

■女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年度末の状況（令和6年5月31日公表）

・職員の女性割合

職員数	うち女性の人数	割合
915	276	30.2%

・管理職の女性割合

管理職数	うち女性の人数	割合
149	21	14.1%

・女性職員の採用割合

職種	採用者数	うち女性の人数	割合
一般事務職	33	17	51.5%
土木技術職	1	0	0.0%
保育士	1	1	100.0%
消防職	6	0	0.0%
保健師	1	1	100.0%
合計	42	19	45.2%

・採用試験の受験者の女性割合

職種	受験者数	うち女性の人数	割合
一般事務職	167	74	44.3%
土木技術職	1	0	0.0%
保育士	15	11	73.3%
消防職	21	3	14.3%
保健師	2	1	50.0%
合計	206	89	43.2%

・男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合）

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	83.6%

※ 給料は条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

※ 職員の女性割合からもわかるように、全職員の男女比は約7：3となっている。