

田辺市第2次定員適正化計画

平成21年10月

田 辺 市

田辺市第2次定員適正化計画（平成21年度～平成25年度）

1. はじめに

平成17年度に策定しました田辺市定員適正化計画は、平成17年度から平成21年度までの5年間で65人（平成17年5月1日時点の新田辺市の職員数993人の6.5%）の削減を図るものでした。

具体的には、組織の見直し、事業の廃止、外部委託の推進等を基本に定員の適正化を推進してきましたが、計画策定から4年後の平成21年4月1日時点で79人の削減となり、5年間で65人を削減するという当初の目標を1年早く達成しました。

このため今回、田辺市第2次定員適正化計画（平成21年度～平成25年度）を定め、更なる定員管理の適正化に取り組むことにします。

2. 第1次定員適正化計画の取組結果

① 計画と実績

単位：人

区 分	計画始期 H17.5.1	H18.4.1	H19.4.1	H20.4.1	H21.4.1	計画終期 H22.4.1	削減数	削減率(%)
計 画	993	983	979	962	941	928	△65	△6.5
実 績	993	981	961	939	914		△79	△8.0

② 年度別職員数の削減状況

単位：人

区 分	計画始期	1年目	2年目	3年目	計画達成 4年目	合 計 削減数 H17.5.1 H21.4.1
	平成17年度 H17.5.1	平成18年度 H18.4.1	平成19年度 H19.4.1	平成20年度 H20.4.1	平成21年度 H21.4.1	
職員数	993	981	961	939	914	
対前年度比 削 減 数		△12	△20	△22	△25	△79

※各年度の削減数は、対前年度比の職員削減数です。

③ 職種別職員数増減状況

単位：人

職 種	1年目	2年目	3年目	4年目	合 計
事務職	△ 17	△ 9	△ 14	△ 17	△ 57
土木・建築技術職	△ 1	△ 1	△ 5	△ 1	△ 8
消防職	10	1	△ 1	△ 1	9
保育士	△ 1	△ 2	△ 3	△ 2	△ 8
保健師・看護師等	△ 1	3	1	0	3
医 師	1	△ 1	1	0	1
教 諭	△ 1	△ 5	0	△ 1	△ 7
技能員	△ 2	△ 6	△ 1	△ 3	△ 12
合 計	△ 12	△ 20	△ 22	△ 25	△ 79

3. 第2次定員適正化計画（平成21年度～平成25年度）

① 基本的な考え方

第2次定員適正化計画を策定するにあたっては、職員総数を可能な限り抑制し、必要最小限の職員で行政サービスを提供できるように努めます。

また、平成21年7月1日に通知された「地方公共団体における定員管理について」の中で、地方公共団体は「集中改革プラン」における定員管理の数値目標の着実な達成と、2011年度（平成23年度）までの定員純減に、引き続き取り組むことが求められています。

そこで、これまでの定員適正化の取組の成果や今後の職員の退職状況を踏まえ、事務事業や職員配置体制の見直しを行うとともに、事務事業の委託、職員採用の抑制等により、更なる定員管理の適正化に取り組むものとしします。

② 削減目標

平成21年4月1日から平成26年4月1日までの5年間に46人（H21.4.1時点の職員数914人の5.0%）の削減に取り組むものとしします。

計画開始 年月日	職員数	計画終了 年月日	職員数	計画期間	職員 削減数	削減率
平成21年4月1日	914人	平成26年4月1日	868人	5年間 (H21年度～H25年度)	△46人	5.0%

③ 年度別職員数の目標

単位：人

区 分	計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	計画終期 5年目	合 計 削減数 H21.4.1 H26.4.1
	平成21年度 H21.4.1	平成22年度 H22.4.1	平成23年度 H23.4.1	平成24年度 H24.4.1	平成25年度 H25.4.1	H26.4.1	
職員数	914	904	897	887	878	868	
対前年度比 削減数		△10	△7	△10	△9	△10	△46

※各年度の削減数は、対前年度比の職員削減目標数です。

④ 削減要因別の職員数

単位：人

削 減 要 因	削減人数
事務事業の見直し	25
職員配置体制の見直し	8
外部委託	13
合 計	46