

人事行政の運営等の状況

田辺市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、市職員の給与や職員数の状況などのあらましについてお知らせします。また、詳細な内容はホームページ（<http://www.city.tanabe.lg.jp/soumu/index.html>）に掲載します。
 総務課 人事係（☎0739-26-9916）

1. 職員の採用及び職員数の状況

(1) 職員の採用状況（平成30年4月1日現在）

職種	採用者数		
	男性	女性	合計
一般事務職1種	15人	3人	18人
一般事務職2種	2人	1人	3人
一般事務職3種	0人	1人	1人
土木技術職	0人	1人	1人
建築技術職	1人	0人	1人
保育士	0人	4人	4人
幼稚園教諭	0人	2人	2人
看護師	0人	2人	2人
保健師	0人	1人	1人
消防職	3人	2人	5人
合計	21人	17人	38人

■職員数増の主な理由

◇業務増に対する増員配置
 新庁舎整備業務、ねんりんピック関係業務、森林環境税新設に伴う林業行政の強化、中心市街地活性化事業の強化など
 ※職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する退職者・派遣職員などを含み、臨時及び非常勤職員を除いています。

(2) 職員数の状況（各年4月1日現在）

区分 部門	職員数		対前年 増減数	
	平成29年	平成30年		
一般行政部門	議会	6人	6人	0人
	総務	137人	145人	+8人
	税務	37人	37人	0人
	民生	163人	165人	+2人
	衛生	65人	66人	+1人
	労働	0人	0人	0人
	農林水産	49人	52人	+3人
	商工	32人	34人	+2人
	土木	55人	55人	0人
	小計	544人	560人	+16人
特別行政部門	教育	98人	99人	+1人
	消防	150人	150人	0人
	小計	248人	249人	+1人
普通会計計	792人	809人	+17人	
公営企業等会計部門	水道	28人	28人	0人
	下水道	4人	4人	0人
	その他	39人	39人	0人
	小計	71人	71人	0人
合計	863人	880人	+17人	

2. 職員の給与状況

(1) 人件費の状況（平成29年度普通会計決算）

住民基本台帳人口	歳出額（A）	人件費（B）	人件費B/A	参考：平成28年度の人件費率
75,414人	41,054,092千円	7,421,680千円	18.1%	17.2%

(2) 職員給与費の状況（平成29年度普通会計決算）

職員数（A）	給与費				一人当たりの給与費B/A
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
792人	3,249,172千円	730,401千円	1,165,458千円	5,145,031千円	6,496千円

(3) ラスパイレス指数の状況（平成29年4月1日現在）

年度	平成29年
ラスパイレス指数	99.5

◇ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

(4) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

ア. 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	44.1歳	326,200円	398,129円
技能労務職	51.8歳	364,500円	392,231円
幼稚園教育職	38.9歳	294,200円	333,773円
消防職	38.4歳	306,100円	405,065円

◇平均給料月額とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
 ◇平均給与月額とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

(5) 職員の手当の状況

ア. 期末・勤勉手当

区分	支給割合	
	田辺市	国
平成29年度支給割合	国と同じ	◇期末手当 2.60月分 ◇勤勉手当 1.80月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務級等による加算措置（役職加算5～15%）	職制上の段階、職務級等による加算措置（役職加算5～20%） （管理職加算10～25%）

一人当たり平均支給額（平成29年度支給実績） 1,519千円

ウ. 特殊勤務手当

手当の種類（手当数）	17
代表的な手当	医師診療手当・消防隔日勤務手当・消防救急出動手当・保育所勤務手当
多くの職員に支給されている手当	消防隔日勤務手当・消防救急出動手当・保育所勤務手当

支給実績（平成29年度決算） 33,030千円

オ. その他の手当（平成30年4月1日現在）

区分	支給率（国と同じ）	
	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.5869月分
勤続25年	28.0395月分	33.2708月分
勤続35年	39.7575月分	47.7090月分
最高限度額	47.7090月分	47.7090月分
その他の加算措置	応募認定退職特例措置（2～45%加算）	

(6) 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

区分	給料又は報酬月額	退職手当（支給は任期ごと）
市長	830,000円	830,000円×在職月数×0.433
副市長	700,000円	700,000円×在職月数×0.258
議長	535,000円	-
副議長	475,000円	-
議員	430,000円	-

イ. 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

区分	初任給		
	田辺市	国	
一般行政職	大学卒	179,200円	総合職 183,700円 一般職 179,200円
	高校卒	147,100円	一般職 147,100円
技能労務職	高校卒	147,100円	-
消防職	大学卒	179,200円	-
	高校卒	147,100円	-

イ. 退職手当（平成30年4月1日現在）

区分	支給率（国と同じ）	
	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.5869月分
勤続25年	28.0395月分	33.2708月分
勤続35年	39.7575月分	47.7090月分
最高限度額	47.7090月分	47.7090月分
その他の加算措置	応募認定退職特例措置（2～45%加算）	

エ. 時間外勤務手当

	平成28年度決算	平成29年度決算
支給実績	303,798千円	333,012千円
職員1人当たり平均支給年額	466千円	505千円

※平均支給年額は、支給実績を支給対象職員で割った金額です。

(7) 年次有給休暇の取得状況（平成29年中）

※1年につき20日間付与。付与された翌年に限り繰越し可能（最大40日）

総取得日数（A）	全対象職員数（B）	平均取得日数A/B
7,637.0日	853人	9.0日