡会が企画・運営し、講座を開催した。 ・5/25 カジメン料理教室講座「パパッと包む彩りメニュー」(参加者10名、男性4名・女性6名) ・9/25 講座「妻が認知症になって」(参加者43名、男性15名・女性28名) ・11/24DVD鑑賞会「妻よ薔薇のように〜家族はつらいよ〜」(参加者50名、男性10名・女性40名) ・2/8講座「出会いは一期一会 あなたと私のいい関係」(参加者14名、男性5名・女性9名) ・男女共同参画連絡会に各種講座等の情報提供を行った。 ・講座参加者に推進員への加入を呼びかけた。	①②③④⑤	A	(男女共同参画推進室) 様々な分野の活動に男女が共に参画するよう講座のテーマ等を検討し開催することができたので、男女共同参画に関する意識の向上が図られた。	(男女共同参画推進室) 推進員の活動範囲が広がるよう支援する。 引き続き男女共同参画の視点を踏まえた情報提供やネットワークづくり等による団体活動の支援を続ける。
---	-------	---	---	---

取組内容5 メディアにおける人権の尊重 (主な担当課:男女共同参画推進室・企画広報課・学校教育課)

- 男女共同参画の視点を踏まえた市の発行物の検証
- メディアからの情報に対して、男女の人権を尊重し、主体的に読み解く力を育成する情報モラル教育の推進

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(男女共同参画推進室) ・ポスター・パンフレット・チラシ・啓発グッズ等作成時等において、性差別につながる表現がないか、人権尊重・男女共同参画の視点に立った表現となっているかなど、不適切な表現を用いた部分がないかを点検した。	⑥	B	(男女共同参画推進室) 内容を十分点検・精査した。	(男女共同参画推進室) 引き続き、点検・精査する。
(企画広報課) 広報田辺の作成の際には、人権侵害につながらないように、また、男女いずれかに偏った表現にならないように心がけた。また、広報委員会に人権推進課の委員を配置し、人権的視点での原稿の内容を依頼している。 ・市の発行物全体の検証は実施出来ていない。	⑥	D	(企画広報課) 広報業務全般において、文章表現やイラスト等の使い方に留意しながら取り組んだ。	(企画広報課) 市民が性別に基づく固定観念にとらわれることのないよう、紙面作成に携わる担当職員の意識向上に取り組む。
(学校教育課) ・情報モラル教育の重要性について定例学校訪問等を通じて周知し、学校だけでなく家庭にもその重要性を伝えるよう指導した。	⑤	B	(学校教育課) 情報端末機器の普及により、インターネットの利用の日常化する中、様々なトラブルが発生、児童生徒指導の多くが関連している。	(学校教育課) 正しい情報機器の使い方、付き合い方を情報モラル教育を通して、児童生徒・家庭に周知し、健康にも人間関係にも問題が発生しないよう継続的な啓発を推進する。

施策(3)生涯を通じた健康づくり支援

取組内容6 生涯を通じた健康づくり支援（主な担当課:学校教育課・健康増進課）

- 生涯を通じた健康の保持増進に向けた、思春期から高齢期にわたる各年代に応じた健康づくりに関する啓発活動

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(学校教育課) ・小学校の保健・中学校の保健体育の授業では、病気の予防や健康の保持増進、がん教育の推進、オリンピック・パラリンピックとの関わり方など、望ましい健康づくりについて指導した。 ・学校訪問、校長会や教頭会では、体力づくり、生涯を通じてのスポーツの推進、食教育等、健康の保持増進の教育の推進、性への正しい理解等、環境づくりについて指導した。 ・児童の問題行動に対して、学校におけるカウンセリング等の機能の充実を図るため、小学校25校・中学校14校にスクールカウンセラーを配置している。(スクールカウンセラー:14人)	③④⑤	B	(学校教育課) ・学校だけでなく、地域、家庭との連携を図ることが重要である。生涯を通じて、自己の心身の健康と向き合うことができる環境、多様性の理解の充実を図る必要がある。	(学校教育課) ・学社融合という観点から、健康に対する問題を学校だけでなく、地域、家庭とともに連携した健康づくりを啓発していく。
(健康増進課) (R2.3.31現在) ・まちづくり学びあい講座: 8回 232名 ・血管いきいき健康教室: 20回 211名 ・ころいいきい体験講座: 3回 125名 ・健診結果説明会: 24回 135名 ・子育て、ファミサポ支援セミナー: 2回 23名	②④⑤	B	(健康増進課) 市民の生活習慣病予防のきっかけづくりや健康づくりに役立てていただくように、団体の集会時等に地域に出向き講座を実施している。 団体の要望や関心ごとにも取り入れながら講座をすることもあるが、新しいメニュー等も増やし、新規の対象の方々にも関心を持ってもらえるよう内容も工夫していく必要がある。	(健康増進課) 市民の要望や関心ごとを取り入れながら講座を実施することにより、市民への健康づくりへの取り組みを継続していく。 若い世代の方が参加しやすいように、講座や案内の内容、開催日時を工夫していく。

取組内容7 妊娠・出産に関する健康づくり支援（主な担当課:健康増進課）

- マタニティスクールやパパママ教室の参加促進
- 保健所と連携した不妊相談・治療費補助の実施

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(健康増進課) ・パパママ教室 10回開催 延べ156名参加(妊婦79名、夫77名) 母子健康手帳交付時に「父子健康手帳」の配布(第1子のみ)207名 男女が共に家族の一員としての責任を持ち、家事・育児を担うことができるように啓発した。 ・田辺市一般不妊治療助成事業…上限5万円を助成(H29年7月より治療期間制限なし) 助成件数 48件 田辺市特定不妊治療助成事…H29年7月より助成を拡充、1回目上限5万円、2回目以降は内容により上限10万(男性不妊も含む)【県の助成額(1回目上限30万円、2回目以降は内容により25万～12万5千円)】・助成件数 68件	⑤⑧	B	(健康増進課) マタニティスクール・パパママ教室は第1子を中心に啓発しているため、対象が限られている。来られた男性は、育児に意欲的な方が多かった。 一般不妊治療は昨年より減少、特定不妊治療も前年度助成件数よりやや減少しており、更に助成事業について周知していく必要がある。	(健康増進課) パパママ教室は、R2年度も同回数実施開催予定。 一般不妊治療はほぼ同数で特定不妊治療の助成件数は増加している。。啓発については今までどおり、田辺保健所と連携をとりながら助成事業の周知に努めていく。

取組内容8 健康をおびやかす問題についての対策の推進（主な担当課:学校教育課・健康増進課・保険課）

- 妊娠期の喫煙や受動喫煙による健康被害の正しい情報提供
- 学校教育やパンフレットを通じたエイズの正しい知識の普及・啓発
- 街頭でのチラシの配布や学校での教育による薬物乱用防止の啓発

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(健康増進課) ・正しい知識の普及・禁煙相談:歯と歯肉の健康フェスティバル:禁煙相談コーナー 禁煙相談者 6名 ・正しい知識の普及・喫煙防止:市立保育所(はやざと保育所、もとまち保育所) :(たばこのエプロンシアター): 参加者 51名 ・妊娠届出時に、妊婦たばこアンケートを実施し、妊婦喫煙の実態と禁煙の害について知識の調査及び情報提供を行っている。 :(令和元年度 妊婦たばこアンケート 467件 妊婦喫煙率1.3%) ・特定保健指導及び各種健康教室等で禁煙の啓発 ・喫煙者に対し個別禁煙支援 21名に対して、個別禁煙支援を実施した。	⑤	B	(健康増進課) 喫煙が及ぼす健康被害・受動喫煙が及ぼす健康被害について、情報提供を行っているが、喫煙を続けている方もいる。正しい情報提供を行うとともに、必要であれば禁煙外来への受診を促し、健康を保持増進できるように関わる必要がある。	(健康増進課) 今後も継続して、母子手帳交付時・7ヶ月児健診時喫煙アンケートを実施し、喫煙が及ぼす影響・受動喫煙が及ぼす影響について、情報提供を行っていく。 令和元年度と同様に事業を実施していく予定。
(学校教育課) ・青少年センターと学校が連携し、喫煙防止教室・薬物乱用防止教室を行った。各学校においては、保健の授業などを通して感染症への正しい知識の学習を進めた。	③⑤	B	(学校教育課) ・喫煙による健康被害について、家庭や社会に与える影響を学習することや薬物に関しては現代の子どもの生活環境に対応した依存防止についても指導した。 ・家庭への正しい知識理解の啓発も必要である。	(学校教育課) 喫煙防止教室・薬物乱用防止教室では、当事者だけでなく、家族などの周囲にも悪影響を与える等、健康被害とともに正しい情報提供ができるようにする。
(保険課) 啓発パンフレットの配布 (農林水産業まつりにおいて、エイズ広報パンフレットを配布した。)	⑥	A	(保険課) エイズの正しい知識の普及に努めた。	(保険課) 引き続き実施していく。

施策(4)男女間の暴力の根絶を目指す仕組みづくり

取組内容9 男女間のあらゆる暴力を許さない社会意識の醸成（主な担当課：男女共同参画推進室）

- 「女性に対する暴力をなくす運動期間」を利用した啓発活動の展開
- 広報やホームページによる、人権侵害であるDVについての啓発
- DV・デートDVに関する講座・講演会等の開催

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(男女共同参画推進室) ＊「女性に対する暴力をなくす運動期間」(11月12日～25日)にあたり、DVを防止するための啓発活動を行った。 ・11/14、11/15スーパーマーケット・JR紀伊田辺駅前において女性電話相談を案内したウェットティッシュ等啓発物品の配布を行った。 ・「広報田辺」11月号に記事を掲載した。(DV(ドメスティック・バイオレンス)は重大な人権侵害です) ・11/24生涯学習フェスティバルのイベント企画として、お茶を飲みながら日ごろ思っていること等を気軽に語り合う場を設け、DVを防止するための啓発活動を行った。「おしゃべりティーサロン」(参加者140名)	④⑤⑧	A	(男女共同参画推進室) 「女性に対する暴力をなくす運動期間」にあたり「広報田辺」においても啓発を行い、人権侵害であるDVについての認識を広めた。	(男女共同参画推進室) 引き続き、関係機関と連携協力し、DVを防止するための啓発活動を継続する。

取組内容10 DV被害者に対する相談業務等の充実（主な担当課：男女共同参画推進室・子育て推進課・各課）

- チラシやカードを通し、「DV被害者支援センター（紀南DVセンター）」や「男性のための電話相談（県）」等の相談窓口の周知
- 研修による相談員の知識・技術の向上
- 庁内関係部署における被害者支援にかかる連携強化と情報管理の徹底
- 県や警察等、庁外関係機関と連携した相談支援の充実

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(男女共同参画推進室) ・「DV被害者支援センター設置」チラシ等を案内カウンターに配置し提供した。 ・DV被害者支援ネットワーク会議全体会議参加(1/25・3/25 県青少年・男女共同参画課主催) ・相談員養成講座(男女共同参画の視点に立って、相談を受けることの多い方のための基礎知識を学ぶ講座を2回開催した) (8/24参加者21名、男性2名・女性19名、8/31参加者23名、男性1名・女性23名)	⑧	A	(男女共同参画推進室) DV被害者の心の傷を癒すとともに、いつでも相談できる場があることや支援する相談員がいることで相談者の心の支えになっている。	(男女共同参画推進室) 引き続き、関係機関と連携協力し、DV被害者への相談支援を実施する。

(子育て推進課) ・ドメスティック・バイオレンス被害者の母子の相談に対応するとともに、関係機関との連携を図っている。 また、面前DVによる子どもへの心理的虐待として警察から児童相談所に通告があった場合、児童相談所からの要請で母との面接に同席して、母子に対する情報提供等支援を行っている。 ・家庭児童相談室で相談を受けた際、児童に対する相談にDVが隠れていないかを慎重に見極め、男女共同参画推進室と連携している。	⑧	A	(子育て推進課) 相談内容に応じ関係機関との連携を図っている。	(子育て推進課) 今後も、相談内容に応じ関係機関と連携を図る。
(健康増進課) ・窓口にチラシを置いて、「DV被害者支援センター(紀南DVセンター)」等の相談窓口の周知を図っている。 ・健康管理システムに市民課からの住民基本台帳事務における支援措置連絡表による対象者であることを入力し、住所等の情報を特に慎重に取り扱っている。	⑧	A	(健康増進課) 相談内容に応じた関係機関との連携を図っている	(健康増進課) 今後も男女共同参画の視点から推進していく。
(市民課) ・住民基本台帳事務における支援措置件数 22件(令和2年3月31日現在) (加害者とされている者からの被害者にかかる現住所が記載されている住民票の写しの交付請求、戸籍の附票の写しの交付請求などがあった場合、原則として不当な目的によることが明らかとして、法に基づきこれを拒むことである。) ・DV相談者等が子育て推進課へ先に相談があった場合、初期の段階から子育て推進課と密着に連携を取ることで、対象者が住所変更をする段階で、住民基本台帳事務における支援措置を確実に実施することができた。 また、住所変更に伴い、庁内の他部署からも支援措置対象者に個々に通知が送られる(例:国保還付通知書、市営住宅の家賃変更に伴う通知書など)がDV支援に関する庁内全体の意識が高いことから、これについても通知書を送らず対応できる代替手段を検討するなど、被害者の住所が加害者に漏れることがないよう、確実に連携して対応することができた。	⑧	A	(市民課) DV等被害者支援の適切な対応のため、男女共同参画推進室を核に庁内で共通認識を持つことができ、さらに連携の強化が図れたと考える。	(市民課) DV等被害者の住民情報が誤って流出されることがないよう、支援措置者の住民情報の取扱いについて課内で再確認を行う。(令和2年度に既存住基システムの変更を予定している)
(税務課) 庁内関係部署におけるDV被害者支援にかかる連携強化と情報管理の徹底。各種税務証明等発行時の情報漏えいが無いよう注意喚起を図った。	⑧	B	(税務課) DV被害者からの苦情等は無かった。	(税務課) 継続していく。
(保険課) 住民基本台帳の登録外の方でDV被害者が国保資格者等である場合に、窓口及び電話対応の際に注意喚起できるよう国保新システムにおいて改修を実施し、H28年度から稼働。	①⑧	A	(保険課) DV被害者に対する配慮に心がけた。	(保険課) 今後においても情報管理の徹底に努める。
(障害福祉室) 障害者虐待に対する窓口としての業務はあるが、DVに特化はしていない。	⑧	B	(障害福祉室) 障害者の虐待事案については、和歌山県の「障害者虐待対応マニュアル」に基づき、関係機関等との連携協力体制を図ることとしている。	(障害福祉室) 従前の取組を継続する。
(水道部 業務課・工務課) 水道料金システムに登録がある支援対象者については、情報漏洩を防止するため、施設情報及び使用者実績情報画面の背景色を変更し注意喚起している(平成26年度システム改修)	⑧	B	(水道部 業務課・工務課) 支援対象者に関して問い合わせなし。	(水道部 業務課・工務課) 取組を継続していく。

(消防 警防課) 救急出動等で配偶者からの暴力を早期に認知する可能性が高く、そのような状況から、現在男女共同参画推進室と情報をいち早く共有できる体制を構築しております。 また、消防本部内でも田辺西牟婁地区指令センターが中心となり情報を収集し、必要に応じて、同指令センターから、田辺警察署等、関係機関への情報提供が行える体制も構築しております。 今後もこのような体制を継続し、強化しつつ、また、救急現場で配偶者からの暴力によって負傷した事案等では、相談窓口の案内を行うことで、配偶者からの暴力の未然防止の一翼を担いたいと考えています。	①⑧	A	(消防 警防課) 情報共有及び情報提供カードの配布が行えている。	(消防 警防課) 関係機関との情報共有と情報提供カードを用いた相談窓口の周知を徹底する。
(西部センター) ・チラシ等を案内カウンターに配置し提供した。 「県子ども・女性・障害者センターの”相談先お知らせカード”」 「男性のための電話相談」(チラシ、カード)	⑧	C	(西部センター) 相談があった場合の対応手順は、職員間でイメージできているが、今年度は実践の機会はなかった。 啓発はできている。	(西部センター) 別館の「西部センターデイサービスセンター」にも、チラシ等の設置を継続するとともに、「西部センターだより」にもチラシ内容等を掲載し、引き続き継続していく。
(人権推進課) 人権相談に関する実績 実件数 15件 延件数 21件(DV被害者からの相談 0件) * 人権に関する相談については、社会情勢の変化に伴い複雑・多様化してきており、様々な課題に対応できるよう、職員が積極的に研修会に参加しスキルアップを図っている。また、女性からの相談については、様々な状況に配慮し安心して相談できるように女性職員が対応するなど、市民の方が利用しやすい相談窓口の充実に取り組んでおります。	⑧	B	(人権推進課) 人権推進課では、市民の方が安心して利用できる相談・支援体制に努めている。相談の際は、相談者のプライバシーを保護し、不安を取り除き、相談内容に応じた適切な助言や情報提供を行うとともに、必要に応じて国や県等の機関と連携し、問題解決に努めている。	(人権推進課) 複雑・多様化する社会構造の中で、人権に関する相談は様々寄せられており、今後も引き続き市民の方が利用しやすい窓口として、また、相談者が抱えている問題の解決が図れるように取り組んでいく。

取組内容11 DV被害者の自立に向けた支援の拡充（主な担当課：男女共同参画推進室・子育て推進課・学校教育課）

- 相談員による女性電話相談の実施
- 日常生活、就業、住居等についての各種制度の情報提供と活用援助
- 関係市町村との連絡調整機能の強化
- DVがある家庭の子どもの安全確保、転校支援

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(男女共同参画推進室) ・女性電話相談を実施した。(月～金曜日 午前9時～正午) (令和2年3月末 相談件数 116件 うちドメスティック・バイオレンスに関する相談 7件)	⑧	A	(男女共同参画推進室) DV被害者の心の傷を癒すとともに、いつでも相談できる場があることや支援する相談員がいることで相談者の心の支えになっている。	(男女共同参画推進室) 引き続き、関係機関と連携協力し、DV被害者への相談支援を実施する。
(子育て推進課) ・当事者から直接相談があった場合や西牟婁振興局等に相談があった場合、一時保護所から連絡があった場合などに、母子が安全・安心して生活を送れるように施設への措置を速やかに実施する。 (子どもの人権とともに女性の人権に配慮した相談対応をしている。)	⑧	A	(子育て推進課) 相談内容に応じて関係機関と連携を図っている。	(子育て推進課) 相談内容に応じ関係機関と連携を図る。

(学校教育課) ・DV事件発生時に子どもの安全確認や当該校との情報交換を行い、学校としての今後の対応を協議した。	⑧	B	(学校教育課) 事件発生後、関係機関との連携を行うことができた。児童生徒に対して正しい男女間の価値観を育てる必要がある。	(学校教育課) 関係機関との連携を重視し、子どもの安全を確保できるよう協力する。道徳の時間などで、DV予防のため学習を行うよう指導する。
---	---	---	---	---

取組内容12 セクシュアル・ハラスメント防止対策の推進（主な担当課：男女共同参画推進室・商工振興課）

- 企業に対するセクシュアル・ハラスメント防止の取組の呼びかけ
- 女性電話相談など、セクシュアル・ハラスメントに関する相談体制の充実

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(商工振興課) ・セクシュアル・ハラスメントの防止について、商工振興課ホームページに情報を掲載し、啓発を行っている。	⑤⑥	B	(商工振興課) 企業内の防止対策に向けた取り組みについて、企業人権推進協議会等を通じて啓発をしていく必要がある。	(商工振興課) 今後も継続して、セクシャル・ハラスメント防止に向けた取り組みを企業に呼びかける。
(男女共同参画推進室) ・パンフレットを案内カウンターに配置し、情報提供を行った。（“悩んでいませんか？職場でのセクシュアル・ハラスメント”） ・女性電話相談を実施した。（月～金曜日 午前9時～正午） （令和元年度 相談件数116件 うちセクシュアル・ハラスメントに関する相談：0件）	⑧	A	(男女共同参画推進室) 適切な情報提供ができた。	(男女共同参画推進室) 今後も引き続き進めていく。

基本目標2 誰もが参画できる男女共同参画による社会づくり

施策(1)政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

取組内容13 行政における政策・方針決定過程への男女共同参画の推進（主な担当課：各課・総務課）

- 公募制度等を積極的に活用した審議会等委員の女性比率の拡大
- 行政における女性管理職の割合の増加

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
・令和2年3月末現在の女性比率は、31.0%(前年度29.9%) (各課における審議会等への女性登用率は参考資料①のとおり)	③⑦	A	女性委員登用率が目標値に近づいている。	目標値に達するよう努める。

(総務課) 女性職員の管理職への登用について、課長級の職員116人に占める女性の割合は18.1%、昨年度(20.0%)と比べ、1.9%減少し、管理職全体においても17.1%から15.3%へ1.8%減少しました。 なお、平成29年度に和歌山県から「女性活躍企業同盟」と「わかやま結婚・子育て応援企業同盟」への参加依頼を受け、どちらも昨年度に発足式・交流会に参加した。平成31年度においても両同盟の関係事業に参加している。 人事配置において、女性管理職だけではなく、その予備軍である係長級への登用についても積極的に 行い、個人の勤務成績や意欲・能力などを適正に評価し、能力に応じ、男女の性差に関係なく適材適所に登用した。 令和元年度 市職員総数 871人、うち女性243人(女性割合27.9%) 課長級 116人中、女性21人 (18.1%) 係長級 213人中、女性35人 (16.4%)	①④	B	(総務課) 前年度に比べ、課長級の職員に占める女性の割合は僅かではあるが減少している。 管理職への予備軍である係長級に積極的に登用することが将来的な女性管理職の増加につながるものの、全体に占める女性職員の割合が少ない(男性72.1%、女性27.9%)ことから係長にすべき女性職員がそもそも少ない状況にある。	(総務課) 引き続き、「女性活躍企業同盟」「わかやま結婚・子育て応援企業同盟」関係事業の取組に参加することに加え、女性職員を定期的に女性活躍推進法等の研修に参加させ、意識付けを行うことで、意欲・能力などを適正に評価し能力に応じ、女性管理職への予備軍である係長級の女性職員の積極的な登用を図るなど、男女共同参画の推進に取り組んでいく。 今後とも、人事配置や役職への登用については、個人の勤務成績や意欲・能力などを適正に評価して実施していく。
(学校教育課) ・女性の管理職への登用状況(小中学校における管理職教員) 小学校における管理職教員 校長25人中、女性7人(28.0%)、教頭25人中、女性8人(32.0%) 中学校における管理職教員 校長14人中、女性1人(7.14%)、教頭14人中、女性4人(2.86%)	①④	B	(学校教育課) 女性職員の管理職受験者は、男性に比べて、低い。	(学校教育課) 今後とも、男女を問わず、積極的に管理職登用を目指すよう、啓発したい。

取組内容14 企業・地域団体における方針決定過程への男女共同参画の促進（主な担当課：商工振興課・男女共同参画推進室）

- 企業人権推進協議会総会等を通した方針決定過程への女性参画に向けた企業への呼びかけ
- 地域活動で活躍する幅広い人材育成や発掘の推進

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(商工振興課) ・企業人権推進協議会会員に対し、(公財)人権教育啓発推進センターの協力を得る中、関係する冊子やパンフレットを配付すると共に、商工振興課ホームページに「女性の就業支援に関する情報」を掲載し、広報を行っている。	⑧	B	(商工振興課) 田辺市の場合、個人企業(個人商店等)が多く女性の参画促進につなげる取組を行うことが難しい面もあるが、引き続き周知を図っていく必要がある。	(商工振興課) 企業人権推進協議会総会やホームページ等を通じて、女性の参画に向けた取り組みを行うよう呼びかける。

施策(2)地域活動への男女共同参画の推進

取組内容15 地域社会への男女共同参画の推進（主な担当課:自治振興課・生涯学習課）

- 男女が共に主体的に参画できるような地域行事のプログラムづくり
- 地域活動に関する補助金の交付や情報提供等を通じた、男女共同参画の視点を踏まえた地域活動の充実

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(自治振興課) ・「みんなでまちづくり補助金」事業を実施し、ハード事業0件・ソフト事業9件に対し補助金を交付した。 ・田辺市市民活動センターにおいて、ホームページや機関紙の発行により市民活動のイベント情報や各種助成金・補助金等の情報提供を行うとともに、交流イベントを開催。また、毎月、NPO法人設立や市民活動に関する各種相談業務を行った。	①②④⑤⑥	B	(自治振興課) ・市民活動団体が行う地域活動では、男女共同参画が推進されている。 ・市民活動センター主催の交流イベントでは、男女同数程度の参加者があった。	(自治振興課) ・今後も、この補助金を通じて男女がともに参画してまちづくりに取り組み、更に市民活動が広がることを期待する。
(生涯学習課) ・田辺市地域子ども会活動支援事務費補助金(120,000円×20クラブ＝2,400,000円) ・田辺市地域組織活動費補助金(90,000円×9クラブ＝810,000円) 補助金の交付事務において、その活動が地域団体の会員に広く資するものとなるよう、また、男女間で効果に偏りが起こらないよう、活動内容の精査をした。	①②③④⑤	B	(生涯学習課) 各団体の活動について補助金の交付事務に際して活動内容の精査はできるが、男女共同参画の視点を積極的に盛り込むように促すことはできにくい。	(生涯学習課) これまでどおり、補助金の交付事務において活動内容の精査を行い、地域団体の活動支援を行う。

取組内容16 防災・災害復興への男女共同参画の推進

(主な担当課:防災まちづくり課・消防本部総務課・消防本部予防課・男女共同参画推進室)

- 防災訓練、自主防災活動への女性の参画促進
- 男女共同参画の視点を取り入れた田辺市避難所運営マニュアルの策定
- 女性の視点を取り入れた備蓄計画の策定
- 田辺市消防団女性消防団への活動支援
- 男女共同参画の視点を取り入れた防災・避難所運営体制確立のための啓発活動

事業実施状況	評価・問題点	担当課 評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(防災まちづくり課) ・自主防災組織の結成率:95.4% 令和2年3月現在、自主防災組織は215の自治会等のうち205で結成されており、各自主防災組織で男女が共に参画する積極的な活動を推進している。 ・避難所運営マニュアル、備蓄計画の策定:地域防災計画の改訂に合わせ、各種関連計画、マニュアルについても改訂を行っており、平成30年度において実施している。 ・避難所運営訓練の実施:田辺地域(令和元年9月1日、東部、新庄地域で実施)(令和元年11月2日、古尾)(令和元年12月1日、朝日ヶ丘)、龍神地域(令和元年9月1日:龍神地区で実施)、中辺路地域(令和元年10月13日:北郡地区)、大塔地域(令和元年7月4日:平瀬地区)、本宮地域(令和元年11月16日:おとなし地区) 参加者数:田辺地域(250人/男女別不明)、龍神地域(150人/男女別不明)、中辺路地域(25人/男21人女14人)、大塔地域(25人/男女別不明)、本宮地域(100人/男女別不明)	①②④⑤	B	(防災まちづくり課) 自主防災組織については、結成率100%を目指し働きかけを行ったが、新たな結成はなかった。 避難所の運営については、性別や特性に配慮した運営を確保するため、マニュアルの整備や訓練の実施に取り組んでいるが、実際に大規模災害が発生した場合でも機能するよう、継続して実施していく必要がある。	(防災まちづくり課) 引き続き自主防災組織の結成促進に取り組むとともに、社会情勢の変化等に 応じた避難所運営マニュアル等の改訂を実施していく。合わせて、避難所運営ゲーム(HUG)など避難所運営訓練の実施に努める。
(消防本部 予防課) 各種事業所や町内会等の142団体8,658人に対して防火指導を行い、地域防災力の向上に努めた。	①②④⑤	A	(消防本部 予防課) 固定的な性別役割分担意識にとらわれない内容の講習会が実施できた。	(消防本部 予防課) 取組を継続する。
(消防本部 総務課) 女性消防団実員:38名(女性分団18名、本宮支団20名) ・予防広報活動等・防災診断・救命講習・防火指導 上記以外にも音楽隊に18名が入団しており、音楽隊として広報面で活躍している。	①②④⑤	A	(消防本部 総務課) 高齢者や地域社会に対する予防活動が推進されている。	(消防本部 総務課) これまでの取組を継続する。

取組内容17 多様な分野における男女共同参画の推進

(主な担当課:観光振興課・生涯学習課・学校教育課・環境課・廃棄物処理課)

- まちづくり、観光、環境問題等の活動において男女共同参画の視点を踏まえた新たな提案や課題提起等につながる情報や研修機会の提供
- 男女共同参画の理解を深めるため、国際理解教育・国際交流を推進

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(観光振興課) 例年、市内10団体の語り部・ガイド団体等を対象とし、学びと交流を通じて、質の高い案内業務と各加盟団体のレベルアップを目的とした研修会を開催しているが、令和元年度においては、語り部活動に必要な救急救命講習・テーピング講習及び新規歩行ルートの現地研修を行ったことにより、神社文化等に対する女性会員の理解度も深まったものと考ええる。このように案内業務の質の向上を図ることにより、外国人観光局を含めた来訪者の満足度の向上にも繋がるものと考ええる。 研修参加者:50名	④⑤	B	(観光振興課) 語り部・ガイド団体の会員には、研修会の内容について満足してもらっていることから一定の評価はできるものと考ええる。	(観光振興課) 今後も会員の要望も取り込んだ研修内容とする。
(学校教育課) ・国際交流を開催した。(明洋中学校において授業・給食・部活動等で交流した) 「南米日系子弟交流会」1月27日(月)JICA日系社会次世代育成研修生36名(南米5か国) (ブラジル・ペルー・アルゼンチン・パラグアイ・ボリビア)男子14名・女子22名	④⑤	B	(学校教育課) 明洋中学校で可能な限りの交流会を考え実施することができた。外国からの編入生徒が数名在籍する明洋中学校ではあるが、南米5か国から研修生を迎えることができ、良い機会となった。	(学校教育課) 今後も、国籍・性別にとらわれない交流ができる機会があればと考えている。
(環境課)(廃棄物処理課) ・環境学習会及び田辺市まちづくり学びあい講座を開催し、ごみの減量、水質浄化及び地球温暖化防止をテーマとした普及啓発を行っている。 男女共同参画の視点に立った内容ではないものの、小学生中学年から高齢者まで理解できるよう、わかりやすい内容のコンテンツ(スライド)を作成し開催している。 令和元年度については、田辺市まちづくり学びあい講座を開催した。三栖学童保育所でのまちづくり学びあい講座では、今回初めて地球温暖化の意識啓発アニメ「地球との約束」を上映し、小学生達に好評をえた。 ・6/2 古尾町内会 参加者:25名 ・7/25 近野支部研修会 参加者:20名 ・8/16 三栖学童保育所 参加者:23名 ・9/27 中部地区民生児童委員会 参加者:15名	④⑤	D	(環境課・廃棄物処理課) ・環境学習会については、町内会単位での開催が一巡し、様々な機会を通じて積極的なアプローチが必要である。	(環境課・廃棄物処理課) 小・中学校へ開催を働きかけていくとともに、様々な機会を通じて啓発を行っていく。
(天神児童館)(末広児童館) ・小学生を対象にした教室「英語であそぼう」では外国語指導助手(ALT)に来ていただいて、簡単な英語を使った遊びや自国の文化のお話やゲームをして国際交流を深めることができた。	④⑤	A	(天神児童館)(末広児童館) 事業を実施する際に、男女に関係なく参加しやすいよう、また、参加した小学生が、外国の文化や英語に興味を持ってもらえるよう取り組んだ。	(天神児童館) 今後も、児童館だより、ホームページ、チラシ配布等で情報提供を行っていきたい。

(生涯学習課) ・生涯学習課に国際交流員1名と臨時職員1名を配置し国際交流センターを開設している。活動内容としては、市内在住・来訪外国人に対する相談業務や生活情報の提供、市民に対する国際交流に関する情報の提供、国際交流に関する啓発事業や外国人との交流事業、ボランティア講師が市内在住外国人に日本語を教える日本語クラスのマッチング業務を開催している。	②④⑤	B	(生涯学習課) 外国人からの相談の内容は、日常生活に関するものから就労問題・人権問題に関するものまで幅広いことから、関係機関との連携が必要である。また、市民に対する国際理解のための交流会では、関係機関・団体との連携は不可欠である。	(生涯学習課) 和歌山県国際交流センターと協力した取組として「外国人のための専門家による一日相談会」等も継続して実施し、幅広い相談活動の展開に努める。
---	-----	---	--	--

基本目標3 仕事と生活の調和のための環境づくり

施策(1)多様な生き方のための支援

取組内容18 家庭生活への男女共同参画の促進（主な担当課：男女共同参画推進室・健康増進課・やすらぎ対策課・商工振興課）

- 男女共に協力して家事・育児等を担うための啓発の促進
- 男性の家庭生活への参画促進のための学習機会の提供
- 子育ての社会的役割の重要性を浸透させるため、育児休業や介護休業などの各種制度の男性の利用について、企業に対して啓発を推進
- 長時間労働などの働き方の見直しや、仕事も家庭も充実できる職場環境づくりについて、関係機関等と連携しながら事業者への啓発を推進

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(男女共同参画推進室) ・男性の家事参画するきっかけとなり、家事の楽しさも味わってもらえるような料理教室の開催や将来的な介護の課題をテーマに家事への関わりについての講演会を開催した。 ・5/25 「パパッと、包む彩りメニュー」料理教室（参加者10名、男性4名、女性6名） ・9/25 「妻が認知症になって」介護講演会（参加者43名、男性15名、女性28名）	①②③④⑤	A	(男女共同参画推進室) ・日常生活の中で男女が協力し、家事・介護を行うことの大切さ、性別にとらわれず自分らしく生きる秘訣とパワーについて学ぶことができた。	(男女共同参画推進室) ・引き続き実施する。
(健康増進課) ・パパママ教室 10回開催 延べ156名参加(妊婦79名、夫77名) 母子健康手帳交付時に「父子健康手帳」の配布(第1子のみ)207名 ・妊娠届出時に、働いている妊婦さんを対象として、医師などから母体・胎児の健康保持について受けた指導を職場に的確に伝達し、健康で安全に仕事を続け、安心して出産できるよう配慮してもらう為に、「働きながら妊娠・出産・育児をされる方へ」(厚生労働省・都道府県労働局)というリーフレットを手渡している。その中には妊娠中・出産後の法律で定められている制度の紹介をしている。	④⑤⑧	B	(健康増進課) 第1子を中心に啓発しているため、対象が限られている。マタニティスクール・パパママ教室に来られた男性は育児に意欲的な方が多かった。 配布物については妊婦を通じて渡すことが殆どであるため、夫への意識啓発の手段について検討が必要。	(健康増進課) 令和2年度もパパママ教室を同数回実施開催予定。 妊娠届時に妊婦からの悩み等の聞き取りを行い職場環境に関する妊娠期や出産後の制度や法律、相談窓口の周知を図っていく。 夫への意識啓発を積極的に行っていくたい。

(やすらぎ対策課) 下記のとおり開催に向けて計画し準備を進めていましたが新型コロナウイルス感染症拡大予防のため中止となりました。 「田辺市家族介護教室」の開催 ○家族で介護されている方を対象に、基本的な介護技術や関連知識を身につけていただく。 本宮地区 講演「介護講座」(R02.03.05) 龍神地区 講演「認知症の正しい理解と予防」 中辺路地区 講演「家族で出来るお口のケア」 大塔地区 講演「食べることの支援」 田辺地区 講演「介護講座」	①②④⑤	D	(やすらぎ対策課) 計画し準備を進めていましたが新型コロナウイルス感染症拡大予防のため中止となりました。 今年度から、前会参加者にハガキを送り、周知に努めました。	(やすらぎ対策課) 今年度は中止となったが、講演内容については好評をいただいております過去の実施内容を参考にし、本事業は今後も継続していきたいと考えています。
(商工新興課) ・ホームページで、ワーク・ライフ・バランスや育児・介護休暇等の情報を掲載するとともに、パンフレット等を配架し啓発を行っている。	①⑤⑥	B	(商工振興課) ・企業人権推進協議会総会やホームページを通して啓発・広報に努めているが、全国的にも未だ普及が進んでいない状況であり、更なる研究を要する。	(商工振興課) ・今後も関係機関との連携の下、啓発に努めるとともに、商工振興課ホームページによる広報内容を、更に充実させる。

取組内容19 女性のチャレンジ支援の推進（主な担当課：男女共同参画推進室・商工振興課）

- 女性の職業能力の開発や必要な技能の習得を後押しする講座の実施や情報提供
- 就業や起業等に関する情報提供

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(商工振興課) 商工振興課ホームページに「女性の就業支援に関する情報」を掲載し、職業訓練や起業支援策等に関する広報を行っている。 また、田辺市創業支援事業計画に基づき、ワンストップ相談窓口を設置するとともに、創業セミナーを開催した。 ハローワーク田辺・新宮の「求人情報誌」を本庁舎、別館、市民総合センター、各行政局、各隣保館等に配置している。	①②④⑤⑥	A	(商工振興課) (財)21世紀職業財団、田辺公共職業安定所などの関係機関と連携を図りながら、情報提供や講座の開催に取り組んでいく。	(商工振興課) 田辺公共職業安定所等の関係機関と連携を図りながら取り組んでいくとともに、商工振興課ホームページによる広報内容を、更に充実させる。
(男女共同参画推進室) 再就職を希望する方を対象に、仕事に活かすパソコンの基礎知識と基本操作を学ぶ講座を2日間開催した。 ・1/29・2/5「再就職準備セミナー もう一度働きたいあなたのために～仕事に活かすパソコン講座～」参加者合計23名	①③	A	(男女共同参画推進室) 出産・育児・介護等で退職した方を対象に開催しており、再就職時に必要なパソコンのWordとExcelの基礎を勉強した。	(男女共同参画推進室) 引き続き開催する。

施策(2)支援を必要とする男女への支援

取組内容20 子育て支援策等の充実（主な担当課：子育て推進課・学校教育課・生涯学習課）

- 多様な保育サービスを充実し、子育て家庭の負担軽減による仕事と生活の調和の実現と家族のコミュニケーションの促進
- 学童保育の設置や放課後・週末のスポーツ・文化活動を提供することによる、子どもの安全な居場所づくりの充実

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
（子育て推進課） 就労等により昼間保護者がいない家庭への支援のため、14か所の学童保育所を開設している。 （内民間保育所1箇所） 西部、芳養、会津、ひがし、なんぶ、三栖、稻成、上秋津、中部、鮎川、中芳養、新庄第二、中辺路学童 わんぱく学童（民間）	②⑤	A	（子育て推進課） 小学校低学年の保護者のニーズに対応できている。	（子育て推進課） 市内25校の小学校区のうち、学童保育所未設置校区は11校区であり、いずれも小規模校で、将来的にも設置基準である10人以上の利用が見込まれない状況にあるが、近隣学童保育所を利用する手段がないか研究する。
（学校教育課） ・公立幼稚園4園で預かり保育を平成30年度から拡充しており、保護者の子育て支援の充実を図っている。昨年度からは、行事による振替休日にも預かり保育を実施している。 ・保護者同伴で保育行事に参加できる日を設けたり、絵本の貸し出しを行った。 ・未就園児の保育を定期的に行い、子育てサポートを行った。 ・各公立幼稚園のホームページを作成し、幼稚園の保育に関する情報発信を行った。	①②③④⑤	B	（学校教育課） ・預かり保育の拡充により保護者支援の充実につながっている。 ・ホームページの作成により、公立幼稚園の保育に関する情報発信ができるようになった。	（学校教育課） ・さらに保護者のニーズに応えた保育サービスを実施する。
（生涯学習課） ①山村地域における子どもの居場所づくり事業 ・学童保育所のない龍神地域、本宮地域において、子どもたちの安全・安心な活動拠点を設け、地域の方々の参画を得て、子どもたちと共に勉強やスポーツ、文化活動、地域住民との交流活動等の取組を実施することにより、子どもたちが地域社会の中で、心豊かで健やかに育まれる環境づくりを推進することを目的として、子どもの居場所づくり事業を実施した。 ・龍神地域 年間40日開所 ・本宮地域 年間40日開所（本年度から開始） ②放課後子ども教室推進事業 ・放課後や週末等に小学校の余裕教室等を活用して、子どもたちの安全・安心な活動拠点を設け、地域の方々の参画を得て、子どもたちと共に勉強やスポーツ、文化活動、地域住民との交流活動等の取組を実施することにより、子どもたちが地域社会の中で、心豊かで健やかに育まれる環境づくりを推進することを目的として、3箇所で開催した。教育活動推進員などには積極的に女性を登用した。 ・稲成地域：年間9回実施 ・龍神地域：年間21回実施 ・鮎川地域：年間26回実施	①②④⑤	B	（生涯学習課） ①について、保護者からのニーズも高く、子育て支援施策として十分な成果があった。しかしながら、子どもたちの活動を支援・指導する人材が不足している状況にあり、人材の確保が課題となっている。 ②については、地域住民の協力を得ながら実施している事業のため、今後も教育活動推進員、教育活動サポーター等の人材の確保が必要である。	（生涯学習課） ①については、今後も、市の事業として実施する。 ②は、3教室を継続するとともに、放課後や休日における児童の体験活動や学習の場を更に広げるため、各地域のニーズなどを調査し、より効果的な事業展開を図る必要がある。

(大塔教育事務所) 放課後や休日に子どもたちが安全に活動できる場所の確保を図り、次代を担う子どもたちの健全育成並びに住民との交流を目的に、鮎川小学校児童を対象とした放課後子ども教室推進事業(ふれあいスクール)を年間26回開催した。 参加児童数:延べ726人、協力ボランティア数:延べ298人(実質66人:男性17人、女性49人)	①②⑤	A	(大塔教育事務所) 地域ぐるみで子どもたちを育み、ひいては地域の活性化を目的として平成20年にスタートした事業で、実行委員会において様々な活動メニューを企画し取り組んでいる。 また、教室の講師やサポーター、ボランティアには、女性・男性誰もが参加できるよう公民館だより等で広報活動を行っている。	(大塔教育事務所) 本年度も引き続き実行委員会で活動計画等について協議し、教室を開催する予定。
(天神児童館)(末広児童館) 子どもたちの健全育成を推進するため、児童館事業の充実を図っていく。 「フリースペースちびっこ」では、火曜から土曜日までの終日(9:30~16:30)未就学児と保護者が自由に使える場として、児童館2階に「おやこのへや」を設置し。様々なおもちゃを揃え、未就学児が遊ぶだけでなく保護者同士の交流の場となっている。	②⑤	A	(天神児童館)(末広児童館) 児童館だよりやホームページ掲載などで、校区全体へ情報を発信し、多くの子どもが児童館を利用し、安心して遊べる「居場所」としての機能を果たしている。保護者の意識の中にも、児童館は子どもが安心して遊べる場という認識が浸透している。	(天神児童館)(末広児童館) どの子どもも安心して過ごせる居場所として、子どもの健全育成を第一に考えた事業を継続させていく。

取組内容21 ひとり親家庭への支援（主な担当課:保険課・子育て推進課・市民課・管理課）

●ひとり親家庭の子育て等における不安や負担を軽減するための相談機能の強化や経済的・社会的自立の支援

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(保険課) ひとり親家庭等医療費助成事業 (平成30年度実績) ○H31. 3月末の受給世帯数及び受給者数(父子家庭再掲) 1,046(78)世帯 2,611(180)人 ○支給件数(父子家庭再掲) 29,629(1,192)件 ○支給金額(父子家庭再掲) 81,253,644(3,411,186)円 ※返還金等控除後の額 (平成31年度実績見込み) ○令和2,3月末の受給世帯数及び受給者数(父子家庭再掲) 996(69)世帯 2,480(162)人 ○支給件数(父子家庭再掲) 28,920(1,005)件 ○支給金額(父子家庭再掲) 77,144,952(2,845,244)円 ※返還金等控除後の額	②④⑤	A	(保険課) 市民課への離婚や死別の届出の際、市民課と連携しながらひとり親家庭等医療費助成申請の手続きを併せて実施することで、ひとり親家庭等に対して経済的・社会的に支援している。 引き続き広報紙及びホームページにより制度について周知する。	(保険課) 広報紙やホームページによる広報を継続するとともに、離別や死別等の届出があった際のひとり親家庭等医療費の申請について、今後も市民課と連携を密にしていく。

(市民課) 国の施策として、ひとり親家庭の負担軽減を図るため、児童扶養手当が支給されている。H22からは、父子家庭も対象になっている。 平成26年12月から、公的年金受給者も、その年金額が児童扶養手当額より低い場合は、差額分の児童扶養手当を受給できるようになった。 児童扶養手当 令和元年度支給金額 592,086,034円 令和2年3月1日時点:受給者 1,039人(内全部停止者: 116 人) 児童扶養手当金額(所得に応じて) ○令和元年4月分からの手当の額(月額) 児童1人目 10,120 円 ~ 42,910 円 児童2人目 +5,070 円 ~ 10,140 円 児童3人目以降 (一人につき) +3,040 円 ~ 6,080 円	⑤	A	(市民課) 離婚届等の届出の際、各課と連携している。	(市民課) 引続き広報紙及びホームページにより制度について周知する。
(建築課) いちご団地につきましては、20歳未満の児童を扶養し、同居している母子世帯を対象に募集する市営住宅であり、入居後、その児童が20歳を迎えるまでに退去していただくことが条件となっています。 令和元年度は年9回(4月、6月、7月、8月、9月、10月、11月、1月、3月)の募集において、3回(6月、7月、3月)募集を行いました。その結果、4名の申し込みがあり、うち3名が当選し入居となりました。	②④⑤	B	(建築課) 母子世帯を対象とした住宅である	(建築課) いちご団地に空きが発生した場合に募集する。
(子育て推進課) ひとり親家庭に関する相談等に対し、家庭相談員による助言を行ったり、必要に応じて児童相談所等関係機関と連携を図りながら支援に取り組んでいる。 また、各種の支援事業を実施し、経済的・社会的自立を支援している。 ・ひとり親家庭等育児支援助成金 27件 ・母子・父子自立支援プログラム策定事業 0件 ・母子・父子家庭自立支援教育訓練給付金事業 1件 ・母子・父子家庭高等職業訓練促進給付金等事業 7件 ・ひとり親家庭高等学校卒業程度認定試験合格支援事業 0件 *ひとり親家庭の親及び児童の就業につながる事業を実施することで、経済的・社会的自立を支援している。	⑧	A	(子育て推進課) ひとり親家庭への支援になっている。	(子育て推進課) 今後も広報等で制度の周知を図りたい。

取組内容22 高齢者・障害者の社会参画に対する支援

(主な担当課: やすらぎ対策課・障害福祉室・生涯学習課・スポーツ振興課・商工振興課)

- 高齢化社会において高齢期の男女の自立した生活や社会参画を進めるための学習機会や健康教室等の充実
- シルバー人材センターと連携した、働く意欲のある高齢者への就労支援
- 障害者が地域で生活し、あらゆる分野で社会参画できるような体制の充実
- ハローワーク、紀南障害者就業・生活支援センター等と連携した障害者の就労支援

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(やすらぎ対策課) 高齢期の健康づくりとして、様々な介護予防教室を開催した。 ①運動教室(田辺市民総合センター) 開催回数:12回(1教室) 参加人数:延べ177人 ②認知症予防教室(田辺市民総合センター・上秋津公民館) 開催回数:23回(2教室) 参加人数:延べ207人 ③認知機能向上と栄養改善のための「脳わくわくクッキング」(田辺市民総合センター) 開催回数:3回 参加人数:延べ50人 ④低栄養予防教室(芳養公民館・新庄公民館) 開催回数:2回 参加人数:29人	①②④⑤	A	(やすらぎ対策課) 高齢期の健康を維持するため、日常生活の中に介護予防の活動を取り入れるように、運動や認知予防などの教室を開催している。教室終了後には活動を継続しやすくするために、教室を経験した人達が集まって自主会の立ち上げを支援している。	(やすらぎ対策課) 各教室ともに、教室終了生が介護予防の活動を継続していて、それによって周囲の方にも活動が見えて、それぞれの教室への参加希望が増えている。多くの方が活動をしてもらえるように教室の開催を考えていく。
(スポーツ振興課) 市民の誰もがそれぞれの体力や年齢、技術、興味、目的に応じて、いつでもスポーツに親しむことができる「生涯スポーツ社会」の実現を目指し、ニュースポーツ教室を開催した。 また、田辺市立体育施設における草刈業務や清掃業務等について、シルバー人材センターや障害者団体等に委託し、高齢者や障害者への就労支援を行った、	⑤	B	(スポーツ振興課) 外部委託すべき業務については、可能な限りシルバー人材センターや障害者団体に委託した。男女共同参画という点については、委託先に一任している。	(スポーツ振興課) 基本的に昨年度と同様の取組内容になる見込み。
(障害福祉室) ○地域生活支援事業として、レクリエーション教室の開催や当事者の活動を支援するため、次の事業を社会福祉法人に委託して実施した。 ①レクリエーション教室開催事業 ②自発的活動支援事業 ③ボランティア活動支援事業 ○障害者の交流事業として社会参加促進事業を次の障害者団体に委託して実施した。 ①田辺市身体障害者連盟 ②田辺市聴覚障害者協会 ③田辺市肢体障害者部会 ④田辺市障害児者父母の会 ○自立支援協議会として、就労支援、地域移行が図れるよう関係機関の情報共有、研修等の事実を実施した。	②⑤	B	(障害福祉室) 社会福祉法人、団体等への委託事業については、それぞれの団体において工夫しながら事業を実施している。	(障害福祉室) 引き続き、事業実施していく。
(生涯学習課) ・各公民館で、グラウンドゴルフ大会、ゲートボール大会、健康体操教室、ゆる体操教室、介護予防教室、囲碁大会、高齢者対象のパソコン教室等開催。	②⑤	B	(生涯学習課) 高齢者の健康に対する関心が高く、グラウンドゴルフや健康体操などの行事への参加を引き続き呼びかける。	(生涯学習課) 引き続き、高齢者の健康維持や交流の促進に資する取組を継続する。

(商工振興課) 田辺市雇用促進奨励金交付要綱に基づき、高齢者や障害者等を雇い入れた事業者に対して奨励金を交付することにより、高齢者、障害者の雇用の促進に努めている。	②⑤	B	(商工振興課) 高齢者や障害者に加え、地域若者サポートステーションを利用して就職した者など、就職困難といわれる方の雇用促進に努めた。	(商工振興課) 雇用情勢が厳しい中、ハローワークや地域若者サポートステーションとの連携を強化するとともに、制度周知を図る。
---	----	---	---	--

取組内容23 高齢者・障害福祉サービスの充実（主な担当課:やすらぎ対策課・障害福祉室・福祉課）

- 介護保険サービスや障害福祉サービス等の提供による地域での自立した生活の支援
- 各種サービスや事業の情報提供、利用促進、相談体制の充実による介護家族の負担軽減
- 家庭での介護・介助に携わる人を支援するための学習機会の提供や人材育成の推進

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(やすらぎ対策課) 地域包括支援センターの中心的な業務の総合相談支援事業として、窓口及び電話での相談などケースに応じて在宅介護支援センター他、地域の民生委員や介護支援専門員、介護サービス事業所との連携を行い、対応を行っている。また各行政局内に相談窓口として設置している地域型地域包括支援センターにおいても、随時対応を行っている。介護家族からの相談も多く、サービスの紹介やそれにかかわる人材育成にも取り組めた。 また、地域の関係機関とのネットワーク構築のために、在宅介護支援センターとは、3回(4/23・7/23・11/26)の会議を開催し、センター相互の情報交換や行政からの情報提供を行い、地域ケア会議を8回(4/10・6/12・7/10・9/11・10/9・11/13・12/11・2/12)開催している。介護支援専門員向けの研修会も1回(8/20)開催した。 さらに各行政局ごとに地域型包括主催で2か月に1回づつ小地域ケア会議を開催し、ケース検討や事業所との情報交換を行い、支援を必要とする男女への支援を行っている。	②⑤	A	(やすらぎ対策課) 各種会議の開催により、各関係機関との連携がひろがり、支援を必要な人への対応がスムーズに行えている。 また、情報交換を行うことで、支援の必要な家族に対する支援も行えた。	(やすらぎ対策課) 現状を踏まえながら、令和2年度も引き続き実施していく。
(福祉課) ボランティアセンター運営事業を行っている社会福祉協議会への補助を通じてボランティアの育成支援に努めている。 また、平成22年1月から県が設けた「地域見守り協力員制度」により、民生委員・児童委員と連携・協力しながら孤立しがちな高齢者等を地域で見守っている。	①⑤	A	(福祉課) 協力員から民生委員を通じ報告される活動事例を見ると、協力員の存在により高齢者の孤立化防止に役立っている様子が伺われる。また、孤立死や火災などの重篤な事態を未然に防いだケースもある。	(福祉課) 協力員対象の研修会開催や、田辺市民生児童委員協議会の研修会への参加呼びかけなどを行っている。
(障害福祉室) ①障害者自立支援法の施行後、利用者負担の市独自の軽減策(就労支援施設利用者負担金助成事業)により、サービス利用の便宜を図った。 ②障害福祉計画に記載しているサービス見込み量を確保するため、社会福祉法人等と連携を図った。 ③地域の障害者福祉の中核的な役割を果たす協議の場として設置された西牟婁圏域自立支援協議会において、圏域内事業所職員を対象として各種研修を開催し、職員の資質向上に取り組むとともに、生涯のある人の生活を地域全体で支える「地域生活支援拠点等の整備」について、「拠点等整備推進プロジェクト部会」等での協議の結果、令和2年4月1日より、中核的な期間である「基幹相談支援センター」を設置することとした。	②⑤	B	(障害福祉室) 圏域5市町で25年度から自立支援協議会として予算を確保することができたことから、圏域の事業所の職員を対象とした研修会も開催できている。圏域全体の事業所の質の向上にも役立つものと考えている。	(障害福祉室) 今後も、円滑な事業実施ができるよう、自立支援協議会の取り組み等、事業所と連携を図る。

施策(3)農林水産業・商工業等自営業におけるパートナーシップの確立

取組内容24 就業条件と環境の整備（主な担当課：農業振興課・山村林業課・水産課・商工振興課）

- 家族経営協定の周知、啓発
- 家族経営協定の締結の促進による女性の認定農業者の増加
- 農業等における労働条件改善のための啓発を行う

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(商工振興課) 商工振興課ホームページに(公財)21世紀職業財団へのリンクを掲載し、広報を行っている。	①⑤	B	(商工振興課) 自営業者における労働条件改善の必要性について、周知を図る必要がある。	(商工振興課) 今後も関係機関との連携の下、啓発に努めるとともに、商工振興課ホームページによる広報内容を、さらに充実させる。
(農業振興課) 平成29年12月31日現在の家族経営協定総数は124戸 女性認定農業者数7人 平成30年12月31日現在の家族経営協定総数は131戸 女性認定農業者数11人 令和元年12月31日現在の家族経営協定総数は131戸 女性認定農業者数11人	①④	A	(農業振興課) 認定農業者は農業経営者が対象となるため、同説明会参加者は経営主である男性が主となり、女性の説明会参加者が少ないが、今後においては家族経営協定の説明・推進に重点を置き、説明会の定期的な開催に努め、女性の説明会への参加を促していく。	(農業振興課) 農業次世代人材投資資金、人・農地プラン等の国の様々な施策等の説明会等の中で、家族経営協定の締結を促し、また、認定農業者については、女性だけでなく、認定農業者全体を確保していくよう取り組む。

取組内容25 自営業における方針決定過程への女性の参画促進（主な担当課：農業振興課・商工振興課・山村林業課・水産課）

- 女性の経営参画について男女双方への働きかけと女性の職業意識の高揚、経営能力の向上を図るための講座等の情報提供
- 農林水産業や商工業関係団体における意思決定の場への女性の参画促進

事業実施状況	評価・問題点	担当課評価	評価等の理由・課題等	今後の予定
(商工振興課) 企業人権推進協議会会員に対し、(公財)人権教育啓発推進センターの協力を得る中、関係する冊子やパンフレットを配付し啓発するとともに、商工振興課ホームページに情報を掲載し、広報を行っている。	①	A	(商工振興課) 関係機関と連携した取組が必要。	(商工振興課) 今後も関係機関との連携の下、啓発に努めるとともに、商工振興課ホームページによる広報内容を、更に充実させる。
(農業振興課) 平成29年12月31日現在の家族経営協定総数は124戸 女性認定農業者数 7人 平成30年12月31日現在の家族経営協定総数は131戸 女性認定農業者数11人 令和元年12月31日現在の家族経営協定総数は131戸 女性認定農業者数11人	④	C	(農業振興課) 認定農業者は農業経営者が対象となるが、現在の農家事情では、女性の農業経営主となる考え方は全国的にも難しいと思われる。	(農業振興課) 農業次世代人材投資資金、人・農地プラン等の国の様々な施策等の説明会等の中で、家族経営協定の締結を促し、また、認定農業者については、女性だけでなく、認定農業者全体を確保していくよう取り組む。

参考資料①

審議会等への女性登用率(所属課室別)

令和2年3月末現在

所属課室	審議会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数(人)		女性の割合(%)	公募制度有は○ ()内は実人数
			31年度	30年度との 比較増減		
企画広報課	指定管理者選定委員会	6	0	0	0.0	
	田辺市まち・ひと・しごと創生総合戦略 評価検証会議	10	0		0.0	
自治振興課	みんなでまちづくり補助金交付審査委員会	7	1	0	14.3	
人権推進課	住宅新築資金等貸付金償還促進委員会	13	0	0	0.0	
人権推進課	人権教育啓発推進懇話会	28	8	1	28.6	○ (1)
男女共同参画推進室	男女共同参画懇話会	17	13	1	76.5	○ (1)
南部センター	南部センター・デイ・サービス事業運営協力委員会	24	9	1	37.5	
西部センター	西部センター・デイ・サービス事業運営協力委員会	22	6	1	27.3	
芳養センター	芳養センター・デイ・サービス事業運営協力委員会	15	7	2	46.7	
秘書課	表彰審査会	7	1	0	14.3	
総務課	情報公開・個人情報保護審査会	3	1	0	33.3	
防災まちづくり課	防災会議	39	8	1	20.5	
防災まちづくり課	国民保護協議会	38	7	1	18.4	
保険課	国民健康保険運営協議会	18	5	▲ 1	27.8	○ (0)
環境課	龍神村水道水源保護審議会	9	1	0	11.1	
環境課	中辺路町水道水源保護審議会	5	0	0	0.0	
環境課	大塔村水道水源保護審議会	6	1	0	16.7	
環境課	本宮町水道水源保護審議会	5	0	0	0.0	
環境課	ひき岩群国民休養地運営委員会	13	1	1	7.7	
廃棄物処理課	田辺市し尿収集運搬料金等協議会	28	5		17.9	
福祉課	民生委員推薦会	13	2	▲ 1	15.4	
福祉課	田辺市地域福祉推進委員会	17	4	0	23.5	
子育て推進課	子ども・子育て会議	20	10	2	50.0	○ (2)
子育て推進課	田辺市児童問題対策地域協議会	31	9	1	29.0	
やすらぎ対策課	介護認定審査会	36	10	0	27.8	
やすらぎ対策課	老人ホーム入所判定委員会	4	0	0	0.0	
やすらぎ対策課	地域ケア会議	8	4	0	50.0	
やすらぎ対策課	高齢者福祉計画策定委員会	22	5	0	22.7	○ (2)
やすらぎ対策課	地域包括支援センター及び地域密着型サービス運営協議会	8	1	0	12.5	
障害福祉室	障害者施策推進協議会	27	5	▲ 1	18.5	○ (3)
健康増進課	ひきこもり検討委員会	32	12	▲ 2	37.5	
健康増進課	母子保健推進員会	76	76	▲ 2	100.0	
健康増進課	健康づくり推進協議会	26	10	▲ 1	38.5	○ (1)

所属課室	審議会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数(人)		女性の割合(%)	公募制度有は○ ()内は実人数
			31年度	30年度との 比較増減		
健康増進課	保健衛生事故調査会	8	0	0	0.0	
農業振興課	中山間地域等直接支払制度基準検討会	17	0	0	0.0	
農業振興課	農業教育振興委員会	12	2	0	16.7	
農業振興課	農業振興地域整備促進協議会	19	0	0	0.0	
農業振興課	「人・農地プラン」策定検討会	9	3	0	33.3	
山村林業課	市有林経営委員会	7	0	0	0.0	
山村林業課	木材加工場経営委員会	6	0	0	0.0	
都市計画課	都市計画審議会	16	3	0	18.8	○(1)
	景観審議会	15	1	0	6.7	
水道部	水道事業経営審議会	13	3	0	23.1	○(1)
教育総務課	修学奨学生選考委員会	10	3	1	30.0	
学校教育課	田辺市教育支援委員会(旧 就学指導委員会)	12	2	▲1	16.7	
学校教育課	いじめ問題専門委員会	5	2	0	40.0	
学校教育課	いじめ問題対策連絡協議会	10	2	▲1	20.0	
学校教育課	不登校問題対策委員会	9	3	1	33.3	
給食管理室	城山台学校給食センター運営委員会	28	12	▲2	42.9	
生涯学習課	社会教育委員会議	13	8	0	61.5	
末広児童館	末広児童館・末広教育集会所運営協力委員会	24	9	1	37.5	
天神児童館	天神児童館・南松原教育集会所運営協力委員会	22	6	1	27.3	
芳養児童センター	芳養児童センター運営協力委員会	15	7	2	46.7	
スポーツ振興課	スポーツ賞選考委員会	12	1	1	8.3	
スポーツ振興課	スポーツ推進委員協議会	57	11	▲3	19.3	
文化振興課	文化財審議会	20	2	0	10.0	
文化振興課	景観保全審議会	14	1	1	7.1	
文化振興課	ふるさと文化振興補助金交付審査委員会	7	1	0	14.3	
文化振興課	美術展覧会運営委員会	38	18	2	47.4	
文化振興課	南方熊楠顕彰館運営協議会	9	3	1	33.3	
図書館	図書館協議会	10	8	2	80.0	○(1)
美術館	美術館協議会	10	4	0	40.0	
美術館	美術館作品選定委員会	4	0	0	0.0	
合 計		1,084	337	15	31.0	
審議会等の数		63				
うち女性のいる審議会等の数		51				
うち30%以上の審議会等の数		21				

参考資料②

田辺市男女共同参画プラン数値目標一覧(令和元年度)

プラン ページ	施策 番号	具体的施策	数値目標の内容	目標時期	目標値	元年度末 現況値	担当課名
43	1	男女共同参画に関する講演会・講座等の開催	講演会・講座等の開催	32年度	10回	10回	男女共同参画推進室
43	1	メディアを活用した広報・啓発活動の推進	啓発誌「ゆう」の発行	32年度	3回	3回	男女共同参画推進室
43	2	男女共同参画に関する職員研修の実施	職員研修の実施	32年度	1回	1回	男女共同参画推進室
44	6	生涯にわたる健康づくりの支援	特定健康診査の受診率	32年度	60.0%	30.7%	保険課
			特定保健指導の受診率 (初回受診者)	32年度	60.0%	30.6%	
44	6	生涯にわたる健康づくりの支援	胃がん検診の受診率	32年度	8.0%	11.9%	健康増進課
			肺がん検診の受診率	32年度	10.0%	8.6%	
			大腸がん検診の受診率	32年度	12.0%	10.0%	
			子宮頸がん検診の受診率	32年度	23.0%	20.2%	
			乳がん検診の受診率	32年度	21.0%	17.7%	
			内臓脂肪症候群該当率	32年度	22.7%	17.2%	
44	9	男女間のあらゆる暴力を防止するための啓発	「広報田辺」への記事掲載、DVに関する講座・講演会等の開催	32年度	2回	1回	男女共同参画推進室
45	13	審議会等委員への女性の参画促進	審議会等委員の女性比率	32年度	33.0%	31.0%	各課
46	16	男女共同参画の視点を取り入れた防災・災害復興対策の推進	避難所体験訓練等	32年度	3回	3回	防災まちづくり課
46	16	地域防災力の向上	自主防災組織結成率	32年度	100%	95.4%	防災まちづくり課
47	18	男性の家事・育児・介護等に関する学習機会の提供	家事・育児等に関する学習機会の提供	32年度	2回	2回	男女共同参画推進室
47	18	労働相談・就労相談など各種相談事業の充実	ジョブカフェわかやまや、ハローワークとの連携により実施	32年度	月2回	月2回	商工振興課
48	20	多様な保育サービスの充実	預かり保育の実施	32年度	4園	4園	学校教育課
48	20	放課後子どもプランの推進	子どもの居場所設置箇所数	32年度	19箇所	19箇所	子育て推進課
48	22	高齢者・障害者の就労支援	福祉施設利用者の一般就労移行者数	32年度	20人	6人	障害福祉室
48	24	家族経営協定の普及	家族経営協定締結農家の数	32年度	120戸	135戸	農業振興課
48	25	経営能力や技術向上のための情報や学習機会の提供	女性認定農業者の数	32年度	20人	11人	農業振興課