

田辺市第3次定員適正化計画

平成26年10月

田 辺 市

田辺市第3次定員適正化計画（平成26年度～平成30年度）

1. はじめに

平成21年度に策定しました田辺市第2次定員適正化計画は、平成21年度から平成25年度までの5年間で46人（平成21年4月1日時点の職員数914人の5.0%）の削減を図るものでした。

具体的には、今後の職員の退職状況を踏まえ、事務事業や職員配置体制の見直しを行うとともに、事務事業の委託、職員採用の抑制等により、更なる定員管理の適正化に取り組んだところ、平成26年4月1日時点で52人の削減となり、5年間で46人削減するという目標を達成しました。

このため、今回、田辺市第3次定員適正化計画（平成26年度～平成30年度）を定め、引き続き適正な定員管理に取り組むことにします。

2. 第2次定員適正化計画の取組結果

① 計画と実績

単位：人

区 分	計画始期 H21.4.1	H22.4.1	H23.4.1	H24.4.1	H25.4.1	計画終期 H26.4.1	削減数	削減率(%)
計 画	914	904	897	887	878	868	△46	△5.0
実 績	914	899	889	882	873	862	△52	△5.7

② 年度別職員数の削減状況

単位：人

区 分	計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	計画達成 5年目	合 計 削減数 H21.4.1 H26.4.1
	平成21年度 H21.4.1	平成22年度 H22.4.1	平成23年度 H23.4.1	平成24年度 H24.4.1	平成25年度 H25.4.1	平成26年度 H26.4.1	
職員数	914	899	889	882	873	862	
対前年度比 削 減 数		△15	△10	△7	△9	△11	△52

※各年度の削減数は、対前年度比の職員削減数です。

③ 職種別職員数増減状況

単位：人

職 種	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	合 計
事務職	△5	△4	△2	△1	△2	△14
土木・建築技術職	△5	2	△2	△3	△4	△12
消防職	0	△2	△1	△1	△1	△5
保育士	1	△2	△1	0	0	△2
保健師・看護師等	△1	0	1	△1	△1	△2
医 師	△1	0	0	△1	0	△2
教 諭	0	0	0	0	0	0
技能員	△4	△4	△2	△2	△3	△15
合 計	△15	△10	△7	△9	△11	△52

3. 第3次定員適正化計画（平成26年度～平成30年度）

① 基本的な考え方

第3次定員適正化計画を策定するにあたっては、引き続き、適正な定員管理を図ることを念頭に、最少の経費で最大の効果を挙げ、また、常にその組織及び運営の合理化を図りつつ、多種多様化する住民ニーズにあった質の高い行政サービスを提供できるように努めます。

そこで、これまでの定員適正化の取組の成果や今後の職員の退職状況を踏まえ、事務事業や組織機構等の見直しを行う一方、新たな行政需要に適切に対応しながら、適正な定員管理に取り組むものとしします。

② 削減目標

平成26年4月1日から平成31年4月1日までの5年間に8人（H26.4.1時点の職員数862人の1%）の削減に取り組むものとしします。

計画開始 年月日	職員数	計画終了 年月日	職員数	計画期間	職員 削減数	削減率
平成26年4月1日	862人	平成31年4月1日	854人	5年間 (H26年度～H31年度)	△8人	1%

③ 年度別職員数の目標

単位：人

区 分	計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	計画終期 5年目	合 計 削減数 H26.4.1 H31.4.1
	平成26年度 H26.4.1	平成27年度 H27.4.1	平成28年度 H28.4.1	平成29年度 H29.4.1	平成30年度 H30.4.1	H31.4.1	
職員数	862	856	857	856	855	854	
対前年度比 増 減 数		△6	1	△1	△1	△1	△8

※各年度の削減数は、対前年度比の職員削減目標数です。

④ 増減要因別の職員数

単位：人

要 因	増減
事務事業等の終了	△22
組織機構等の見直し	△9
新たな行政需要への対応等	23
合 計	△8人