（様式３）

雇用計画書

（１）新規雇用（予定）者

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 新規雇用（予定）者の職種及び年齢 |  |  | 歳 |
| 新規雇用（予定）者の雇用日 | 令和 |  | 年 |  | 月 |  | 日 | ～　　採用・採用予定 |
| 事業継続や事業拡大等に対応する人材育成・確保等の具体的内容 |  |
| 上記のために、この雇用が必要な理由 |  |
| 新規雇用（予定）者の業務内容（具体的に記載してください） |  |
| 新規雇用（予定）者に求める経歴・業務経験・能力等 |  |
| 新規雇用（予定）者の月額（平均）給与（対象者１人当たり見込額） | 基本給 |  | 円 | （手当内訳） |
| 諸手当 |  | 円 |
| 新規雇用（予定）者の勤務条件 | １カ月当たり平均勤務日数　　　 |  | 日 |
| １カ月当たり平均労働時間見込み（超過勤務含む。） |  | 時間 |

※必要に応じ、補足説明資料を提出してください。

※該当する新規雇用者が複数いる場合は、新規雇用者ごとに作成してください。

（２）　事業対象となるための要件確認（該当項目の□を☑にしてください。）

…原則として、すべて該当することが必要です。

|  |
| --- |
| □　新規雇用（予定）者は、45歳未満の者である。（ただし、令和６年４月１日から令和６年９月30日の間に正社員として新規雇用した（する）者である。）　□　新規雇用（予定）者は、事業計画を実施するために、正社員として雇用され、事業期間終了後も最低２年間は、継続して雇用される見込みである。□　新規雇用（予定）者について、直近の過去３年間（当該年度を除く。）に雇用関係、請負により就労したことがある者を再び雇い入れるものではない。 |

（３）　管理制度に基づく間伐等の事業実施エリアの希望

（該当項目の□を☑にしてください。）（複数回答可）

|  |
| --- |
| □　旧田辺市内・旧大塔村地区　□　旧中辺路町地区□　旧龍神村地区□　旧本宮町地区□　どのエリアでも構わない。 |

※事業実施エリアは市と協議の上、決定するものであり、必ずしも現段階で希望したエリアが事業箇所となるわけではありませんのでご了承ください。